

<<三票制选官>>

图书基本信息

书名：<<三票制选官>>

13位ISBN编号：9787503536786

10位ISBN编号：7503536780

出版时间：2007-5

出版时间：中共中央党校

作者：王璋

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三票制选官>>

内容概要

本书系统研究了古代和国外“选官”制度，回顾了我党干部选拔任用制度的发展和改革历程，特别是深入总结研究了“三票制”的实践过程、成功经验、运用价值、制度比较、个案实证、未来展望等，是一部值得一读的理论性和实践性都很强的力作。

<<三票制选官>>

作者简介

王璋，男，汉族，河南方城人，研究生学历，1956年10月出生，1984年8月加入中国共产党，现任郑州市委常委、纪委书记。

历任县政府办事员、公社管委副主任、乡长、副县长，地区农经委副主任，市水利局局长，河南省水利厅副厅长，郑州市副市长，郑州市委常委、组织部长，郑州市委常委、纪委书记等职务。

近年来，先后在省部级以上报刊杂志发表论文近百篇，编著有《水利论文选》、《农业市长文集》、《王璋日记选编》、《学做组织工作》、《亲情》等文集。

<<三票制选官>>

书籍目录

第一章 走近“三票制”——回答读者的十个问题 一 “三票制”的内涵是什么 二 为什么要探索实施“三票制” 三 古今中外的选“官”制度对“三票制”有什么影响 四 “三票制”与当前其他干部选拔任用制度有什么区别 五 “三票制”如何实现坚持党管干部原则与尊重群众意愿的有机统一 六 “三票制”强调“票”是否会助长拉“票”之风 七 “三票制”能选出优秀的干部吗 八 “三票制”的实施效果和社会评价如何 九 “三票制”还需要从哪些方面进行完善和提高 十 《“三票制”选“官”》是一部什么样的书

第二章 历史借鉴——“三票制”对古代“选官”精华的汲取 一 禅让制：中国原始社会民主选贤与能 二 世袭制：王位及爵位世代相传 三 察举制：两汉时期选官法 四 九品中正制：魏晋南北朝选官制 五 科举制：中国第五大发明 1. 科举制度产生的背景 2. 科举制度的发展演变 3. 科举制度的总体特点 4. 科举制度的功过是非 六 “三票制”对古代选官精华的汲取

第三章 放眼世界——“三票制”对国外“选官”制度的扬弃 一 西方资本主义国家“选官” 1. 西方文官制度的起源与发展 2. 西方公务员制度的内容 3. 对西方公务员制度的评价 4. “三票制”对西方公务员制度的扬弃 二 前苏联东欧社会主义国家的干部选拔 1. 前苏联干部管理体制 2. 东欧国家的干部管理体制 3. 选拔配备干部的原则 4. 干部选拔录用的基本方式 5. “三票制”对前苏联东欧干部选拔任用制度的扬弃

第四章 红色记忆——“三票制”对我党干部选拔任用制度的发展 一 战火硝烟中——干部选拔任用制度的建立 1. 建党初期与土地革命战争时期党的干部选拔工作 2. 抗日战争时期党的干部选拔工作 3. 解放战争时期党的干部选拔工作 二 建国以后干部选拔任用制度的发展 1. 建立时期（1949—1956年）的干部选拔任用制度 2. 基本正常运行时期（1957—1966年）的干部选拔任用制度 3. 遭受严重破坏与混乱时期（1966—1976年）的干部选拔任用制度 4. 恢复重建与制度创新时期（1976年至今）的干部选拔任用制度 5. “三票制”对我党干部选拔任用制度的发展

第五章 时代召唤——“三票制”在改革大潮中应运而生

第六章 大胆创新——“三票制”的探索与实践

第七章 各界反应——对“三票制”的基本评价

第八章 个案实证——创新干部选拔任用制度典型案例

第九章 未来展望——“三票制”的发展与创新

附录 “三票制”选拔领导干部素能测评试题摘选

主要参考文献

后记

<<三票制选官>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>