

<<新世纪中国人才战略发展的探索>>

图书基本信息

书名：<<新世纪中国人才战略发展的探索>>

13位ISBN编号：9787503536014

10位ISBN编号：7503536012

出版时间：2006-12

出版时间：中共中央党校出版社

作者：关乐原

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新世纪中国人才战略发展的探索>>

内容概要

在现阶段，研究我国新世纪人才资源的战略发展是一项非常迫切的任务。

这本系统的、又立足现实的理论著作，就是一个很有价值的研究成果。

作者在对古今中外的人才观进行梳理的基础上从纵向和横向两个方向探究了人才理论的本质，将“人才”这一概念拓展到“人才资源”这一意义更为宽广的范畴。

在提出这一新的概念的基础上建构了一套新的理论体系，这是一种十分有益的探索。

对于从事人才学研究或者人才管理类工作的读者来说，这本书还有一个很大的优点是操作性很强。

作者在每一章节中，都安排了很生动的案例分析。

这对我们理解和学习人才理论有很大的帮助。

<<新世纪中国人才战略发展的探索>>

作者简介

关乐原，男，1955年1月生，大学学历，民盟盟员，现在国土资源部工作。1991年始从事思想政治工作研究，曾受到胡锦涛总书记等中央领导的接见；先后在国家级报刊上发表《社会主义市场经济条件下，加强党政干部教育培训工作》、《加强政治文明建设，树立国土资源管理新理念》等数十篇论文；在中央党校中国经济报社工作期间，应邀参编：《中国共产党党务工作全书》（任编委）、《机关党委书记务实全书》（任特约副编审）、《中国思想政治工作年鉴》（任副主编）、出版专著：《新世纪民盟思想政治工作通论》群众出版社2005年版。

<<新世纪中国人才战略发展的探索>>

书籍目录

序言 刘海藩绪论 一 人才和人才资源的概念及其特征 二 知识资产在中国的发展之路 三 “人才强国”战略和“三支人才队伍” 小结第一篇 新世纪中国经济发展趋势研究及其对中国人才资源战略发展的影响 第一章 新世纪中国面临的机遇和挑战 一 和平与发展仍将是世界的主题 案例：美国的“中国威胁论” 二 全球一体化和中国企业国际化困境 案例：中国企业的“商标之痛” 三 中国是全球最大的潜在的资本引进市场之 案例：龙象之争，21世纪中国和印度发展优势比较 四 劳动力低廉的优势正在逐渐丧失，产业结构调整刻不容缓 案例：Nike公司制造基地的转移之路 五 信息革命与知识共享 案例：迅猛发展的中国高新科技产业：互联网上的房地产-域名投资创造的奇迹 六 金融改革与中国的“新民族利权” 案例：2005年中国金融改革大事记 七 区域发展与集群经济 附：“十一五”规划中关于促进区域协调发展的部分 八 新农村建设 案例：大学生村官 九 可持续发展与环境保护 案例：循环经济引发的淘金潮 本章小结 第二章 新世纪中国经济发展急需的人才种类 一 国际商务人才 案例：浙江义乌的种核效应 二 企业家型人才 案例：中国企业家生存环境堪忧 三 金融人才 案例：外资银行扩张引发的金融人才跳槽高峰 四 法律人才 案例：“国际欠债”，谁来主持公道 五 科技人才 案例：守得云开见月明——无锡尚德的成功之路 六 管理经营人才 案例：从王安的失败看职业经理人的重要性 七 优秀党政人才 案例：人民公仆牛玉儒的政治遗产 八 信息化人才” 案例：网络牛仔马云的阿里巴巴帝国 九 教育类人才 案例：只有一个教师的山村小学 十 特殊群体人才 案例：国际化进程中纺织IP人才体系的构建 第三章 新世纪中国经济发展对人才基本素质的要求 一 道德素质 二 法律素养 三 诚信意识 四 团队合作精神 五 良好的心理素质 六 健康的体魄 七 创新能力 八 良好的行为习惯 九 基本科学素养和技能 十 人文关怀精神 本章小结 综合案例：中国花卉产业发展趋势探索与中国花卉产业人才需求分析第二篇 中国古代人才战略经验借鉴 第一章 中国古代人才思想研究 一 周公吐哺，天下归心——古人对人才的重视 案例：燕昭王筑台求贤 二 群策群力，集思广益——古人用人的大局观 三 中国古人用人原则 案例：强项令的故事 四 古人用人的艺术 五 古人识别人才的技巧 六 古人选拔人才的方法 七 古代人才的考核方法 八 古代人才的激励方法 九 古代人才的培育 十 古代士人的品行节操 本章小结 第二章 历代名人用才之道君王用人之道 一 周文王、周武王与周公的用人之道 二 “春秋五霸”用人之道 三 战国七雄用人之道 四 秦始皇用人之道 五 刘邦用人之道 六 三国群雄用人之道 七 唐太宗李世民用才之道 八 李自成用人的得和失 九 洪秀全用人的失败将相用人之道 一 周公旦用人之道 二 管仲用人之道 三 曾国藩用人之道 本章小结 第三章 中国古代盛世人才兴盛与败世人才没落景象比较 一 从“贞观之治”到“开元盛世”——唐朝初期人才对唐朝兴盛的贡献 二 “康雍乾盛世”时期的人才 三 明末大乱 本章小结 第四章 中国古代人才学研究者及其著作简介 一 春秋战国诸子百家在人才学方面的研究成果 二 司马迁与《史记》 三 刘劭与《人物志》 四 司马光的《资治通鉴》与《人才论》 五 罗贯中与《三国演义》 六 曾国藩的家书与《冰鉴》 本章小结 附：中国古代关于人才的经典名言荟萃第三篇 新中国人才资源战略发展历史及成果 第一章 新中国人才资源战略发展历程及成果 一 革命时期（1921—1949年） 二 建设时期（1949—1992年） 三 改革时期（1992年至今） 四 中国人才资源现状 第二章 党的人才工作理论成果 一 新中国党的四代领导人人才思想介绍 二 新中国重要的人才思想形成与变迁之路 第三章 新中国人才学理论研究成果 一 概述 二 人才测评 三 人才生态学 四 人才成长 五 人才使用 六 人才能力建设 七 人才资源配置 八 人才激励 九 人才权益的保障 本章小结 综合案例：提高人才素质，完善管理体制，创新干部教育培训模式第四篇 新世纪中国人才资源战略发展探索 第一章 新世纪中国人才资源战略发展的目的和任务 一 概述 二 新世纪中国发展方向的历史定位分析 三 新世纪中国发展的几个特征及其对人才资源战略的影响 四 新世纪中国人才资源战略的三大任务 第二章 新世纪中国人才资源战略发展方向探索 一 概述 二 新世纪人才资源战略的

<<新世纪中国人才战略发展的探索>>

组成部分 三 新世纪人才资源战略关注的重点 四 新世纪人才资源战略发展方向探索 结语
：人才战略也需要“牌坊文化” 参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>