

<<公开选拔和竞争上岗面试教程>>

图书基本信息

书名：<<公开选拔和竞争上岗面试教程>>

13位ISBN编号：9787503527906

10位ISBN编号：7503527900

出版时间：2003-9

出版时间：中共中央党校出版社

作者：中组部领导干部考试与测评中心组织

页数：268

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公开选拔和竞争上岗面试教程>>

内容概要

本书特点：一是针对性。

坚持从公开选拔和竞争上岗面试工作的实际出发，探讨和阐述公开选择和竞争上岗面试工作的基本理论，研究和解决面试工作中的实际问题，在借鉴和吸纳西方结构化面试及其他测评方法技术的同时，努力体现测评理论的中国化特色，力求满足公开选拔和竞争上岗面试工作的实际需要。

二是系统性。

坚持从宏观到微观、从抽象到具体的原则，把握结构化面试及其他测评方法设计、命题、组织实施等几个主要环节，尽量系统完整地介绍公开选拔和竞争上岗结构化面试及有关测评方法的一般原理、程度和技术。

三是可操作性。

坚持从考官业务素质的实际需要出发，在系统介绍结构化面试及有关测评方法一般原理、程序和技术的同时，重点阐述考官应知应会的知识和技能，着力体现对知识和技能的掌握与应用。

同时，也注重体现教材特点，便于教学和自学。

<<公开选拔和竞争上岗面试教程>>

书籍目录

前言第一章 概述 第一节 面试的概念与特点 第二节 面试的构成要素与分类 第三节 选官面试的历史沿革及启示 第四节 面试在公开选拔领导干部中的应用第二章 面试基本原理 第一节 面试测评的依据 第二节 面试的测量学原理 第三节 面试的题目及其质量要求 第四节 面试的测评标准第三章 领导者的能力 第一节 有效领导的特征 第二节 领导者的一般能力 第三节 领导者的特殊能力第四章 领导者的个性特征 第一节 个性的涵义与本质特征 第二节 领导者的个性 第三节 领导者的个性的一般要求 第四节 领导者的个性的特殊要求第五章 结构面试 第一节 结构化面试的基本特征 第二节 结构化面试的程序 第三节 结构化面试的命题 第四节 结构化面试的结果评定第六章 公文筐测验 第一节 公文筐测验的功能与特征 第二节 公文筐测验的实施程序 第三节 公文筐测验的编制 第四节 公文筐测验的结果评定第七章 无领导小组讨论第八章 面试的其他方法第九章 面试的组织主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>