

<<处理上下级关系的方法与艺术>>

图书基本信息

书名：<<处理上下级关系的方法与艺术>>

13位ISBN编号：9787503517655

10位ISBN编号：7503517654

出版时间：1998-06

出版时间：中共中央党校出版社

作者：周少岐

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<处理上下级关系的方法与艺术>>

### 书籍目录

#### 目录

#### 地位与作用篇

##### 第一章 领导者处理好与上级关系的意义

###### 第一节 从工作环境看与上级关系

###### 第二节 从个人进步看与上级关系

###### 第三节 从工作绩效看与上级关系

###### 第四节 从心理健康看与上级关系

##### 第二章 领导者处理好与下级关系的意义

###### 第一节 从人际关系看与下级关系

###### 第二节 从维护使用党和人民赋予的领导权力看与下级关系

###### 第三节 从领导工作绩效看与下级关系

###### 第四节 从工作氛围和身心健康看与下级关系

#### 原则篇

##### 第三章 领导者处理与上级关系的原则

###### 第一节 党性原则

###### 第二节 服从原则

###### 第三节 大局为重原则

###### 第四节 尊重原则

##### 第四章 领导者处理与下级关系的原则

###### 第一节 服务原则

###### 第二节 民主原则

###### 第三节 信任原则

###### 第四节 平等原则

#### 方法与艺术篇

##### 第五章 领导者处理与上级关系的方法与艺术

###### 第一节 关系适度的方法与艺术

###### 第二节 信息沟通的方法与艺术

###### 第三节 “等距外交”的方法与艺术

###### 第四节 向上级提出要求的方法与艺术

###### 第五节 向上级提出忠告的方法与艺术

###### 第六节 更新与上级关系的方法与艺术

##### 第六章 领导者处理与下级关系的方法与艺术

###### 第一节 树立威信的方法与艺术

###### 第二节 公平对下的方法与艺术

###### 第三节 满足下级合理要求的方法与艺术

###### 第四节 让下级充分发表意见的方法与艺术

###### 第五节 表扬下级的方法与艺术

###### 第六节 批评下级的方法与艺术

###### 第七节 授权下级的方法与艺术

###### 第八节 控制下级的方法与艺术

###### 第九节 取信于下级的方法与艺术

###### 第十节 协调的方法与艺术

###### 第十一节 情绪感染的方法与艺术

###### 第十二节 超脱的方法与艺术

<<处理上下级关系的方法与艺术>>

第十三节 沉默的方法与艺术

第十四节 严己宽人的方法与艺术

第十五节 对下开放的方法与艺术

后记

<<处理上下级关系的方法与艺术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>