

<<用心工作>>

图书基本信息

书名：<<用心工作>>

13位ISBN编号：9787502840969

10位ISBN编号：7502840966

出版时间：2012-8

出版时间：地震出版社

作者：郑一群

页数：256

字数：209000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用心工作>>

前言

对企业而言，用心是企业最应该倡导的企业文化。

用心的企业，它就是一个生产高质量产品的企业，同时它又会是一个高效率的企业！

这样的企业就是优秀的企业，就是一个充满竞争力的企业。

对个人而言，用心不仅仅是一种态度，它更是一种能力！

一个用心的员工，就绝不会允许自己粗制滥造，就绝不会允许自己重复错误、浪费时间！

一个用心的员工就是对自己负责的人，也是对企业、对社会负责的人！

这样的人就是社会需要的人！

一个把用心融入到自己的工作中并形成习惯的人，就会比别人更出色！

工作是每个职场人士施展自己才能的舞台，我们每个人都需要工作，通过工作体现自身价值，在工作中创造自身价值。

我们应该明白，用心对待工作中的每一个环节、每一个步骤，工作才能出色、才能趋于完美。

要在工作中坚持一种积极的心态，工作就会变得积极主动。

我们也应该懂得，成功没有捷径，只要我们比别人多做一点儿，工作用心一点儿，用心诚恳一点儿，成功的可能就会离我们更近一点儿。

用心工作与不用心工作有很大的区别，你用心了，便有一份责任、一份力量、一份感情；你用心了，便会在你所做的事情中听到你心的跳动，感觉到生活的动力和生命的意味。

用心工作，不仅仅是用心工作、努力做事，它还要求我们专心投入，全力以赴。

用心工作体现了一种态度、一种责任、一种精神，用心让你的工作效率和质量都得到了很大提高。

用心工作不仅仅是一种态度，更是一种责任、一种境界。

“世上无难事，只怕有心人”，无论做什么事情，只要我们用心去做，将情感融入其中，一切问题都会迎刃而解。

每一个企业的老板都是十分精明的，他们都希望拥有更多优秀的员工，期望优秀员工给企业带来更多的利润。

如果你能够用心尽到自己的本分，尽力完成自己应该做的事情，迟早会成为企业不可或缺的优秀员工。

可惜的是，在现实的工作中，很多员工只知道抱怨公司，却不反省自己的工作态度，似乎根本不知道被公司重用是建立在用心完成工作的基础上的。

他们整天应付工作，并发出这样的言论：“何必那么用心呢？”

”“说得过去就可以了。

”“现在的工作只是个跳板，那么用心干什么？”

”结果，他们失去了工作的动力，不能全身心地投入工作，更不能在工作中取得斐然成绩。

最终，聪明反被聪明误，失去了本应属于自己的升迁和加薪机会。

其实，对员工来说，用心工作才是真正的聪明。

因为用心工作是提高自己最佳方法。

你可以把工作当做一个学习机会，这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。

用心工作的员工不会为自己的前途操心，因为他们已经养成了一个良好的习惯，到任何公司都会受到欢迎。

相反，在工作中投机取巧或许能让你获得一时的便利，却在心灵中埋下隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

无论你做什么工作，无论你面对的工作环境是松散还是严谨，你都应该用心工作，不要老板一转身就开始偷懒，没有监督就没有工作。

你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你头上。

反之，如果你凡事得过且过，从不用心工作，你就会被老板毫不犹豫地排斥在他的选择之外。

用心工作是员工的成事之基，员工个人成长往往是用什么心成就什么事，用多大心成就多大事，因为机遇总是留给有准备的人。

<<用心工作>>

对于每一个职场人士来说也是如此，用什么心成就什么业，用多大心成就多大业。

在平时的工作和生活中，一个优秀的员工要善于充分利用时间，用心学习，用心思考，用心落实。

在现代企业中，只有用心工作的员工，才是企业真正需要的人。

本书以独特的视角，结合大量生动翔实的材料和案例，紧紧围绕“用心”二字，详细讲述了用心工作的理念，并提供了一套行之有效的方法。

本书旨在强调用心工作的重要性，并教导大家如何用心工作。

本书可读性、启发性和操作性都非常强，适合员工个人阅读，也可以作为企事业单位员工培训教材，相信本书的出版对企事业单位员工的个人阅读和培训大有裨益。

<<用心工作>>

内容概要

工作是每个职场人士施展自己才能的舞台，我们每个人都需要工作，通过工作体现自身价值，在工作中创造自身价值。

我们应该明白，用心对待工作中的每一个环节、每一个步骤，工作才能更加出色、才能趋于完美。

要在工作中坚持以一种积极的心态去工作，工作就会变得积极主动。

我们也应该懂得，成功没有捷径，只要我们比别人多做一点，工作用心一点，用心诚恳一点，成功的可能就会离我们更近一点。

《用心工作》以独特的视角，结合大量生动翔实的材料和案例，紧紧围绕“用心”二字，详细讲述了用心工作的理念，并提供了一套行之有效的方法。

《用心工作》可读性、启发性和操作性都非常强，适合员工个人阅读，也可以作为企事业单位员工培训教材，相信本书的出版对企事业单位员工的个人阅读和培训大有裨益。

本书由郑一群著。

<<用心工作>>

书籍目录

第一章 用心工作是一种态度
心态决定工作态度
用心的员工把工作当做使命
用心工作，远离抱怨
为自己用心工作
对待工作要用心
用心的员工对工作心怀感激
用心的员工带着快乐去工作
第二章 用心工作是一种职业素养
用心的员工一定是诚实正直的员工
用心的员工以服从为美德
用心的员工一定是敬业的员工
用心的员工对工作积极主动
用心的员工没有任何借口
用心的员工对工作富有激情
用心的员工能充分认识自己的价值
用心的员工做事有大局观
第三章 用心工作是责任心的体现
用心的员工视责任如使命
用心工作才能承担责任
坚守责任才能进入用心的状态
用心去落实责任
像老板那样承担责任
勇于承担责任，把心放在工作上
用心工作的员工从不放弃责任
成功属于用心负责的人
第四章 用对心思才能做对工作
不要单纯为了薪水而工作
从公司的角度考虑问题
不要带上情绪去工作
争做“老鹰”型员工
做老板的得力助手
和老板患难与共
用心做事，每天比别人多做一点点
用心工作，勤奋工作
第五章 用心留意，注重细节
细节之处见文章
工作之中无小事
当日事必须当日毕
第一次就把事情做对
损公并不能肥私
别让“小聪明”误了自己
和上司说话要有分寸
别让细节毁了你
细节成就完美

<<用心工作>>

第六章 用心做事，做个效率专家

工作未做，计划先行

专注保证高效

一心一意做工作

集中精力“钻透”工作

做问题的“终结者”

专心做好每件事

找方法提高工作效率

主动找方法解决问题

高效执行不拖延

积极行动，收获结果

第七章 处处留心，做好该做的工作

工作不需要别人来安排

不必什么事都等老板交代

主动找事做，而非被动等事做

超出老板对你工作的期望值

为公司提出合理建议

自觉维护公司形象

每天多做一点点

没有“分外”的工作

第八章 用心探索，做创新型员工

创新是员工的立身之本

创造力是你一生的资本

创造力就是竞争力

用心思考才能创新

避免中规中矩的做事方法

变通是才智的试金石

拒绝墨守成规的思维

创新让你更有活力

集人智慧，大胆创新

第九章 将心注入，用多少心就能做多少事

自信心：每个人都可以做到优秀

事业心：做事业而不是做工作

责任心：做一个有责任感的员工

忠诚的心：忠诚的员工才能备受青睐

进取心：为了梦想而努力奋斗

恒心：面对困难不轻言放弃

感恩的心：感谢有恩于你的每一个人

宽容的心：做一个豁达大度的员工

谦虚的心：虚心向前辈请教

<<用心工作>>

章节摘录

版权页：快乐不快乐会直接影响到工作的最终结果。

有这样一个简单的实验：美国生理学家艾尔玛将一支玻璃管插在摄氏零度、冰和水混合的容器里，借以搜集人们快乐和不快乐时呼出来的“汽水”。

结果发现，快乐时呼出的气凝成的水澄清、透明、无色、无杂质。

如果生气，则会出现紫色的沉淀，研究者将这“生气水”注射到老鼠身上，几分钟后，老鼠居然死了。

这种不快乐的气体都能杀死一只老鼠，真是太可怕了，那么它也足以扼杀一份很有活力的工作。

如果一名员工长期在不快乐的状态下工作，他的工作就缺乏主动性，创造力和变革能力都会丧失掉，他会变得只会一味执行命令，而没有自己的想法。

不快乐的情绪不仅仅危害着个人，同时还危害着整个公司。

员工没有活力给公司带来的直接影响就是这个公司整个的创造力、革新能力都受到损害。

心理学家曾经做过这样一个实验。

他把12名学生分成两个小组，每组6个，让一组学生从事他们感兴趣的工作，另一组学生从事他们不感兴趣的工作。

没有多长时间，从事自己不感兴趣的那组学生就开始出现小动作，后来就抱怨头痛、背痛；而另一组学生正干得起劲呢！

这说明：人们疲倦往往不是工作本身造成的，而是因为人的焦虑引起的，它消磨了人们对工作的兴趣和干劲。

<<用心工作>>

编辑推荐

《用心工作》编辑推荐：无论你做什么工作，无论你面对的工作环境是松散还是严谨，你都应该用心工作，不要老板一转身就开始偷懒，没有监督就没有工作。

你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你头上。

反之，如果你凡事得过且过，从不用心工作，那你就会被老板毫不犹豫地排斥在他的选择之外。

<<用心工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>