

<<员工高效执行力>>

图书基本信息

书名：<<员工高效执行力>>

13位ISBN编号：9787502837563

10位ISBN编号：7502837566

出版时间：2010-7

出版时间：李华 地震出版社 (2010-07出版)

作者：李华

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工高效执行力>>

前言

执行是实现目标的关键，任何好的计划和目标之间都需要高效的执行来保证。

在工作中执行力就是判断员工工作能力的根本，所以，所有员工都必须面对执行力这个问题。

因为，员工自身执行力的高低直接决定了他们的业绩和前途。

下面看一个故事：李丽和张鸣两人同时被分到公司工作，一年之后，李丽被公司任命为采购部主管。张鸣很不服气，他觉得自己在工作上不比李丽差，于是，张鸣找到总经理林总，要求总经理给他个合理的解释。

林总想一会后说：“现在我给你们俩布置一个任务，为公司后勤购买一批白菜，看你们执行的结果如何？”

张鸣觉得这太简单了，就自告奋勇说自己先去做这件事情。

半个小时后，张鸣打来了电话：“市场上有两种白菜，一种价格为5毛，另一种价格为6毛，我们需哪一种？”

过了十分钟张鸣又打来电话：“我们用公司车运还是让卖主送？”

公司车运回更便宜点。

林总说：“你先回来吧。”

然后派李丽去办这件事，一小时后，李丽回来向林总汇报：“经理，现在市场上白菜的价格主要有两种：5毛和6毛，市场供应充足，我和后勤部联系后得知咱们目前需要200斤，能够保证吃一周，为了保证蔬菜新鲜，我和卖主谈好每两天送70斤，以后按照批发价格供货，如果需要的话，可以随时打电话让供应商送货。”

听完这些话，林总问张鸣：“你觉得你们俩谁更适合做采购部主管呢？”

通过这个故事，人们可以得到这样的启示：执行力决定了员工的职场前途！

工作中不仅需要勤奋，还需要有主见、会沟通、高效率，而这些素质、能力就是执行力的内容，也是我们本书要重点讲述的内容。

<<员工高效执行力>>

内容概要

阅读《员工高效执行力》将能使人们正确领悟高效执行力，明确执行力的构成要素，人们可以对照自身找出影响我们自身执行力的因素有哪些，避免陷入自身定位错误、工作中到处是重点、不放弃任何机会、迷信创新、过分追求完美等等这些高效执行力误区，进而通过培养积极心态、提高沟通能力、认知自我角色、教授工具等四个步骤的具体训练来逐步提升自身执行力。

书中结合很多普通员工或成功或失败的例子来具体解答我们在提升执行力中需要注意的问题，传授了许多非常实用的提升执行力的方法，其中一些方法是从日常熟知的各种定律、规则中演化过来的，比如：杠杆定律、惯性定律等，不但在提升执行力中可以运用，还可以运用到生活中的很多方面，既简单易学，又屡试不爽。

<<员工高效执行力>>

作者简介

李华，李华老师从事企业管理及咨询培训多年，足迹遍及全国，是国内最具有影响力及口碑佳誉的知名培训师之一，国内实战派营销管理培训师，具有十年的企业管理、营销经验。现为国内多家大型企业特聘培训顾问、管理咨询顾问。

<<员工高效执行力>>

书籍目录

第一章 正确领悟高效执行力第一节 什么是执行力第二节 个人执行力定位第三节 影响个人执行力的因素第四节 5W2H执行模式第二章 个人执行力的构成因素第一节 目标分解力第二节 标准设定力第三节 时间划分力第四节 岗位行动力第五节 过程控制力第六节 结果评估力第三章 避开高效执行的误区第一节 自我定位错误第二节 到处是重点第三节 盲目乐观，追求速效第四节 不放弃任何机会第五节 迷信创新第六节 过分追求完美第七节 忽视细节第四章 个人执行力提升第一步——心态第一节 高效执行需要高度服从第二节 有责任才有执行第三节 执行重在到位第四节 细节 决定执行效果第五节 有变通才能彻底执行第六节 破除高效执行的枷锁第五章 个人执行力提升第二步——沟通第一节 你的沟通能力如何第二节 沟通的原则第三节 高效沟通的障碍第四节 如何与上级沟通第五节 如何与同事沟通第六章 个人执行力提升第三步——角色第一节 角色定位清楚第二节 团队合作第三节 灵活转换自我角色第七章 个人执行力提升第四步——工具第一节 萨盖定律第二节 木桶定律第三节 惯性定律第四节 杠杆定律第五节 简单定律第六节 比伦定律

<<员工高效执行力>>

章节摘录

创新就是新思想加上能够带来改进或利润的行动。

创新并不需要刻意也不仅仅是一种思想，而是实实在在的过程。

真正的创新能给企业和员工职业生涯带来新的机遇，但创新也面临着巨大的风险。

正如摩托罗拉的CEO高尔文所说：“创新从本质上来说是一个赌注，并不是任何时候任何条件下都有资格去赌。

” 3.创新的动机不良有人认为，创新就是为了得奖，创新就是要自己出名，能得奖的创新就是好的创新。

创新仅仅是创“新”，只求以“新”来换取自己想要的东西，这不是在创新，这是在利用创新的名誉满足个人的欲望。

这样不良的创新动机是永远也不会有真正的创新的。

曾看到一个学生对成都传统的盖碗茶茶碗进行的“改良”设计，他在茶盖上开了一道三角形的槽，这个槽可以使盖子插在碗壁上，初看起来十分新颖，但细想起来，这茶碗可不怎么好用，首先盖子上开了一个大口，跑气落灰，盖子本来保温防尘的作用便失去了，再者那个开口会让瓷盖在烧制的过程中容易变形，在生产的过程中会产生较多的次品。

这样的设计简直是又费马达又费电，还不如原本的茶碗有“设计”。

这又让我想起了一个笑话，“20世纪60年代，美苏对抗处于白热化阶段，美国航空航天局决定研制一种特殊的圆珠笔，以便在太空零重力的情况下也能书写流畅。

结果，他们斥资500万美元研制了一种超级圆珠笔，它可以在太空舱中任意书写。

有一个美国航空员很得意，把这支笔拿到苏联航空员面前炫耀，说它的功能如何如何强大……苏联航空员面无表情地看了他一眼，说：我们用的是铅笔。

” 案例中的学生对茶碗盖得改良显然不是一次成功的创新。

他的设计已经偏离了创新的核心问题，即以新思想加上能够带来改进或利润的行动。

他的设计没有给茶碗盖以丝毫的改进，若此种茶碗盖走入市场后也不会有创利润的可能，所以此项设计改进不是在创新。

再看看案例中的苏联人和美国人，美国人斥资500万美元研制了一种能在太空舱中任意书写的高级圆珠笔，而苏联人不花一分钱就解决了在无重力条件下书写的问题。

是美国人有创新精神？

<<员工高效执行力>>

媒体关注与评论

如何提高员工的执行力，是众多企业关注的课题。

李华老师的《员工高效执行力》，来源于其多年的培训经验总结，既有鲜明的理论观点，又有专业的案例分析，非常适合作为企业的执行力培训教材。

——立英人才学校校长 宫丽 一流的员工，必然有一流的执行力。

李华老师的《员工高效执行力》，对执行力有深刻而独到的解读，对企业员工有很强的指导价值，希望众多企业员工能从本书中受益。

——飞鹤乳业人力资源总监 孟繁琪 《员工高效执行力》结合众多企业员工执行力方面的案例分析，适合员工深度学习。

李华老师的执行力课程，深受我们员工的欢迎。

我相信李华老师的这本书，会给广大读者带来惊喜！

——黑龙江健龙饮品股份有限公司培训经理 李可然 执行到位是优秀员工的基本素质，李华老师将多年的执行力培训课程精华融入《员工高效执行力》一书，适合广大企业员工学习借鉴。

——牡丹江博源管理咨询公司董事长 连莉 李华老师的课程，体系严密，案例精辟，操作性强，使学员受益匪浅。

相信他的《员工高效执行力》一样值得期待。

——天一集团董事长 孟庆龙

<<员工高效执行力>>

编辑推荐

《员工高效执行力》：《如何成为企业最优秀的员工》姊妹篇。

<<员工高效执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>