

<<你该怎样工作>>

图书基本信息

书名：<<你该怎样工作>>

13位ISBN编号：9787502828868

10位ISBN编号：7502828869

出版时间：2006

出版单位：地震出版社

作者：何跃青

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<你该怎样工作>>

### 内容概要

像有些人为什么会牢骚满腹，怨天尤人？

真是工作枯燥乏味、薪酬体制不合理、甚至低得不能养家糊口、自己没有重视吗？

不是，是因为他们没有搞清楚在为谁工作。

这个最基本的出发点如果发生了偏差，那得到的结果很可能就是截然相反的。

就如同敷衍和认真这两种工作态度一样，敷衍的结果就像故事中的鲁西一样自己为自己造一所粗制滥造的房子；而认真的结果得到的会是一幢精美的别墅。

作为职场中人，在刚踏入社会、进入职场时就应该明确这一点：你工作是为了你自己。

否则，大好的时光和青春的年华就将在漫无目的中虚度，最终与成功无缘。

你该怎样工作： 这些事，有些人刚工作时就明白了，于是，他们体会到了什么是成功，而有些人工作一辈子也没弄明白，于是，他们始终与平庸为伍。

员工精神： 员工精神是每一个员工必备的职业精神，也是最基本的职业道德准则——职业基准：敬业、责任、进取、合作、忠诚、创新、高效、服从。

在过去的100年来正是这些理念和职业精神推动着世界经济的高速发展，并造就了工商及学界的大批精英。

你该怎样工作？

一名优秀员工的工作理念和行为规范是什么？

一名优秀员工的精神和职业基准是什么？

这本提高员工工作绩效的自助自励读物将会告诉你。

这是一本合二为一的书，两书递进补充，相得益彰，是企业员工最佳培训读本。

## &lt;&lt;你该怎样工作&gt;&gt;

## 书籍目录

你该怎样工作第一章 这些道理，刚工作时就该明白1．你在为谁工作 32．为价值工作还是为薪水工作 83．公司是船，你在船上 144．谁要你优秀 195．与公司一起成长 24第二章 这些心态，千万别带到公司1．把公司当跳板 312．感叹怀才不遇 363．无休止无意义的抱怨 414．公司的事，那么节约干吗 465．做一天和尚撞一天钟 52第三章 这些行动，刚参加工作时就要付出1．每天多做一点点 592．创造良好的交际氛围 643．保守公司的秘密 704．主动找事做，而非等事做 755．把创新当成习惯 806．做问题解决者而非挑剔者 857．工作三力：活力、执行力、竞争力 908．工作三情：感情、热情、激情 96第四章 这些信念，一辈子都要坚持1．把职业当成事业 1032．用心去做每件事 1083．正确做事更要做正确的事 1134．不要只做我告诉你的事 1175．方法总比问题多 1226．愈受挫，我愈勇 1267．工作着，快乐着 1318．没有付出就没有收获 1359．要做就做到最好 140第五章 这些法则，一生都该铭记1．勤奋，让你更优秀 1472．敬业，让你更受欢迎 1523．责任，让你工作更出色 1564．忠诚，让你更受器重 1615．诚信，让生命更有意义 166

员工精神序第1章 敬业：忠于职位本分工作是人类的天职 / 1  
保持敬业的职业态度 / 4认同所服务的企业 / 7敬业到位彻底 / 9第2章 责任：一种强烈的使命感做好本职工作 / 13责任不容推却 / 15借口不是推卸责任的挡箭牌 / 18第3章 忠诚：企业和员工生存的基石对组织和领导者忠诚 / 21维护公司利益和荣基 / 24善待客户也是一种忠诚 / 26第4章 进取：工作积极主动乐观自信坚强 / 30挑战工作压力 / 32自觉主动思考 / 34不断提升学习能力 / 36第5章 合作：发挥团队优势个人追求融入团队目标 / 38团队合作 / 40有效沟通 / 43第6章 高效：提升工作价值热忱的人总能高效地完成工作 / 46勤奋保障工作高效 / 48有效管理时间 / 51一切高效的背后都有得当的方法 / 53第7章 创新：用创造性思维工作唯有创新才能不断前进 / 57打破一切常规 / 59培养和运用创造性思维 / 62第8章 服从：执行力就是竞争力服从第一 / 65执行畅通无阻 / 68遵守组织纪律 / 71

## &lt;&lt;你该怎样工作&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘 对于后一种人来说，虽然身处企业，企业也属于老板这一从属关系同样存在，但他们更多看中的是通过工作，自己从中得到的收获。

薪酬当然也是其中不可缺少的部分，但他们更关注在工作中学到的知识和积累的经验。

因为他们清楚这些才是自己事业大厦最不可缺少的基石，而薪酬就如同这座大厦漂亮、悦人的装潢一样，随时都可以更换。

这样比较就可以看出，工作是在为自己。

为自己一点点地积累财富，一点点地码高事业的大厦。

所谓“人往高处走，水往低处流。”

要想成为一名优秀的员工，就首先要树立正确的观念——工作是人生价值的体现，是人生的存在形式，不管你在哪里工作、为谁而工作，你首先是“工作”，把自己应该做的事情做好，然后才是为谁而工作的问题。

其次要有正确的心态——为自己而不是为老板工作的正确的心态。

在工作中，不管做任何事，都应将心态回归于外行，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。

千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私都没有裨益。

我从事职业咨询这么多年来，这样的问题总会有人不时地提到，一次，我对来咨询的杰克讲述了这样一个故事：鲁西做了十几年的木匠活，他因敬业和勤奋而深得老板的信任。

天长日久，鲁西对老板说，自己想辞职做一些别的尝试。

老板十分舍不得他，再三挽留，但是他去意已决，不为所动。

老板只好答应他的请辞，但希望他能再帮自己盖一座房子。

鲁西自然无法推辞。

鲁西身在曹营心在汉，心思全不在工作上。

用料也不那么严格，他出的活全无往日的水准。

老板看在眼里，却什么也没说。

等到房子盖好后，老板将钥匙交给了鲁西。

“这是你的房子，”老板说，“我送你的礼物。”

老木匠愣住了，悔恨和羞愧溢于言表。

他盖了那么多豪宅华亭，最后却为自己建了一座粗制滥造的房子。

听了这个故事，杰克也和许多来咨询的人一样为鲁西的行为以及结局感到惋惜。

但是我让他们回头反思一下自己，他们有没有做过像鲁西一样的蠢事呢？

有的说领导对他们的能力和成果视而不见；有的说公司的薪酬体制不合理；有的说老板太吝啬，付出再多也得不到相应的回报……然而一个人总为工作之外的事情大伤脑筋的话，他又怎能看到工作中成长的机会？

他又怎能体会到从工作中获得的技能和经验，对自己的将来会产生什么样的影响呢？

像杰克他们为什么会牢骚满腹、怨天尤人？

真的是工作枯燥乏味、薪酬体制不合理、甚至低得不能养家糊口、自己真的没有被重视吗？

不是，是因为他们没有搞清楚在为谁工作。

这个最基本的出发点如果发生了偏差，那得到的结果很可能就是截然相反的。

就如同敷衍和认真这两种工作态度一样，敷衍的结果就是像故事中的鲁西一样自己为自己造一所粗制滥造的房子；而认真的结果则得到的同样会是一座精美的别墅。

P4-5

## <<你该怎样工作>>

### 媒体关注与评论

书评这些事，有些人刚工作时就明白了，于是，他们体会到了什么是成功，而有些人工作一辈子也没有弄明白，于是，他们始终与平庸为伍。

一本提高员工工作绩效的自助自励读物。

## <<你该怎样工作>>

### 编辑推荐

这些事，有些人刚工作时就明白了，于是，他们体会到了什么是成功，而有些人工作一辈子也没有弄明白，于是，他们始终与平庸为伍。

一本提高员工工作绩效的自助自励读物。

你该怎样工作： 这些事，有些人刚工作时就明白了，于是，他们体会到了什么是成功，而有些人工作一辈子也没弄明白，于是，他们始终与平庸为伍。

员工精神： 员工精神是每一个员工必备的职业精神，也是最基本的职业道德准则——职业基准：敬业、责任、进取、合作、忠诚、创新、高效、服从。

在过去的100年来正是这些理念和职业精神推动着世界经济的高速发展，并造就了工商及学界的大批精英。

你该怎样工作？

一名优秀员工的工作理念和行为规范是什么？

一名优秀员工的精神和职业基准是什么？

这本提高员工工作绩效的自助自励读物将会告诉你。

这是一本合二为一的书，两书递进补充，相得益彰，是企业员工最佳培训读本。

<<你该怎样工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>