

<<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

图书基本信息

书名：<<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

13位ISBN编号：9787502826635

10位ISBN编号：7502826637

出版时间：2005-6

出版时间：地震出版社

作者：王立生

页数：247

字数：167000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

### 内容概要

本书采用大量精当的案例和简明实用的理论，从招聘合适的人才、把人才放到适当的位置、千方百计留住人才、妥善解雇人员、充分利用员工的智慧、努力调动员工的积极性、增强企业的凝聚力、激发员工的斗志和提高每位员工的能力等方面，为不同领域的领导者和不同层次的管理者正确选择人才、合理使用人才，发挥人才的最大作用，迅速实现组织目标，提供了完美的解决方案。

对于任何愿意学习、具备热情和活力的领导者和管理者来说，本书是进行人力资源管理和开发，促进事业兴旺发达的最佳实用化指南。

## <<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

### 书籍目录

1 寻找认真做事 能够振兴企业的人 把网罗人才放在首要位置 实现选才思维的转变 一定要把好招聘关 选拔人才时全面考虑各项条件 从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质 通过比较鉴别人 了解应聘者的真才实学 寻找认真做事的人 招募的人才要能应付成长所带来的新任务 注重发现能够增加群体活力的人物 招聘过程中必须避免的错误2 知人善任 为绝大多数员工提供机会 经常性地进行人才盘点 提拔下属的时候充分考虑他的才能 知人善任 用人之所长 关注占公司多数的一般员工 把有相应才能的人放在相应的能级岗位上 允许职员自由选择岗位 使用内部提拔的用人策略 有效地进行人员晋长与配备 敢用强者才有成功的希望 大胆起用所谓不好用的人才 垃圾只是放错了地方的宝贝 用好偏才和有缺点的下属 多给笨人一些机会3 留住人才 使之与单位融为一体4 不要让真正的人才遭受裁员的冲击5 确保员工的智慧和才能得到充分发挥6 充分调动员工的积极性7 加强沟通 增强企业的凝聚力8 灵活激励 多方面满足员工的需求9 培训员工 提高组织的战斗力

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>