

<<小败局>>

图书基本信息

书名：<<小败局>>

13位ISBN编号：9787502778262

10位ISBN编号：7502778268

出版时间：2010-10

出版时间：海洋出版社

作者：俞凌雄

页数：136

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<小败局>>

前言

当我们在欣赏成功者的丰功伟业时，往往会惊叹于他们的成就，并因他们的非凡创举而受到启发和鼓励。

万丈高楼平地起，成功的高塔需要一层一层的搭建，正如罗马城不是一日建成的，然而失败却能轻易地将努力推翻，甚至一招不慎满盘皆输的案例也不在少数。

在每个成功人士非凡成就的背后往往都埋藏着一座座废墟之塔，与其说那是失败的残骸，还不如说那是对错误的感恩，是对失败的纪念，其实那是托起辉煌胜利的深厚地基，默默地承载着梦想之重，成功之重。

难免失败在人生的道路上行走、奔波、打拼，朝自己的目标努力奋斗时，必定会遭遇各种各样的失败，如同走路时被石头绊到一样，是不可避免的。

当到达目的地时，回首往日的失败，必定有一番感慨，有一番思考。

从某种意义上说，失败是一笔财富，因为失败的另一面蕴含着真理，而且远比成功验证的真理更加深刻。

因此，对失败的关注比仅仅对成功的模仿和艳羡更具有长远性和战略性的意义。

感恩失败失败是警钟，让迷途者在浑噩中警醒，避免重蹈覆辙。

人的天性总是趋于在胜利的喜悦中陶醉和回味，而回避甚至忘记自己走麦城时的窘迫，以致又一次掉进毫无预示的陷阱中，再走一趟弯路。

<<小败局>>

内容概要

人生并不是一帆风顺的，失败在所难免。

面对失败，我们不能一蹶不振，自暴自弃。

坚强的人喜欢正视失败，寻找失败的真实原因，牢记失败，并失败中拾金。

既然失败最终可以带领我们走向成功，那么这样的失败就是一场“小”败局。

本书系统地阐述了失败的本质及意义：深度地剖析了失败的原因；指导读者在失败后调整自己的心态；教授读者应对失败的方法；点拨读者及早的预知失败，避免失败。

本书结合了知名企业从失败走向成功的经典案例。

详细地讲述了这些企业经历失败后如何对待失败，怎样从失败中汲取精华，一步步摆脱失败的阴影，走向成功。

<<小败局>>

作者简介

俞凌雄 先生

华人顶尖总裁导师

中国总裁实战培训第一人

最受华人企业家欢迎的培训大师之一

汇聚国际教育集团 董事长

青海省慈善总会 名誉会长

汇聚慈善基金 创造人

数十家集团及上市公司 高级顾问

浙商研究会 高级荣誉顾问

畅销著作《总裁实战管理》《战略的本质》《战略本质及拟定战略的能力》

《19~39岁职场达人 锻炼你的工作肌肉——俞凌雄工作方法》

<<小败局>>

书籍目录

第一章 筑就辉煌——败之魂 1 为什么要学习失败 2 失败是什么 3 奠基之败和致命之败 4 海因里希事故法则 5 如果没有失败 6 此刻只做三件事第二章 因果之间——败之源 1 未知之败 2 无知之败 3 应变之败 4 自识之败 第三章 直面现实——败之敌 1 预知失败是小胜 2 直面失败为英豪 3 正确处置不失方寸 4 胜败之间的情志磨练第四章 凤凰涅槃——败之新生第五章 走过鬼门关——败之经典

<<小败局>>

章节摘录

没有规矩不成方圆，社会以法律约束成员行为，同样，企业也需要一套完善的规章制度进行规范，避免员工放任自流，使企业的各种流程陷入混乱。

但只有制度，没有执行的机制也不能达到效果。

因此，能否将制度落实到每位员工心中，使员工能自觉遵守才是关键。

这就必须靠员工和领导者的共同努力，使企业的规章制度融入企业文化中，上升到精神层面，成为一种思想上的共识。

领导者必须起到带头作用，以身作则，而非一个局外人，这样才能在无形中提高制度的威信，并得到企业员工的信服和尊敬。

示范作用往往能在无形中提高团结度，甚至转危为安。

克莱斯勒是美国的三大汽车公司之一，拥有近60亿美元的巨额资产。

但进入20世纪70年代后，该公司便一蹶不振，连年亏损。

到1979年，公司债务高达48亿美元。

在这危机时刻，克莱斯勒公司聘请因不满而离开福特公司的艾柯卡，希望他能帮公司重振雄风。

艾柯卡到任后，开始了重新振兴克莱斯勒的步伐。

为重振企业，艾柯卡从制度和纪律入手。

他处处率先示范，用自己的实际行动为员工做出样子。

他说：“领导就意味着榜样”。

为减少公司的开支，他把自己的年薪降为原来的一半。

他说：一小时20美元的工作没有了，只有一小时7美元的工作，干就可以生存，否则就宣告破产。

由于艾柯卡的带头作用，员工们也甘愿作出牺牲，不仅放弃了31万元的薪金，还迸发出巨大的凝聚力。

当时这些做法都成为一系列轰动性新闻，并赢得了社会的广泛认可和支持。

1982年底，艾柯卡挂帅的克莱斯勒走出了谷底，公司开始赢利。

1983年，公司出现了历史上最高利润。

之后的几年中，公司一路走高。

到1985年，克莱斯勒在世界汽车制造公司排行榜中跃居第五位。

从这个案例可以看出，使企业走出困境、走向成功，关键是依靠了一股强大的力量——员工的自制与自律。

当员工被领导者以身作则的行为感动后，必会学习这种精神作为对企业管理者的支持。

这样，当所有企业员工都能自觉以企业为出发点尽心工作，那么任何约束都将不在，企业势必能形成自制自律的企业文化。

惰性泛滥缺乏自我管理但凡志向高远者，必定善于管理自我。

在人类天性中，往往存在阻碍进步的因素，如惰性。

它就像道路两旁的花卉，让你停下去享受暂时的安逸。

如果此时你抵不住它的诱惑，稍作松懈，它便能趁虚而入，摧毁你奋进的决心。

杰弗雷·乔叟说过：“懒惰是一切邪恶之门——一个懒惰的人，正如一间没有墙壁的房子，恶魔可以从任何一个方向进来。

”这不是危言耸听，当恶魔来敲门时，你将会为你的散漫付出代价。

曾有这样一个故事：耶稣带着他的门徒彼得远行，一天他们在路上看到一块破烂的马蹄铁，当时彼得懒得弯腰，假装没看见。

耶稣自己弯腰捡起马蹄铁，用它在铁匠那儿换来一些钱，并用这些钱买了十几颗樱桃。

出城后，两人继续前行，在经过茫茫荒野时，耶稣猜想彼得肯定正渴得厉害，于是故意将藏在袖子里的樱桃掉出一颗。

彼得一见，赶紧捡起来吃。

过了一会，耶稣又丢下一颗，彼得又捡了起来。

<<小败局>>

就这样，耶稣边走边丢，彼得也就狼狈地一次次弯了腰。

最后耶稣笑着对他说：“最开始你弯一次腰，我也就不用一次又一次重复地扔樱桃，后来你也不会没完没了地弯腰了。”

”在现实中，像“彼得”这样的人无处不在，这类人总耍小聪明、偷个小懒、省点力气以为不碍事，但有时候，大事故总是由小隐患引起的，对自己要求不严格，是对整个工作的不负责。

<<小败局>>

编辑推荐

千次跌倒—不是为了“第一千零一次趴下”。

《小败局》的立意就是，让失败不再只是教训！

阅读它，在败局重围中寻求成功突破！

对待失败 种正确的态度反思失败 类主要的根源遭遇失败 个掌控的步骤告别失败 步认知的改变成功学者已将研究方向转向失败学，所谓失败学，关注的不是如何成功，而是怎样做不会失败。

<<小败局>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>