第一图书网, tushu007.com

# <<要加薪你凭什么>>

## 图书基本信息

书名：<<要加薪你凭什么>>

13位ISBN编号：9787502375539

10位ISBN编号：7502375538

出版时间：2012-11

出版时间：科技文献出版社

作者：王秋野

页数：220

字数：194000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

“薪水”是职场中一个永恒的话题。
在职场上，薪水是反映员工工作能力最直观的标尺之一。
高薪不仅是公司领导者对员工工作的肯定，更是激发员工工作热情的一个重要的途径。
可以说，高薪不仅是一个人物质财富的问题，它更体现了一个人的人生价值和生存意义。
因此，高薪也就成为每一个职场员工的重要追求之一。
　但是如何才能使自己获得更高的薪水却是很多职场员工苦恼的事情。
在现实的职场中，总有一些员工任劳任怨、兢兢业业，然而却得不到公司管理者的重用，与高薪更是有缘无分；相比之下，有些员工干活虽很少，却深得领导赏识，轻轻松松地为自己赢得加薪的机会。
　总有一些人觉得自己哪里都不错，学历高，能力强，然而与这些不相匹配的是，薪水就是不往上涨，只能干着急。
为什么在同一个屋檐下工作，别人的薪水却比你拿得高呢？
　其实，仔细研究那些职场上的高薪人，就会发现他们所具有的优点：他们要么能力过人，要么职场人脉处理得非常好，要么就是对工作尽职尽责，更有的对于公司无限的忠诚……相比，那些不懂得付出、总是在抱怨中度过的员工，他们一定是职场中的“亡”者。
　无论做什么事情我们必须找准方法，这样才能保证每件事情都顺利完成。
追求高薪也是一样。
工作上，决定薪水高低的因素有很多，如工作业绩、职场人脉、工作态度、主动精神、能力、责任等等。
因此，想要在工作中取得一定成就的员工，就必须要掌握与之相关的这些工作技巧。
否则，毫无技巧地盲目地追求只能徒劳无功，甚至还会影响你的心情和生活。
　《要加薪，你凭什么？
——职场花“薪”人的70招高薪术》为那些苦苦寻找高薪的人们指出了一条光明的大道。
假如你是企业的普通员工，想提高自己的薪水，本书将告诉你怎样做才能改变自己的命运，达成目标。
　书中围绕“如何让自己尽快加入高薪行列”这一话题，为每一个职场中人列出了一份切实可行的高薪养成方案。
本书共分十章，分别从几个方面深入剖析了工资与工作绩效、工资与工作方法、工资与能力等几大要素的关系，指出了提高工资的途径。
你的工资由谁来定？
关于这个问题，本书首次提出了一个全新的薪酬理念，即员工的薪水其实是自己定的，而决定薪水高低的关键就是你的职业态度与技能，而不是你的老板。
　天下没有免费的午餐，高薪需要用业绩说话；职场人脉投资使你加薪变得更轻松；敬业，让你的高薪从职业精神中蹦出来；高薪也需要积极主动去争取；一分耕耘一分收获，高薪也是忙出来的；用你的专业打造你亮丽的高薪品牌，钱包自然也会满满的……

# <<要加薪你凭什么>>

## 内容概要

在就业形势日趋严峻的今天，员工在薪酬问题上总处于被动状态，为解决这个问题，《要加薪你凭什么》由王秋野所著，本书围绕“如何让自己尽快加入高薪行列”这一话题，为每一个职场中人列出了一份切实可行的高薪养成方案。

你的工资由谁来定？
关于这个问题，《要加薪你凭什么》首次提出了一个全新的薪酬理念，即你的薪水其实是自己定的，而决定薪水高低的关键就是你的职业态度与技能，而不是你的老板。

获得高薪的秘诀只有一个，那就是自己为自己加薪，自己为自己加油。
本书摈弃了枯燥、沉闷、说教的内容，用通俗易懂的语言，通过实用案例，指导职场人士更全面、更扎实地掌握相关的技巧和经验，走出“鬼打墙”式的职场加薪迷雾，是每一个职场人的必备宝典。

## 作者简介

王秋野 国家职业指导师 创业管理培训师 中华品牌讲师网2010年度口牌讲师
名师学院职业素养培训讲师 大学职业生涯管理培训讲师 企业员工管理培训导师 主讲课程：《最优秀员工是这样炼成的》
《从领导到领袖的十项修炼》 《他业之后就明白的事》

## 书籍目录

第一章 实干篇——天下没有免费的午餐，高薪需要用业绩说话
1. 最充分的准备换来最好的结果
2. 让你骄人的业绩为自己的薪水说话
3. 最理想的任务完成期是昨天
4. 能创造业绩的员工才是好员工
5. 你的“使用价值”有多高
6. 与“穷忙、瞎忙”说再见
7. 让自己行动起来
第二章 人脉篇——职场人脉投资使你加薪变得更轻松
1. 高效的沟通艺术有益于薪水的提高
2. 人脉不好，高薪当然有难度
3. 化解职场矛盾，高薪自然来
4. 人脉存折——存的是情，取的是钱
5. 职场的人脉就是你的“薪”脉
6. 让客户成为你加薪的“资本”
7. 高薪源于把同事当挚友
第三章 态度篇——敬业，让你走出低薪的困境
1. 把工作当成自己的事业
2. 发现并解决身边的问题
3. 学会点燃你工作的激情
4. 爱岗敬业，从细节做起
5. 你糊弄工作，薪水就糊弄你
6. 轻视工作使你一穷二白
7. 没有卑微的工作，只有卑微的工作态度
第四章 主动篇——高薪也需要积极主动去争取
1. 工作不主动，“钱”途很被动
2. 自动自发，不做“职场机器人”
3. 职场中没有分外的工作
4. 在主动思考中做好每一件事
5. 积极行动，绝不拖延
6. 变“要我做”为“我要做”
7. 始终怀有“我能为公司做什么”的心态
第五章 进取篇——一分耕耘一分收获。
高薪也是忙出来的
1. 勤奋工作，首先是为了你自己
2. 高薪源于比别人多做一点点
3. 懒惰的员工永远招老板烦
4. 有多少付出，就有多少收获
5，做些分外的工作不吃亏
6. 工作中不要投机取巧
7. 杜绝做山寨版的工作狂
第六章 实力篇——用你的专业打造你亮丽的高薪品牌
1. 学会让自己成为不可代替
2. 高薪，你要做的就是脱颖而出
3. 记住，平凡与卓越的价格不同

4. 用能力创造你职场高薪的品牌
5. 凭“实力”征服你的老板
6. 能力的价值远高于文凭
7. 成为专家，才能成为赢家
第七章 创新篇——给脑子充满电，钱包自然也会满
1. 老板不再需要“电脑员工”
2. 工作亦要“学无止境”
3. 在职“充电”就是自我增值
4. 对待专业，你越“贪心”越好
5. 勇于突破思维定势的束缚
6. 要加薪，就得先创新
7. 开启智慧头脑，获高薪不再是梦
第八章 责任篇——责任与薪水成正比，责任心让你“钱”途无量
1. 一份责任，一份“薪”
2. 担负责任就是为自己创造机会
3. 高薪来自额外的责任
4. 责任能激发你工作的潜能
5. 责任比能力更重要
6. 该完成的工作绝不拖延
7. 有些事不必向老板交代
第九章 任怨篇——在高薪人词典里没有“抱怨”这个词
1. 抱怨是高薪的拦路虎
2. 不抱怨，我们会收获更多快乐
3. 服从是高薪的第一步
4. 好奇害死猫，抱怨害死人
5. 积极进取，战胜抱怨
6. 不为工作找借口，只为高薪找方法
7. 与其抱怨不如改变
第十章 忠诚篇——高薪永远属于那些值得老板信赖的员工
1. 对待自己的公司要忠诚
2. 怀有一颗感恩的心
3. 把公司当作自己的家
4. 善待岗位“薪”情好
5. 做工作要忠诚、守信
6. 与企业同呼吸，共命运
7. 频繁跳槽，断送“高薪梦”

## 章节摘录

在职场上，我们每个人都向往成功，但并不是每个人都能成功。
正如一首歌曲中所提到的“没有人能随随便便成功”，所以职场上成功者总是极少数，而那些成功的人往往都是有所准备的人。
因此，只要我们能够不断提升自己的实力，时刻准备着，成功定会属于我们。
【职场面对面】 贝特格是德国一家陶瓷厂的垃圾工人，他每天的工作就是负责将陶瓷厂里的废泥、废瓷器片等废料运到垃圾场。
当时，陶瓷厂完全依靠一位叫卡尔的意大利技师和他的几个徒弟支撑。
卡尔是这家陶瓷厂重金聘来的技师，月薪1万欧元。
有一天，卡尔技师因跟厂方意见不和而发生争执，后来他竟一怒之下带着自己的几个徒弟返回了意大利。
因无人接替卡尔的位置，该陶瓷厂被迫停产。
陶瓷厂的高管层顿时乱成了一锅粥。
有人说：“赶紧去意大利向卡尔赔礼道歉，并且给他加薪，让他继续为我们工作吧！
”又有人说：“卡尔要是实在不肯来，我们就必须迅速将招聘启事贴满意大利的大街小巷！
只要能招聘到技师，就能解决问题。
” 没想到，卡尔技师为了要看这家陶瓷厂的笑话，不但对厂方的道歉和加薪毫不理会，还对意大利的同行发出通知：不要接受这家德国陶瓷厂的聘用。
就在这家陶瓷厂举步维艰之际，贝特格站了出来。
他主动找到厂里的领导说：“可以让我试一试吗？
” 领导都不相信，说：“你一个垃圾工干得了技工的活？
” 贝特格当即拿出自己平时在家里烧制的一个花瓶，说：“请你们看看这个，它的质量跟咱们厂的产品相比哪个更好？
”领导看后，个个目瞪口呆，纷纷问贝特格：“这花瓶真的是你烧制的？
”贝特格给予了肯定的回答。
原来，这个在厂里毫不起眼地默默干了近十年的垃圾工，居然每天都在偷学卡尔技师的手艺。
连厂方正式派去跟卡尔技师学艺的工作人员都没能学会的东西，却让贝特格全部学会了。
厂领导问贝特格：“你有什么要求，尽管提出来。
”贝特格说：“我现在的月工资是30欧元，能不能将我的月工资提高到50欧元？
”贝特格害怕说得太高厂领导不答应，便赶紧解释说：“我还做我的垃圾工，只是兼职做技师而已，因为我的母亲患有严重的哮喘病，每个月都需要服用20欧元的药物，而我的工资只够维持全家人每月的生活开销。
” 厂领导说：“只要你能取代卡尔，你不但不用再干运垃圾的工作，从现在开始，你的月薪还能跟卡尔一样，每月1万欧元。
” 就这样，这家陶瓷厂又开工了。
贝特格，这位当初的垃圾工，做梦也没想到自己能拿如此高的工资，而卡尔技师更没想到，自己被一个垃圾工人打败了。
由此看来，机会是留给那些有准备的人的，贝特格的成功绝对不是一个偶然事件。
试想，他当初要是没有付出比别人更多的努力，他会有今天的成就吗？
正是因为他平时不断地提升自己，才会为自己日后的成功做好最充分的准备。
才能在机遇来临时，抓住机遇的缰绳，从而让自己走向成功。
【智慧锦囊】 拿破仑说，“卓越的才能，如果没有机会，就将失去价值”。
诚然，成功是需要机遇的。
经常有人这样问：“机遇在哪里？
”其实，机遇就在我们的身边，就在我们日常生活中。
它常常从我们的门缝里闪进，又从窗口处溜走。

机遇往往稍纵即逝，但即使这样，它还是能被这样一种人抓住，那就是做好最充分准备的人。
在职场中，只有用最充分的准备才能换来最好的结果。
　在职场中，有很多人常常碌碌无为，他们在工作的时候总是躲在舒适角落，不肯主动做事。
他们唯一主动的便是去争取休息时间。
他们不懂得为自己的前途做准备，当看到别人有所成就时，他们就抱怨自己没有获得机遇。
其实，机遇是不会选择这种人的。
相反地，那些为成功时刻准备着的人，随时都在等待着机遇的到来的人怎么能不成功呢？
　如果你还在感叹上天的不公，觉得机遇光顾了所有的人，唯独没有光顾你，那么你就大错特错了。
如果你想在职场上有所作为，从众多平庸的人中脱颖而出，那么，你现在就得开始为此做准备。
要知道，只有用最充分的准备才能换来最好的结果。
　【高薪密钥】　机会总是留给那些有准备的人，成功的人和平庸的人最大的区别就在于：成功的人善于为赢得机会做准备，而平庸的人只是为自己错时机会找借口。
　P2-4

## 编辑推荐

《要加薪你凭什么》由王秋野所著，为那些苦苦寻找高薪的人们指出了一条光明的大道。
假如你是企业的普通员工，想提高自己的薪水，本书将告诉你怎样做才能改变自己的命运，达成目标。
书中围绕“如何让自己尽快加入高薪行列”这一话题，为每一个职场中人列出了一份切实可行的高薪养成方案。
本书共分十章，分别从几个方面深入剖析了工资与工作绩效、工资与工作方法、工资与能力等几大要素的关系，指出了提高工资的途径。
你的工资由谁来定?关于这个问题，本书首次提出了一个全新的薪酬理念，即员工的薪水其实是自己定的，而决定薪水高低的关键就是你的职业态度与技能，而不是你的老板。

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com