

<<撬动医院的杠杆-经营管理的变革与创新>>

图书基本信息

书名：<<撬动医院的杠杆-经营管理的变革与创新>>

13位ISBN编号：9787502357979

10位ISBN编号：7502357971

出版时间：2007-11

出版时间：科学技术文献出版社

作者：陈亚光

页数：274

字数：308000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<撬动医院的杠杆-经营管理的变革与创新>>

内容概要

本书论述了湖南省郴州市第一人民医院通过经营管理的变革与创新，探索出一条既符合社会公益准则，又有利于医院自身发展的经营管理模式。

全书分六章，第一章介绍了医院经济管理的变革和完善过程；第二章提出了“科室预算管理”的新理念，这是我国目前首次将预算管理取代医院科室经济管理的模式，以达到公益目标与医院利益完美结合的目的，并详细介绍了科室预算管理的内容和具体操作办法；第三章介绍了具有医院岗位特点的薪酬设计和薪酬管理；第四、第五、第六章分别介绍了科室的经营管理、医院战略实践、集团化管理、新型农村合作医疗制度和医院的责任与利益等内容。

书后还附录有《湖南日报》52007年1月26日刊登的《百万病人的选择——解读郴州市第一人民医院的社会责任》。

本书是郴州市第一人民医院经营管理改革与创新的经验总结，书中采用了大量的经营管理实例，提出了许多管理上的新理念，借鉴性、可操作性很强，可供各级卫生行政部门和各级各类医疗卫生单位管理人员，以及医学院校、科研院所教学科研人员阅读参考。

作者简介

陈亚光，男，1956年10月生，1983年毕业于广州中山医学院获学士学位，同年分配到湖南省郴州地区人民医院工作。

现任郴州市第一人民医院院长、主任医师、教授、南华大学医院管理硕士研究生导师。

从1994年开始从事医院管理工作，在科室经济核算、医院薪酬设计及绩效考核等方面做了大量的研究和实践工作，主编出版了《国有医院薪酬改革与实践》一书，其《医院薪酬设计与绩效考核》课程在全国各地讲授，获得很高评价。

2004年获得全国优秀院长称号。

2006年获得首届湖南省医院管理突出贡献奖。

书籍目录

第一章 经济管理的变革：发展、进步与完善之路 第一节 1994：新、旧观念的碰撞 一、20世纪90年代初的经济管理模式 二、20世纪90年代初经济管理模式的成果与成效 第二节 经济管理：10年发展与医疗费用上涨 一、不断完善的经济管理方案 （一）奖金调节 （二）补充方案 （三）成本核算 （四）分配制度改革 （五）建立薪酬体系 二、郴州市第一人民医院经济管理方案举例 （一）1994年经济管理方案 （二）1998年经济管理方案 （三）2001年经济管理方案 （四）2004年经济管理方案 三、经济杠杆的作用 （一）促进开展新的治疗方法 （二）促进购置医疗设备 （三）促进扩大医疗市场 （四）促进改善医院环境和病房条件 （五）负面的做法 四、医院10年发展 （一）经济持续增长，为医院发展积累财富 （二）服务量增加，为老百姓解决疾苦 （三）技术的发展，提升了服务水平 （四）职工待遇提高，稳定和培养了人才 （五）科研成果、论文发表大幅度增加，提升了医院品牌效应 五、快速增长的医疗费用 （一）由医院发展造成的医疗费用上涨因素 （二）由医院外部造成的医疗费用上涨因素 第三节 2005：思考与责任 一、公立医院的社会责任 （一）公立医院基本的社会责任是满足群众的医疗救治需求 （二）公立医院要为社会卫生事业承担义务 （三）公立医院是政府处置突发公共卫生事件的主要依靠力量 （四）公立医院要为政府救助弱势群体 （五）承担社会责任可提高医院的整体效益 二、公立医院的发展方向第二章 科室预算管理：战略、经营与科学管理的完美结合 第一节 科室预算管理的内容 一、预算管理指标 （一）临床科室服务量指标 （二）人均出院费用和门诊人次费用控制指标 （三）临床科室收入指标 （四）临床科室人员经费指标 （五）其他直接成本指标 （六）临床科室上缴指标第三章 薪酬管理：领导、激励和管理人的方法第四章 医院战略：科学发展观与实践第五章 科室经营管理：医院发展的基础第六章 新型农村合作医疗制度：医院的责任与利益附录 百万病人的选择——解读郴州市第一人民医院的社会责任参考文献

编辑推荐

《撬动医院的杠杆:经营管理的变革与创新》是郴州市第一人民医院经营管理改革与创新的经验总结,书中采用了大量的经营管理实例,提出了许多管理上的新理念,借鉴性、可操作性很强,可供各级卫生行政部门和各级各类医疗卫生单位管理人员,以及医学院校、科研院所教学科研人员阅读参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>