

<<国企员工道德修养读本>>

图书基本信息

书名：<<国企员工道德修养读本>>

13位ISBN编号：9787502194277

10位ISBN编号：7502194274

出版时间：2013-3

出版时间：邱尊社 石油工业出版社 (2013-03出版)

作者：邱尊社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国企员工道德修养读本>>

### 前言

道德建设不容忽视。作为北京大学马克思主义学院的副院长和社会经济与文化研究中心的副主任，我一直在研究道德与企业发展之间的联系。

我发现，那些员工道德素质较高的企业，其效益往往也比较好；那些员工道德素质相对较低的企业，其效益则往往不是十分理想，有些还陷入亏损状态。

一个社会，成员之间是否能够和谐相处，一个国家，是否能够实现长治久安，这些很大程度上取决于社会全体成员的思想道德素质；而一个企业，是否能够和谐发展，实现永续经营、基业长青，同样很大程度上也取决于企业全体成员的思想道德素质。

国有企业是我国社会主义市场经济的主体，是我国国民经济的主要支柱，也是我国工人阶级最集中的地方，是我国经济建设的生力军。

国企员工道德水平的提高为意识形态的巩固和经济的积累起到了明显的推动作用。

伴随着社会主义市场经济的发展，伴随着国企特别是央企和省属重点国有企业企业文化的全面开花、结果，国企员工的精神风貌有了大幅度提高，国企员工的职业道德也有了很大提升，观念更新、奋发向上、勇于奉献成为主流，经过员工有形的手创造的国家财富越来越得到国民的认可，为我国经济的增长和社会的和谐稳定发展作出了巨大贡献。

但不可否认的是，在社会主义市场经济大潮的冲击下，新旧思想道德发生冲撞，在一些国有企业中，一些员工身上，世界观、人生观、价值观发生了扭曲，思想道德出现了滑坡，特别是在一些青年员工中问题比较突出。

因此，加强员工思想道德建设成了国有企业的固本工程，不断加强员工的思想道德建设，培育具有高度道德标准的职工，提高员工队伍的整体素质，是保持我国工人阶级先进性的根本保证，也是国有企业实现两个根本性转变、加快改革发展步伐的迫切需要。

为此，编写了《国企员工道德修养读本》一书。

全书以社会主义核心价值观为指导，大力弘扬民族精神和时代精神，从中华民族传统道德修养规范的“忠、孝、仁、义、礼、智、廉、信、感恩”九个方面寓以时代新意，阐述了加强当前国企员工道德修养的必要性和可操作性。

古今中外无数志士仁人已经给我们做出了道德典范，我们只需要不断从中国五千年传统文化中、从世界文明的精神财富中吸取营养，寻找答案。

中华传统美德应该由我们继承并发扬光大。

民主、公正、博爱、慈善等西方美德也值得我们学习和借鉴。

某些不尽如人意的现象通过学习本书并及时加以纠正和引导，相信就能使广大员工进一步提高道德修养，更好地为企业的生产经营服务。

邱尊社 2012年11月

## <<国企员工道德修养读本>>

### 内容概要

《国企员工道德修养读本》以社会主义核心价值观为指导，大力弘扬民族精神和时代精神，从中华民族传统道德修养规范的“忠、孝、仁、义、礼、智、廉、信、感恩”九个方面寓以时代新意，阐述了加强国企员工道德修养的必要性和可操作性。

<<国企员工道德修养读本>>

作者简介

邱尊社，男，1959年11月生于陕西省西安市，先后获得北京大学经济学学士、硕士、博士学位。一直在北京大学任教。

现任北京大学马克思主义学院副院长，北京大学社会经济与文化研究中心副主任，北京大学中小企业文化与战略研究所所长，是韩国贸易学会唯一的一名外籍会员，并担任国内外数所大学和研究机构的客座教授和研究员。

荣获1991-1992学年度“北京大学教学优秀奖”。

出版的著作主要有：《股权问题研究》、《马克思主义与当代经济全球化问题研究》、《资源集成经营—组织行为和组织成本的经营理论与实践》、《公司并购论》等。

在国内外报刊和杂志上发表学术论文20余篇。

## &lt;&lt;国企员工道德修养读本&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 忠诚：忠于企业，服务人民 员工是企业忠实的主人翁 爱企业首先要忠诚于企业 忠于企业才能服务于社会 忠于企业才能忠于本职位 忠于企业就等于忠于自己 机遇总是青睐忠厚的员工 忠诚是员工安身立命之本 忠于企业才能和企业共赢 第二章 孝道：为人之本，立家之本 人若无孝心何谈责任感 孝是最基本的善良品质 孝亲敬老不能靠等靠催 老龄化社会孝道更重要 企业文化的核心是孝道 是谁把孝文化悄悄偷走 孝文化使世间万事和顺 行孝也要讲方法和技巧 第三章 仁学：以人为本，富有爱心 仁是为人处世的好态度 心中有仁方能志存高远 仁是对领导的尊重敬仰 仁是做事时的敏则有功 仁是你我他的相互包容 仁是一种责任心使命感 仁是同事间的尊重关爱 仁是用恩惠心善待他人 第四章 义道：坚持正义，保持节操 信义往往比金钱更重要 做事要踏实做人要本分 常警惕多行不义必自毙 可建功立业莫急功近利 符合道义的利才能长久 不做见利忘义的伪君子 义是朋友间无价的情谊 勇做舍利取义的真君子 第五章 礼学：注重礼仪，尊重他人 礼乃传统道德规范之首 做有礼人先说文明语言 自我约束是知礼的前提 以诚相待是懂礼的基础 既要尊重他人也要自尊 把握好同事交往的分寸 遵守社会公德义不容辞 仪态仪容尽显礼仪之美 第六章 智学：提高素质，服务企业 任务至上请给我效果 真抓实干忌投机取巧 敢担当能担当善担当 乐学善学能学学无边 积极进取传递正能量 解决问题不添乱添堵 团队协作效率最大化 在行动中提升执行力 第七章 廉学：廉洁清正，洁身谨慎 重建企业廉政文化 勤于自律勇闯三关 勿受拜金主义支配 勤于反省能保廉洁 成功不是靠贪来的 经起诱惑耐住寂寞 欲望是罪恶的根源 既要述廉更要核廉 第八章 信誉：诚信守法，一诺千金 业无信不活人无诚不立 诚信是一笔丰厚的存款 诚信是成就梦想的基石 莫把承诺当做空头支票 骗的是芝麻丢的是西瓜 有一种幸福是值得信赖 构建诚信文化从我做起 好信誉好名声铸就辉煌 第九章 感恩：心怀感恩，回报企业 懂得感恩是一种能力 有感恩心才有责任心 心怀感恩能享受工作 感恩同事能同甘共苦 感恩企业搭建的舞台 感恩对手成就了自己 感恩挫折让我们成长 善于感恩是一种境界

## &lt;&lt;国企员工道德修养读本&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：乐学善学能学学无边 常言道：知耻而后勇，知不足而后强。

人无完人，国企员工要善于从他人身上对照自身不足、勇于改进，不断完善自我，化差距为动力，提高执行力，认真地、不折不扣地干好工作，做到让领导满意、让群众满意。

在经济全球化、科技信息化和知识爆炸的新时代，国有企业如何建设学习型组织，增强集体智慧，提高决策质量，降低决策风险？

这就要求员工切实增强学习的紧迫感和自觉性，更加重视学习，更加善于学习。

只有不断在工作中充实自己、提升自己，才能更好地胜任自己的工作，在竞争中不被淘汰出局。

现在很多企业都为员工提供再教育和培训的机会，员工要抓住这些难得的机会，争取成为企业的培训对象。

为此，就要了解企业的培训和培训对象的条件等，一旦觉得自己合适，就毫不犹豫地争取。

领导对于这样的员工是非常欢迎的。

一般来说，企业会要求员工增强学习意愿，提升其工作技能，并会督促并要求员工积极参加再教育或相应资格培训课程，以此制订培训计划。

在企业不能满足员工的学习要求时，员工也不要闲下来，可以自掏腰包接受再教育。

首选应是与工作密切相关的科目，除此之外，还可以考虑当下一些热门和自己感兴趣的科目，多学习多充电，以增加自己以后在职场中的竞争分量。

2006年，两个年轻的大学生同时应聘到一家公司，一个是名牌大学毕业的高材生小王，另一个是普通大学毕业的小赵。

因为他们都是刚刚参加工作，都没有什么经验，所以，公司安排他们从基层干起。

尽管他们担任的职位差不多，但起薪有所不同，高材生小王的工资自然要高一些。

小王在大学里储备了丰富的知识，对于自己的工作任务能轻松自如地应对。

非常自信的他，甚至有点瞧不起小赵那些笨头笨脑的做法。

颇有自知之明的小赵，知道自己的学历不高，知识面没有小王宽，为了缩小自己与小王的差距，小赵经常利用空闲时间努力学习。

碰到不明白的地方，小赵有时不得不硬着头皮向自负的小王请教。

虚心好学的小赵，在工作上也经常向同事们请教，还时常征求领导的看法，以便在工作中能及时发现错误，纠正错误。

通过别人的指点，小赵在工作和学习中少走了许多弯路。

有一次，晚上10点了，领导正要离开办公室，看到小赵还在电脑旁忙碌，便催小赵下班。

小赵告诉领导，自己觉得业务能力很一般，想对业务更精通些，便每天晚上在网站上查些学习资料，提高自己的业务水平。

领导点了点头，给他推荐了两个不错的专业网站，就离开了公司。

## <<国企员工道德修养读本>>

### 编辑推荐

《国企员工道德修养读本》古今中外无数志士仁人已经给我们做出了道德典范，我们只需要不断从中国五千年传统文化中、从世界文明的精神财富中吸取营养，寻找答案。

<<国企员工道德修养读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>