

<<班组长安全管理>>

图书基本信息

书名：<<班组长安全管理>>

13位ISBN编号：9787502191627

10位ISBN编号：7502191623

出版时间：2012-10

出版时间：石油工业出版社

作者：黄晓林

页数：185

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<班组长安全管理>>

### 前言

据《2011年国民经济和社会发展统计公报》显示，2011年全国因各类事故死亡75572人，比上年下降5.0%。

虽然因事故伤亡人数出现下降，但触目惊心的数字背后，是无数家庭失去亲人的悲痛。

近年来，企业安全事故频发，给国家、相关企业和个人带来了巨大的损失。

人们不禁疑惑，安全事故真的无法避免吗？这个问题也正是千万企业应该回答并且必须回答的问题。

经过分析，95%以上的安全事故都是人为因素造成的。

在生产中，不安全作业的行为是导致安全事故的罪魁祸首，而大量不安全行为又是由于管理不善造成的。

因此，加强企业安全管理是消除安全隐患、减少安全事故的有效途径。

班组作为企业最基本的细胞，处于企业生产的第一线，也是安全事故的发生地，90%以上的事故都发生在班组中。

班组安全，企业安全；班组不安，企业难安。

而班组安全建设的成效，取决于班组长对安全生产的认识程度、所具备的安全技术知识水平和实际的组织协调能

力。要保证企业设备和人员安全，除了依靠先进的技术、完善的制度，还要靠直接作业环节的一线操作人员，尤其是班组长。

如果班组长的安全管理作用得到充分发挥，就能为企业筑起一道安全屏障。

企业生产各设备、流程、环节，人员调配、突发情况等，都需要注意相应的安全细节管理。

“火车跑得快，全靠车头带”，作为基层班组管理者的班组长，其能力决定着企业“细胞”的活力，直接影响企业各项任务的落实和安全管理的成效。

“安全管理无小事”，班组长必须及时发现并整改小问题，只有如此，才是对员工生命安全的最大保护。

具体说来，班组长在作业之前，应该向班组成员交代清楚作业环境、现场危险点、防护设备性能及安全措施；针对直接作业环节的特殊情况，合理安排监护人员，并随机地进行现场检查、督促；充分利用班组安全活动、日常作业前的准备和平时的交流谈心等机会，不断向班组成员灌输安全观念……

“基础不牢，地动山摇”。

作为企业的“兵头将尾”，班组长一方面要以身作则，率先垂范；另一方面，班组长在管理上一定要坚持“严、实、狠”的安全管理理念和方法，决不在安全上讲交情、谋私情，要时刻以班组安全为己任，加强班组安全建设，不断提升班组的执行力。

班组安全管理是一项长期性的工作，必须持之以恒，严格管理，从细微之处入手，将安全工作抓好、抓到底。

## <<班组长安全管理>>

### 内容概要

近年来，企业安全事故频发，给国家、相关企业和个人带来了巨大的损失。人们不禁疑惑，安全事故真的无法避免吗？这个问题也正是千万企业应该回答并且必须回答的问题。这是大法律法规管不住事故频发，只要做好危机管理，一切事故都可以避免，那么要如何做到，如何避免呢？一起来看看黄晓林专著的《班组长安全管理》。

## <<班组长安全管理>>

### 书籍目录

- 第一章 安全管理重于泰山——班组是企业安全的前沿阵地
  - 安全是人类永恒的主题
  - 安全就是幸福
  - 安全是企业员工的最大福利
  - 事故是最大的浪费，安全是最大的节约
  - 90%以上的事故发生在班组
  - 不绷紧安全的弦，就弹不出生产的调
  - 抓好班组安全管理
  - 班组平安企业平安，班组不安企业难安
  - “兵头将尾”是企业安全的主角
  - 安全不安全，班组长管理是关键
- 第二章 把安全意识融入血液——受育培训是班组安全管理的前提
  - 安全知识教育：三级安全教育
  - 安全责任教育：责任胜于能力
  - 安全技能教育：技术过硬，安全有保证
  - 安全心理教育：把安全刻在心上
  - 安全意识培养：注重安全教育的方法和艺术
- 第三章 防微杜渐，防患于未然——一切事故都是可以预防和避免的
  - 海因里希法则：一切事故都是可以预防的
  - 追根溯源：从源头上杜绝安全隐患
  - 防范职业病：消灭“隐形杀手”
  - 维护设备安全：堵住小洞，预防大洞
  - 确保人员安全：做装在“套子”里的卫士
- 第四章 没有规矩，不成方圆——班组生产制度标准化
  - 制度至上，量化、细化、全面化
  - 坚决杜绝习惯性违章
  - 安全生产确认制，把生产放入“安全筐”
  - 班前班后会制度，安全警钟长鸣
  - 遵循交接班制度，排除安全接口处的隐患
- 第五章 生产再忙，安全不忘——班组生产现场管理
  - 拉起安全生产的准绳：作业标准化
  - 让现场工作井井有条：5s管理
  - 让生产现场一目了然：目视管理
  - 实现人定岗、物定位：定置管理
  - 一边“看”，一边“做”：看板管理
  - 严格生产链，让隐患无孔可入：系统化操作
- 第六章 放过隐患，必有后患——班组长安全检查
  - 建立严格的员工岗位责任制
  - 建立Qc组，做好班组质量管理
  - 盯紧现场，加强安全巡视检查
  - 设备三检，操作更安全
  - 程序化，安全检查不随意
- 第七章 兵来将挡，水来土掩——做好班组安全事故处理
  - 应急预案早准备，出了事故不慌乱
  - 妥善安排事故处理流程，做足每一个环节

## <<班组长安全管理>>

调查和分析安全生产事故

学会现场自救与急救。

第八章 安全基础不牢，企业地动山摇——每个岗位都在安全的生命线上

保障电力安全

保障消防安全

保障交通安全

保障危险化学品安全

安全工作五字诀：快、准、细、严、实

第九章 安全文化——班组安全建设的精神家园

安全文化的本质是安全，核心是人

完善班组安全制度，营造班组安全氛围

情感管理，筑起安全防线

建立企业HSE文化，营造健康氛围

改进措施，打造班组特色安全文化

第十章 火车跑得稳。

全靠头指挥——班组长是安全管理的保障

做狮子不做绵羊——班组长应加强自身素养

成为业务上的多面手——班组长是安全生产的最大保障

铸就安全之塔——班组长应善用领导艺术

作风就是战斗力——班组长要有踏实的工作作风

附录常见安全标识

## &lt;&lt;班组长安全管理&gt;&gt;

## 章节摘录

班前班后会制度，安全警钟长鸣 班前班后会是在生产班组实施工作内容前后进行的生产组织活动。

班前会主要是由班组长在施工前，详细向工作班成员交代将要进行的工作内容、工作程序、人员安排及作业程序的质量控制点和注意事项，解答工作班成员对工作的疑问，从而避免工作班成员盲目施工。

班后会主要是总结本班工作中的成绩和不足，并对下一步的工作进行初步安排。

由此可见，班前班后会对保障安全生产起着十分重要的作用。

在班组安全管理过程中，班前会应根据上一个班组的汇报，确定当班需要注意什么问题，准备什么工具，重点突出什么。

每一天都是一个新的开始，在班前会上要充分考虑每个员工的思想情绪和精神状态，按每个岗位的特点安排好人员，帮助那些在身体和精神上有波动的员工及时进行调整，保证他们的作业安全。

对于上个班组汇报中工作现场存在的安全隐患，应安排专人处理，班组长要认真检查、监督，确保本班安全生产，另外，班前会也是对当班生产的指导、分析和鼓励，应充分利用班前会的时间，做好准备，使员工精神饱满地投入生产工作中。

班后会是在工作结束之后，对当班组工作的及时小结。

班组长应根据班中检查和生产过程，和大家一起进行总结，可以相互交流和探讨生产中存在的问题，找出对生产不利的因素，以便交接的下个班能够避免，同时，对本班的工作量进行记录，依据每个人的当班表现和岗位特点做好评工记分工作，让每个人都能感受到劳动的收获。

班后会也是对遵章守纪的员工进行表扬、鼓励，给予违反劳动纪律的员工批评教育的收工会。

在实际工作中，只有把班前会和班中检查、班后会有机地结合起来，使之成为一个整体才能确保其真正发挥作用，确保班组生产顺利进行。

近年来，某采矿车间不断加强班组建设，争创学习型班组，尤其是班前安全布置会和班后工作总结会开展得有声有色。

上班提前15分钟，当班人员自觉进入班组活动室，开展“工程设计目的交底、识别安全隐患的交流、安全措施落实情况自查”为主题的班前会。

下班后，对当天的安全生产工作进行总结，并将情况记录并交代下一班。

有一次，该采矿车间生产四班3名职工在22528采场施工锚杆时，发现风钻水不往眼孔外排这一异常现象，大家果断撤离。

结果，退至安全地点不到1分钟，顶板约30立方岩石冒落。

对安全隐患的敏感使该车间避免了一次重大安全生产事故。

这是采矿车间利用班前班后会处理安全隐患的成功例子。

实践证明，班前班后会对提高职工的安全意识和识别隐患，发挥了极其重要的作用。

因此，在班组安全管理过程中，要重视班前班后会，遵循班前班后会制度，引导好职工，充分发挥班组会议的作用。

所有员工在每天正式开始工作前和下班后，必须参加班前班后会。

班前班后会的开始时间一般是员工正式开始工作前和下班后的30分钟。

班前班后会的时间长度一般为5~10分钟。

如因时间交叉，改变班前班后会的开始时间和时间长度，则应另行通知。

1. 班前危险任务排查 在布置安排当班生产任务之前，要从关心职工、爱护职工出发进行班前排查。

主持人在每名员工起立时要认真排查，排查要做到察言观色，看当天来上班的职工是否休息好、班前是否有人饮酒、邻里或家庭是否发生矛盾产生思想波动、职工是否身体不适等，确保出勤的职工精神饱满，心情舒畅，消除职工思想上、体力上存在的安全隐患。

对排查出的危险人物要问明原因，有思想隐患或其他原因不能保证工作安全的，要责令其休班。

.....



<<班组长安全管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>