

<<HSE管理经验汇编>>

图书基本信息

书名：<<HSE管理经验汇编>>

13位ISBN编号：9787502188764

10位ISBN编号：7502188762

出版时间：2012-2

出版时间：石油工业出版社

作者：中国石油天然气集团公司安全环保与节能部

页数：414

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<HSE管理经验汇编>>

内容概要

《中国石油HSE管理丛书：HSE管理经验汇编（2011年）》收录了2011年中国石油各企业HSE管理的典型经验和有效做法，分为体系推进、教育培训、责任落实、风险管理、环境保护、消防与交通安全管理、海上作业安全管理、事件管理、承包商管理、职业健康、综合管理11大类，共106篇。详细介绍了中国石油HSE管理取得的丰硕成果、体系建设中遇到的问题和解决办法，是企业HSE管理水平的真实写照。

《中国石油HSE管理丛书：HSE管理经验汇编（2011年）》适合中国石油及其他石油石化企业的管理人员和企业员工阅读。

<<HSE管理经验汇编>>

书籍目录

体系推进推进HSE体系要真信真学真用开展安全管理审核促进体系持续改进深化HSE体系推进加强基层班组标准化建设找准突破口破解“两层皮”精心策划HSE体系建设推进工作积极探索管理方法扎实推进HSE体系建设注重员工安全业绩管理助推HSE体系稳步建设夯基础重实效促融合推进HSE体系有效运行推进HSE体系建设构筑安全运营坚实屏障整合多套管理体系搭建统一高效的体系管理平台建立专业审核标准规范量化审核程序国际项目高端客户HSE管理探索与实践开展审核定级优化HSE体系运行教育培训构建“121”安全经验分享模式实现连续安全生产新跨越探索特色HSE培训模式提高员工岗位操作技能员工安全能力是安全文化的基础提高规程法制意识严格按章操作探索和推行基层HSE培训新模式有效提高操作员工安全环保素质履行职责提高素质努力做一名合格的HSE培训师提高安全意识抓好教育培训加强基层培训提高员工素质着力领导干部素质提高将安全作为聘任的重要条件转变理念强化培训实现全员HSE能力和意识的持续提升责任落实坚持标准严格监督确保钻井生产安全平稳运行强化监督职能促进管理改进持续提升HSE管理水平以HSE分委会为载体深入落实直线责任安全文化始于有感领导安全是责任更是受益终生的事业落实直线责任和属地管理强化全员安全责任意识推进机构在培育安全文化中的作用全面覆盖划分属地落实责任切实落实直线责任严格高风险作业许可管理双向述职促交流上下合力保安全--探索践行“有感领导”新途径兼职安全员筑起安全施工的首道屏障开展“值日安全员”活动提高全员安全意识践行有感领导强化直线责任稳步推进HSE体系建设践行有感领导培育安全文化构建全员责任体系落实安全环保责任细化落实“三分之一工作法”促进安全工作持续有效改进安全环保责任书个性化领导述职常态化风险管理传承“三老四严”作风筑牢基层安全生产基石立足风险防控实施程序管理全面提升泵站系统安全管理能力借助HSE信息平台科学监控HSE隐患坚持机制创新推行监管分离努力构建适应油田加快发展的“大监督”格局加强信息动态管理确保作业风险受控开展安全观察与沟通实现行为安全受控以人为核心实施关键人员变更管理.....环境管理消防与交通安全管理海上作业安全管理事件管理承包商管理职业健康综合管理

章节摘录

第三步：内部审核、优化运行。

2010年6月至8月，要求各单位利用2个月的时间，组织全覆盖的内部模拟审核定级工作，同时，针对审核中发现问题进行“自查自纠”，提升了基层单位体系运行水平。

各单位在体系运行与岗位职责的落实上下功夫，将体系内部审核的业绩与岗位绩效考核挂钩，使审核工作与岗位职责的落实紧密结合，调动了落实全员责任的积极性，收到了很好的效果。

第四步：审核定级、检验成果。

审核之前，首先对以下工作进行了规范：（1）确定审核对象。

审核对象是公司各二级单位下属的基层单位，主要是物探队、车间、中心。

通过对基层单位的审核，定量评价各二级单位、职能部室和基层单位在HSE管理体系运行中所处级别，找出体系运行的短板。

（2）修订审核清单。

按照野外生产、科研、接待服务、固定作业场所四种情况，分类别建立审核清单，确定各要素审核点（每一类别审核清单均超过150个审核点）和现场审核方法，并对各审核点赋予相应分值，每个审核清单的总分为1000分。

（3）统一评分标准。

根据各审核点实施的充分性、有效性，确定衡量要素运行质量的赋分系数，即实施充分、效果好，得满分；实施不充分、效果好，得3/4的分；实施充分，效果不好，得1/2的分；实施不充分，效果不好，得1/4的分；没有实施，得零分。

得分比例分为三项：人员访谈占40%、文件审阅占30%、现场观察占30%。

（4）明确审核方式。

组成审核组，观察被审核单位的作业现场，访谈一把手、基层单位领导、班组长和员工，查阅相关记录，审核组对审核点逐个进行讨论，根据该审核点运行的充分性和有效性，确定系数和计算分值。

（5）量化定级标准。

将运行情况设定为4级，得分850及以上的为A级，700至749分的为B级，600至699分的为C级，600分以下的为D级。

2010年总经理与各二级单位主要行政领导签订的责任书中，将HSE体系审核定级并评定为“D级”列为杜绝性指标。

审核中二级单位出现D级的，出现问题的基层单位领导予以免职，对单位主要负责人进行诫勉谈话，并根据情节轻重，按照有关规定给予组织处理或行政处分等。

2010年9月下旬至12月初，东方物探组织开展了全面审核定级工作。

此次审核，共审核二级单位机关20个，基层单位99个（其中地震队19个，非地震队10个，科研单位11个，辅助生产单位39个，后勤服务单位20个），现场访谈和考核1892名员工，观察现场630个。

被审核的99个基层单位，有29个达到A级，69个达到B级，1个基层小单位为C级。

.....

<<HSE管理经验汇编>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>