

<<在企业中成长自己>>

图书基本信息

书名：<<在企业中成长自己>>

13位ISBN编号：9787502184575

10位ISBN编号：7502184570

出版时间：2011-8

出版时间：石油工业

作者：倪奉尧

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<在企业中成长自己>>

### 前言

如果员工是一粒种子；那么企业就是培育这粒种子的沃土，不论是为了生存，还是为了实现自己的价值，员工个人的成熟与成长都将在企业中得以实现。

在企业中成长自己，是一个不断成熟、获得新生的过程。

我们在企业中不断进步，成长为一个能做事、做好事、做成事的卓越员工，从而实现自己的人生价值，走向成功的金字塔，也就是“在企业中成长自己”的意义之所在。

在企业中成长自己，是一种追求卓越的职业精神。

追求卓越的员工是在不断进步的过程中成长起来的。

员工因成长而出色，这要求我们在工作中要激励自己不断地做到最出色。

在企业中成长自己，就能在残酷的职场竞争中脱颖而出，实现自身的价值。

古语云：“生于忧患，死于安乐。”

只有时刻提升自己的各项能力，在企业中成长自己，企业才能赋予你相应的使命，才能在这些使命之中实现自己的价值。

反之，如果不能在企业中不断成长，你就不能从相应的高度理解公司的营销战略、发展愿景、企业文化，等等，那么，就无法为公司的下一步发展创造一定的价值，接下来等着你的就是被淘汰的命运。

现实如此残酷，成长势在必行。

你若想在波涛汹涌的职场浪潮中获得成功，就必须具备乘风破浪的能力。

在企业中成长自己，带给我们一种全新的工作定位。

意识到企业让我们成长，才能够更好地定位自己与企业的关系；才能够从自身成长的角度审视自己的工作；才能够积极主动地工作；在行动时从个人利益转向集体利益，在开展工作时从个人奋斗转向团队合作，在价值观上从为薪水工作转向为公司创造价值。

……所有这些观念和眼界上的转变，将为我们个人和公司带来新的发展和新的境界。

在企业中成长自己，为我们提升工作业绩提供了强大的支撑。

业绩激励我们成长，成长提升我们的业绩。

在这种良性循环中，我们会努力提升自己的业务技能，立足自己的岗位，以能力和业绩为依托，为成长提供更积极的影响和动力。

在企业中成长自己，是一种在困境与失败中不断前进的姿态。

法国作家大仲马说：“人类开发智力的矿藏是少不了需要患难来促成的。”

我们要感激工作中带给自己挫折的人和事，因为是他们给予了我们艰难的经历，让我们能够进一步看清自己所处的环境，并从中学会成熟地对待每一件事情。

这都是成长的体现。

一个人只有不断成长，才能不断提升自我的素养，更好地在职场上立足。

在企业中成长自己，是一种心灵上的修行。

成长也是一种修行。

只有耐得住寂寞，才能经得起成长的磨砺；只有以积极的态度迎接成长的洗礼，才能带着快乐去工作。

心灵修炼决定我们的个人境界，要提升个人境界，就要在寂寞中积淀自己，这样，才能在幸福中快乐成长。

## <<在企业中成长自己>>

### 内容概要

《在企业中成长自己》内容主要包括：第一章成长是礼赞企业的最佳方式、人生的恐惧，在于没有发现成长的力量、成长就是在不断重复的过程中进步、员工的成长是对企业的最佳礼赞、利益共同体?命运共同体?成长共同体、期望效应：对自己的期望决定发展高度、公司的明天，因你今天的成长而改变、第二章为自己做到最出色、为自己争取最好的座次表等等。

<<在企业中成长自己>>

作者简介

倪奉尧，男，汉族，高级经济师。  
山东东宏集团有限公司总经理。

## <<在企业中成长自己>>

### 书籍目录

#### 第一章 成长是礼赞企业的最佳方式

人生的恐惧，在于没有发现成长的力量  
成长就是在不断重复的过程中进步  
员工的成长是对企业的最佳礼赞  
利益共同体·命运共同体·成长共同体  
期望效应：对自己的期望决定发展高度  
公司的明天，因你今天的成长而改变

#### 第二章 为自己做到最出色

为自己争取最好的座次表  
日日精进是一种引以为荣的活法  
做到最出色，让自己不可替代  
称职者只把事做对，出色者能把事做好  
朝着“数一数二”进军

#### 第三章 可以暂时不成功，不可一刻不成长

警惕“豆芽”现象——成功在久不在速  
蘑菇定律：先要“埋头”才能“出头”  
无形的成长远远高于有形的薪资  
炸掉阻碍自己前进的所有借口  
LCD理论：学习 变化=死亡  
“20-70-10活力曲线”

#### 第四章 主动做事而非坐等指示

自动自发：主动做事而非坐等指示  
机会不会像自动售货机那样自动进发  
成长需要的不是运气，而是主动担责的勇气  
树立责任心，变“要我做”为“我要做”  
不光要主动，还要能把事情搞定

#### 第五章 赢的法则：比别人跑得更快

越早建立“所有者心态”，越快走上管理岗位  
顶端优势法则：不想沦为“小草”，就得快点长大  
相对速度：唯有比别人快，才能“活”下去  
靠技术占据并保持领跑的地位  
维持“成长而不紊乱”的步调  
欣赏对手——对手是你进步的动力

#### 第六章 进步来自每一次全力以赴

全力以赴：成功来自不断超越  
把事情做到极致  
培养精神上的专注力，将“不可能”变为“可能”  
开发自己的潜能，夹缝中也能茁壮成长  
1%的事也要投入100%的热情

#### 第七章 成长促进业绩。

##### 业绩回馈成长

员工发展的良性循环：业绩—成长—业绩  
以智取胜：思考力决定竞争力  
想象力为提升业绩开辟新思路  
业绩藏在魔鬼细节里

## <<在企业中成长自己>>

磨砺工作技能，打开业绩通道

### 第八章 站在团队的肩膀上

互助互利：1+1 > 2

在团队文化中提升自身职业素养

学会寄生，借助他人的力量成长

共同愿景是员工成长的动力

建立“提醒机制”，减少个人盲点

成长的步调要和团队保持一致

### 第九章 失败是成长的加油站

马云：实力是靠失败堆积起来的

跌倒在地时，不要急着站起身来

在困难的时候相信“我能行”

在失败中寻找成功的一切可能

化挫折为力量，才能有所建树

想要征服世界，首先要战胜自己

### 第十章 成长的根基在心底

正面情绪等于持续的人格提升

反省自我，在不断地改进中成长

踏实做事，才能铺就扎实的事业路

世界从来都给无畏的人让路

抓住成长机遇的三大能力：洞察力、判断力、注意力

抱怨不如改变，改善从我开始

### 第十一章 成长要耐得住寂寞

成功是慢火熬出来的

不浮躁，放低自己才能容纳未来

沿着既定的方向坚持下去

依靠自信的力量，在黑暗中羽化成蝶

迈开独立的步伐

### 第十二章 幸福着，成长着

梦想能燃烧出一种成长的欲望

以欢悦的态度对待成长的过程

带着怨气工作不如带着快乐工作

从容自在，是成长的一种优势

用感恩的心点亮成长的道路

## <<在企业中成长自己>>

### 章节摘录

版权页：唐太宗气极了，把手中的玉笏狠狠地朝地下一摔，转身走了。

尉迟恭见了，也只好退下。

唐太宗回去后，一来冷静后自觉无理，二来也是为了挽回面子。

于是，大开宴会，召三品官员入席，自己则主宴并宣布道：“今天请大家来，是为了表彰尉迟恭的品行。

由于尉迟恭的劝谏，唐俭得以免死，使他有再生之幸；我也由此免了枉杀的罪名，赐尉迟恭绸缎千匹。

”不得不承认，唐太宗能够拥有尉迟恭这样的谏友是作为一位帝王最大的荣幸，他也确实依靠这些诤友的力量开创了历史上难得的盛世局面。

聪明人应当像李世民学习，积极建立自己的“提醒机制”。

事实上，团队当中因为人员互动频繁，不论是主管、部属或是跨部门的同事间，因彼此的接触频繁较易察觉盲点，是一个最佳的互相提醒来源。

但是为什么很多人都没有建立“提醒机制”呢？

原因一是习惯问题。

在职场中，很多人不习惯外人的提醒。

若在别人提醒时能以微笑或“我怎么没想到”的态度，并持续保持这一态度，就可以养成“被提醒的习惯”，建立提醒机制。

原因二是面子问题。

很多人一旦经人指正盲点，在努力反遭到质疑的情况下，情绪反应会比较激烈，而令提醒者感到尴尬，进而减少主动的提醒。

不论以上哪个问题，都是个人自身的问题。

因此，不要把别人的善意批评，想象成对自己的人身攻击；切忌把别人的意见误会为给自己难堪。

善意的提醒是人生中不能缺少的，它是我们增长见识必须付出的代价。

建立“提醒机制”的根本目的是成长自己，完善自我。

实质上，提醒机制的建立体现的是一种谦虚的精神。

子曰：“三人行必有我师。

”每个人都有自己的长处，都值得我们去学习。

而建立提醒机制，正是希望我们身边的老师给予我们以指导。

我们应该以谦虚的心态向身边每一个人请教，以使用他人的提醒来弥补自身的盲点。

## <<在企业中成长自己>>

### 媒体关注与评论

无论在什么地方工作，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

态度越积极，决心就越大，对工作投入的心血也越多。

从工作中所获得的回报也就相应越多。

——比尔·盖茨（微软创始人）要感谢创业历程中的痛苦，经历过大挫折，才会有大进步。

——马云（阿里巴巴集团主席和首席执行官）这么多年，我感觉我走到今天也没有什么特殊的，就是每一件事情都要认真地、积极地去做好，踏踏实实地走好每一条路，做好每一件事。

——涵刚（伊利集团董事长、总裁）



## <<在企业中成长自己>>

### 编辑推荐

《在企业中成长自己》：世界500强企业培训读本，你可以不成功，但不能不成长。

<<在企业中成长自己>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>