

<<一本书读透九型人格>>

图书基本信息

书名：<<一本书读透九型人格>>

13位ISBN编号：9787502181406

10位ISBN编号：7502181407

出版时间：2011-3

出版时间：石油工业

作者：赵财

页数：308

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<一本书读透九型人格>>

### 内容概要

九型人格是一门关于性格的精深学问，它是认识自我的工具，也是人际交往的法宝。本书将九型人格的理论与大量案例紧密结合，让你知道自己哪些地方需要提升以及如何提升，让你懂得如何跟上司打交道、如何管理员工、如何经营感情和婚姻，最终使你在事业、爱情、交际上获得成功。

本书告诉你如何掌握九型人格！

## <<一本书读透九型人格>>

### 书籍目录

- 第一章古老的传说，神秘的九星
  - 九型人格的起源
  - 你与九型人格
  - 早已形成的固有性格模式
  - 性格类型与注意力
  - 九种性格类型
  - 九型人格的经验之说
- 第二章人格类型1——完美型人格
  - 完美型性格特征
  - 正确平息你的怒火
  - 时刻强调自己的完美主义
  - 情感生活与亲密关系
  - 透视1号型领导者
  - 妙管1号型员工
  - 1号型的完美标杆
  - 你是完美型吗
  - 1号型的经典人物
- 第三章人格类型2——助人型人格
  - 助人型性格特征
  - 给予的条件在于获取
  - 情感生活与亲密关系
  - 巧应2号型领导者
  - 妙管2号型员工
  - 2号型的适应状态
  - 你是助人型吗
  - 2号型的经典人物
  - 有助于助人型的一些做法
- 第四章人格类型3——成就型人格
  - 成就型性格特征
  - 注重形象的3号类型
  - 情感生活与亲密关系
  - 透视3号型领导者
  - 妙管3号型员工
  - 3号型性格的注意力
  - 你是成就型吗
  - 3号型的经典人物
  - 有助于成就型的做法
- 第五章人格类型4——悲情浪漫型人格
  - 浪漫型性格特征
  - 愤怒与抑郁并存
  - 戏剧化的情感生活与亲密关系
  - 巧应4号型领导者
  - 妙管4号型员工
  - 浪漫型的唯美标准
  - 你是浪漫型吗

<<一本书读透九型人格>>

4号型的经典人物

有助于浪漫型的方式方法

第六章人格类型5——理智型人格

理智型性格特征

距离产生美

情感生活与亲密关系

巧应5号型领导者

妙管5号型员工

5号型的隔离方法

观察者隐身的乐趣

你是理智型吗

5号型的经典人物

第七章人格类型6——质疑型人格

质疑型性格特征

生活背景

忠贞专一的爱情守护者

巧应6号型领导者

妙管6号型员工

害怕成功的质疑型

你是质疑型吗

6号型的经典人物

第八章人格类型7——活跃型人格

活跃型性格特征

懂得合理安排与筹划

“韦小宝”式的博爱情怀

能说会道的“万人迷”

7号型领导者

妙管7号型员工

具有天马行空的想象力

你是活跃型吗

7号型的经典人物

第九章人格类型8——领袖型人格

领袖型性格特征

控制欲占据上风

情感生活与亲密关系

挑战极限，渴望激情

透视8号型领导者

妙管8号型员工

毫不掩饰的愤怒情绪

你是领袖型吗

8号型的经典人物

第十章人格类型9——调停型人格

调停型性格特征

遇事容易优柔寡断的人

和谐稳定的爱情生活

被压抑的愤怒爆发

透视9号型领导者

<<一本书读透九型人格>>

妙管9号型员工

你是调停型吗

9号型的经典人物

第十一章针对各类性格的提升训练

针对完美型的提升训练

针对助人型的提升训练

针对成就型的提升训练

针对浪漫型的提升训练

针对理智型的提升训练

针对质疑型的提升训练

针对活跃型的提升训练

针对领袖型的提升训练

针对调停型的提升训练

第十二章创建高效能的健康团队

巧妙分配团队角色

解码员工的性格类型

九型人格与企业文化

九型人格与职业规划

## &lt;&lt;一本书读透九型人格&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：6号企业文化：这一类型企业创始人属于怀疑论者，他们对周围的一切持有一种怀疑的态度，即便取得巨大的成功，他们还是会提心吊胆，害怕拥有的一切犹如昙花一现。因此，我们可以将他们所创造的企业文化称之为“居安思危型企业文化”。居安思危型企业文化的杰出代表是由6号性格者葛洛夫所带领的英特尔公司。与5号型企业不同，6号型企业文化尊崇“安全第一”的信念，将员工的生命财产安全看得比企业本身发展更重要，因此，英特尔在短短的十几年时间内获得了飞速的发展。

7号企业文化：这一类型企业的创始人属于享乐主义者，他们对周围的一切都抱有一种积极乐观的心态。因此，我们可以将他们所创建的企业文化称之为“追求快乐型企业文化”。这种文化的典型企业代表是由7号性格者华特·迪士尼所创建的迪士尼公司。1995年，迪斯尼乐园成功开放，几乎在一夜之间，迪斯尼乐园便享誉全球。以迪士尼为代表的管理层认为：一方面企业应当注重培养员工的创造能力，另外一个方面，企业的发展应当以激情和快乐为主导，而不是纯粹的一味追求经济利益。很明显，这与7号性格者所信奉的观念完全吻合。

8号企业文化：这一类型企业的创始人属于保护主义者。因此，我们可以将他们所创建的企业文化称之为“保护和责任型企业文化”。这一类型企业的典型代表是由8号性格者戈特利布·戴姆勒和卡尔·本茨创立的奔驰汽车公司。汽车工业蓬勃发展，而历经一百余年发展的老店却只有奔驰一家。奔驰汽车公司之所以取得如此巨大的成就，与戈特利布·戴姆勒这种追求胜利而又富有责任心的8号型性格是分不开的。

9号企业文化：这一类型企业的创始人属于调停主义者。在生活中，他们的为人处世之宗旨是尽力避免与他人发生冲突。因此，我们可以将他们所创建的企业文化称之为“和谐保守型企业文化”。这一类型企业的典型代表是美国的邮政行业。9号性格者那种强调稳定、注重结构和细节的品质在美国邮政行业从业人员中体现得淋漓尽致，他们总是按照规章制度按部就班的工作，从来不会主动留意身边其他的事情。企业文化与创始人之间这种犹如鱼水的关系，使得企业创始人务必深入了解自己性格中的缺点和优点，从而在管理企业过程中，他们可以扬长避短，尽力将自己的优点融入到企业的各个方面，而将缺点留给自己，最终为公司创造一种积极向上的企业文化。面对今天如此激烈的市场竞争，很多大学的学生一毕业就面临着失业。之所以失业，一方面可能归根于僧多粥少的竞争局面，但是另一方面，也与大学生缺乏有效的职业规划有关。在这种背景下，很多大学被迫开设了职业规划这门课程，企图帮助大学生们学会规划自己的人生和未来。开设这样一门课程的出发点是好的，但是往往上课的内容让人不敢恭维。其实，让大学生们懂得如何去进行职业规划，并不一定要通过开设课程来实现。这里有一个简单易行的办法：让大学生们事先了解自己的性格号码，了解自己的优点和缺点，就很容易发现哪些行业适合自己、哪些行业不适合自己，从而可以帮助他们有效的进行职业规划。初步看起来，九型与职业规划并没有太大的联系，但是一旦你将自己的性格类型掌握之后，你找起工作来会方便很多。最起码，你会有选择性的针对自己适合的岗位投递简历申请，而不是像以前那样盲目地向任何类型的公司乱投简历。以下是我们所整理出来的9种类型的性格者所适合从事的岗位，也许对你的职业规划有所帮助。1号型性格者对错分明、廉洁公正，因此，最适合从事一些需要通过监督来维持正义的工作，也可以从事一些技术性的工作。

<<一本书读透九型人格>>

比如，他们可以供职于技术部门、监督部门或者质检部门。

<<一本书读透九型人格>>

编辑推荐

《一本书读透九型人格(最新版)》：掌握了九型人格，就掌握了识人识己的密码，纷繁复杂的世界在你的面前会豁然开朗。

掌握了九型人格，就有如找到了人生的地图，一切尽在自己的掌握之中。



<<一本书读透九型人格>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>