

<<老板的九型人格>>

图书基本信息

书名：<<老板的九型人格>>

13位ISBN编号：9787502177300

10位ISBN编号：7502177302

出版时间：2010-5

出版时间：石油工业

作者：碧冷

页数：380

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<老板的九型人格>>

### 前言

九型人格，作为一门让人通晓人性、掌握人心的管理工具或学问，据说发源于两千多年前的古巴比伦王国，乃应用心理学的一种，可以让你了解人类不同的个性与特质，探索人与人相处之道。

目前这套学问已广泛应用于个人成长、人际关系、企业管理、销售技巧、心理辅导及教练技术等领域。

国内很多企业已经开始通过这门学问挖掘下属的潜能、提升团队合作精神及与客户的沟通能力等，有些甚至更应用在人才甄选及选拔企业领导人上。

九型人格作为一种认识人、了解人的管理工具，它具有两方面的作用：一是了解自我，知道我们自己哪些地方可以改善；二是了解别人，如何更有效地与他人沟通，从而改善关系。

它能够揭示不同的环境下不同性格人的行为，同时也指出每个性格的相互关系，并指出我们在优势与劣势下的行为表现。

它提供了一个多种有效的而又即时可以验证的方法，去协助您完成个人成长，而这些方法亦可广泛运用在商业、教育、培训、家庭、职业经理人的事业发展以及人际关系等方面。

用九型人格的学问，透视个性，突破性格局限，能够从一个真实、具深度而又层次分明的角度去了解自己，并全面提升自己；也让你了解身边不同性格的人对世界的不同看法和体验；更能让你理解不同人采取不同行为背后的动因，从而在与他人交往中有更多的包容、谅解及设身处地，能让你在与不同性格人交往时把握语言分寸，采取恰当的行动，从而达到在事业、爱情、情感、社会、人际、心灵上都拥有和谐的境界。

性格不存在好坏之分，只有是否更适合做哪类事情的分别。

“所谓天才就是选准了适合自己发展的路。

”了解自身的先天优势，从而达到扬长避短、事半功倍的效果，创造出更加和谐的人生。

可以说，每一种品质都可以让你成功，每一种性格都可以让你成为富豪，我们所要做的就是悦纳自己，把自己的品质发挥得更好。

《老板的九型人格》将为你指出性格当中的先天优势，注意力焦点的不同，找到你的“长板优势”和“本我短板”，解剖你在事业上的闪光点、局限点以及你在人际交往上的优劣态势，并且为你指出与不同类型人的合作技巧，从而让你了解你的事业前进或者滞行的真正原因，让你更清楚地了解自身的局限，找寻到你的事业突破点，从而跨过事业高原，给自己一个辉煌的人生。

## <<老板的九型人格>>

### 内容概要

本书将为你指出性格中的先天优势，找到你的“长板优势”和“本我短板”，解剖你在事业上的闪光点、局限点以及人际交往上的优劣势，并且为你指出与不同类型人合作的技巧，从而让你了解到事业之所以前进或者滞行的真正原因。

## <<老板的九型人格>>

### 书籍目录

导语：走入九型人格第一章 1号完美型老板 第一节 1号面面观 第二节 1号闪光点 第三节 1号局限点 第四节 1号事业突破点——放松心情 第五节 1号成长策略 第六节 1号事业合作伙伴 第七节 1号运程第二章 2号给予型老板 第一节 2号面面观 第二节 2号闪光点 第三节 2号局限点 第四节 2号事业突破点——把爱留给自己 第五节 2号成长策略 第六节 2号事业合作伙伴 第七节 2号运程第三章 3号实干型老板 第一节 3号面面观 第二节 3号闪光点 第三节 3号局限点 第四节 3号事业突破点——放慢脚步 第五节 3号成长策略 第六节 3号事业合作伙伴 第七节 3号运程第四章 4号自我型老板 第一节 4号面面观 第二节 4号闪光点 第三节 4号局限点 第四节 4号事业突破点——珍惜当下 第五节 4号成长策略 第六节 4号事业合作伙伴 第七节 4号运程第五章 5号思考型老板 第一节 5号面面观 第二节 5号闪光点 第三节 5号局限点 第四节 5号事业突破点——走人人群 第五节 5号成长策略 第六节 5号事业合作伙伴 第七节 5号运程第六章 6号质疑型老板 第一节 6号面面观 第二节 6号闪光点 第三节 6号局限点 第四节 6号事业突破点——提升行动力 第五节 6号成长策略 第六节 6号事业合作伙伴 第七节 6号运程第七章 7号享乐型老板 第一节 7号面面观 第二节 7号闪光点 第三节 7号局限点 第四节 7号事业突破点——专注和聚焦 第五节 7号成长策略 第六节 7号事业合作伙伴 第七节 7号运程第八章 8号支配型老板 第一节 8号面面观 第二节 8号闪光点 第三节 8号局限点 第四节 8号事业突破点——克制冲动 第五节 8号成长策略 第六节 8号事业合作伙伴 第七节 8号运程第九章 9号和平型老板 第一节 9号面面观 第二节 9号闪光点 第三节 9号局限点 第四节 9号事业突破点——相信自己的智慧 第五节 9号成长策略 第六节 9号事业合作伙伴 第七节 9号运程附录：九型人格在企业中的应用

## &lt;&lt;老板的九型人格&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：1号的注意力焦点——关注细节1号完美型的工作信条是：“欲速则不达”。

他们不在意做得有多快，却绝对在意做得有多好。

他们喜欢研究问题和做计划，注重细节的完美。

他们认为要让一件事情做到完美，那么每一个环节都不能出错，因此他们对错误非常敏感。

任何一个细小的差错他们都会立即洞察出来，而且他们发现错误的时候要立即纠正，如果不是这样会令他们非常焦躁。

在别人眼中可能无关痛痒的细节，他们亦会以其高度敏感的侦察力捕捉得到，并会将其重要性、严重性放大数倍(这并不是他们特意夸张，可能事态确实严重却为一般人所忽略)，然后提出修正的方案，要求最终成果务必符合他们的要求。

从细微之处洞察问题的所在，并不断解决这些问题，这种见微知著的性格特征，能帮助1号深刻地看到事物的本质，抓住要害，从而把握大局。

1号这种性格，可以让他从独特的角度来观察事物的具体变化，并深刻而细致地分析这种变化，最终得出结论，找到方法。

这样一来，在办事的过程中就能游刃有余，达到“攻必取、战必胜”的完美境界。

1号这种对任何事情都认真处理的态度十分难得，但有时会由于过于关注细节；钻牛角尖，看不到大的方向和目标，甚至为了小利而忘了大利。

此外，由于心很细，注重小节，结果他们整天忙碌，很难坐下来休息，总想着有事要做，却效率不高。

这些都是1号在性格上的缺陷。

1号的思考模式——按原则和标准行事在1号完美型内心有很多原则和标准，他们做任何事情都以符合标准为成功的表现，没有标准的事情，会令他们无所适从，这些标准可能是公司订立的作业流程、品质的要求、职位上的责任、父母的教诲，或社会的道德伦理。

之后他们会用这些原则和标准去量度每一件事情，当一件事情达到他们的原则和标准，他们就会觉得这件事情很完美。

事事正确、不容犯错是1号的性格，也是他们的人生使命。

为此，他们订立了一套又一套规则，用来审视自己和别人是否符合标准。

一旦发现错漏，他们绝不会袖手旁观，一定想方设法，马上修补。

通常1号定下来原则之后，是轻易不愿意改变的，除非必需。

1号对标准的坚持，在九型人格中是最执著的。

不过，1号往往跟从的原则是自己认可的原则；他们所说的标准亦是他们自己的标准，不一定等于别人的，这一点需切实注意。

因此，可以说1号的完美是与他们内心的那把标准尺子做比较的，而与我们所说的完美有一定的区别。

然而，事事按标准和原则行事，会使自己的处事态度过于僵硬，显得死板，为此，1号不妨让自己的行为方法增加灵活性。

1号的行为模式——习惯于做计划1号做事习惯于做计划，并且编排顺序，然后再按部就班地去执行。因此1号也是一个按规则、按程序、按本子办事的类型。

究其原因，1号对众人的批评有着惊人的警惕性，让赞扬代替批评是他们的一贯愿望。

为了避免事后遭人非议，他们在接受一个新的任务或制订一个新的计划时，往往会花很大的精力做大量的准备工作；收集各方面的信息以便自己把工作做得更好。

在工作时，他们所采取的方法也是经过深思熟虑的；事前大多数都从形形色色的指南丛书中收集了很多专家的意见，或综合、或择其善者而行之。

为了避免在中途节外生枝，加之求好心切，1号往往都实行一些短程的计划。

这样不仅逃脱了半途而废在心理上的压力，也可以尽快地看到工作的成果。

这对他们来说，内心可以获得极大的愉悦。

## &lt;&lt;老板的九型人格&gt;&gt;

1号总是在心里默默地构思自己的计划以及实现计划的方法，以做到万无一失。

而当其他人或者环境因素不允许他们以自己喜爱的方式去构思和完成计划的时候，他们就会万分沮丧，有时甚至会很愤怒。

因为在做任何一件事之前，他们把每个细节都考虑好了，而且按顺序编排。

此时，任何一个外界因素的突然介入让他们必须要做改变的时候，他们会非常不适应。

在变化比较快的商业社会，需要我们随时调整自己来适应外界环境，但对1号来说这是非常痛苦的。

对于他们感兴趣和认为应该做的事，1号总是全力以赴。

他们会认真、合理地安排自己的精力和时间，以便工作时的每一分钟都能够发挥最大的作用，从而提高工作效率和质量。

他们对待工作的态度也是一丝不苟的，而且一般只要工作结束，其结果跟他们预想的都一样或差得不远。

不过，对那些他们不在乎的事情，他们却显得有些冷淡和漠不关心。

总之，对任何1号来说，生活中最重要的部分就是他们的时间表。

他们要知道自己将何因、何时去何地，没有计划的一天是混乱不堪的。

一旦你接受这个事实，就不要试图将1号拉进你随便的生活方式中。

你可以通过有序地安排生活而与1号融洽相处。

不过，1号要切记，如果过分遵从程序和计划，行为就有可能出现程式化的倾向，从而不敢进行新的尝试，导致变通能力差。

1号的沟通模式——应该与不应该1号在谈事情的时候，眼神很锐利。

在他们眼神中有一种挑剔和审视的光芒，因为他们随时都在纠错。

说话更愿意说过程，而且会把过程中的细节说得非常仔细。

从1号的嘴里，你经常会听到“应该”和“不应该”这样的字眼。

他们非常关注细节，亦有完美的标准。

最大的特点就是明察秋毫，很多别人看不见的东西他们都能发现，而且他们在沟通时一丝不苟，比较严肃、严谨。

在谈话过程中，一般不会出现大幅度的手势动作，只是他们会有一个共同的肢体语言——皱眉。

在与人沟通交谈时，谈着谈着他们就会不自觉地担心起来，担心别人事情做不好，做得不完美。

于是只要出现担心的事情，他们的眉头就会皱起来。

但1号是很顾全大局的人，尽管他们发现了必须纠正的错误，他们也会充分顾及到他人的面子。

不过当他们发现错误的时候，他们的脸色会告诉你他们的不快。

通常情况下1号不会大发脾气，但有些时候，他们也会像火山喷发一样大发雷霆，让对方不知所措。

在什么情况下会这样呢？就是当1号一而再、再而三地指出同一个错误，但发现没办法纠正时，他们心中的愤怒就会非常强烈，这种愤怒会因不断累积而爆发。

与1号沟通时，不要情绪化、夸张地表达，一定要表现得很严谨、很专业才行。

也不要玩赞美对方的游戏，只要清楚地告诉对方条款，并准确回答对方提出的问题即可。

1号爱给人忠告、意见和批评，所以，你对他们的指责与批评不用有所反应。

1号要求别人在做错事时要道歉，要勇于承担责任。

你要学会告诉1号你的真实感受，并谅解他们的苦心，主动去分担他们的工作。

同1号沟通时要注意措辞精确，避免模棱两可。

## <<老板的九型人格>>

### 编辑推荐

《老板的九型人格》：九型人格作为一种认识人、了解人的管理工具，它具有两方面的作用：一是了解自我，知道自己哪些地方可以改善；二是了解别人，如何更有效地与他人沟通，从而改善关系。帮助你在职场、商场、营销、管理、社交和恋爱关系中增长洞察他人的智慧。

每一种品质都可以让你成功，每一种性格都可以让你成为富豪，我们所要做的就是悦纳自己，把自己的品质发挥得更好。

1号完美型老板——1号完美型忠实可信，尽职尽责，做事细致，总是对自己“高标准、严要求”。

2号给予型老板——2号给予型希望自己为别人所做的一切都受到感激。

3号实干型老板——3号实干型很有领袖气质，是天生的领导人物。

4号自我型老板——4号自我型忠于自己的感受，凭感觉做事，追求心理刺激，情绪变化无常，散发出独特的魅力。

5号思考型老板——5号思考型总是带着距离体验生命。

他们超脱于生活，有意控制着自己的情绪，不被事务和人际关系羁绊。

6号质疑型老板——6号质疑型把世界看做是一种威胁，处在恐惧中，可是自己却不易觉察到自己的恐惧。

7号享乐型老板——7号享乐型乐观、精力充沛、迷人、令人难以琢磨。

8号支配型老板——8号支配型属于强人，极具领袖气质。

9号和平型老板——9号和平型为人和气、友善。

是个好好先生，人缘不错。

<<老板的九型人格>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>