

<<责任与忠诚>>

图书基本信息

书名：<<责任与忠诚>>

13位ISBN编号：9787502175177

10位ISBN编号：7502175172

出版时间：2010-1

出版时间：石油工业

作者：慕小刚

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任与忠诚>>

前言

责任是对人生义务的勇敢担当，责任也是对生活的积极接受，责任还是对自己所承载使命的忠诚与信守。

无论我们做什么样的工作，担任何种职务，都担负着对他人、对工作的无形责任，这是一种社会生存法则。

忠诚是个人品质中最值得夸赞的品质之一，也是现代企业精神非常重视的一个方面，没有哪个领导不希望自己的员工对自己忠诚、对企业忠诚。

因为忠诚对于一个企业来说，不但可以带来丰厚的收益，而且有时可以将损失降到最低。

现在有一个困扰着许多年轻人的问题——他们需要对谁负责？

有的年轻人认为需要对工作、对公司负责，那样才能拿到更高的工资，获得更大的信任。

这种观点有些道理，但如此仅仅能够维持自保状态，根本无法实现自身的人生目标，因为这种责任与忠诚是很难维持持久状态的。

那么什么才是最终答案呢？

很简单：他们应该对自己负责。

只有对自己负责，才能引发出绝对持久的责任与忠诚，才能让责任与忠诚达到最佳的效果。

如果一个人不知道自己的船该驶向哪个码头，那么任何风向都不会是顺风。

相同的道理，如果一个人不知道自己应该对谁负责，为谁工作，那么他永远都不会找到好工作，永远都会被老板忽略。

<<责任与忠诚>>

内容概要

忠诚的最高境界是责任，忠诚本身就是一种责任，而责任能够造就忠诚，责任是对忠诚的注释，忠诚是对责任的坚守，每个人都是为某种事业而诞生的，每个在地上行走的人，都有他的事业上和生活中应尽的责任。

责任是一种义务，责任是一种压力，责任是一种动力，忠诚是一种责任，忠诚是一种操守，忠诚是一种品格。

是否具备责任与忠诚，是做人做事能否成功的前提。

只有对自己负责，才能引发出绝对持久的责任与忠诚，才能让责任与忠诚达到最佳的效果。

<<责任与忠诚>>

作者简介

慕小刚：陕西吴堡人，毕业于深圳大学经济管理专业，资深职业经理人，曾出版过《管理越简单越好》等数部作品。

<<责任与忠诚>>

书籍目录

责任与忠诚——择业的奠基石工作就意味着责任、让态度指引行动，不为工作而工作让敬业成为一种习惯工作精神直接映射忠诚度全力以赴地做好本职工作是合格员工的第一步勤奋耕耘、默默奉献是优秀员工最值得拥有的品质提高工作主动性，不做“按钮员工”将热情注入工作，释放自己的潜能以诚实守信为做人至尊将工作当成自己的事业，为公司发展贡献自己的才智、勇于承担责任细致工作，发现疏漏及时汇报今日事要今日毕，克服工作中的拖延习惯工作时间，做到专时专用抹除工作中分内、分外界限，为公司卖力不吃亏不要将情绪带人工作，行动比抱怨更有意义关键时刻要敢于挺身而出面对困难要勇往直前，敢于接受挑战提高知识技能水平，不做“近视员工”关注自身形象，不给公司造成不良影响随时维护公司利益是员工的义务为了公司发展，真诚地与同事协作搞好内部关系，让和谐的氛围成为公司成功的保障像老板一样思考，培养主人翁意识及时把握老板的意图，解决老板的困扰、与老板同舟共济爱企如家，不贪公司小便宜频繁跳槽——不忠诚者无法掩饰的特征、我为公司，公司为我不要总想着报酬、待遇、工作不是我们为谋生才去做的事，而是用生命去做的事、想人所不能想到的，做人所不能做到的变“要我做”为“我要做”、全才不如专才以老板的心态对待公司，把公司当成自己的家积极进取，工作中的问题才能迎刃而解拥有“再拼一下”的心态勇于挑战是获得成功的基础怀着一颗感恩的心去工作不为放弃找理由，不为责任找借口用专业精神赢得未来我要做好这份工作时刻与公司的价值观保持一致.....

<<责任与忠诚>>

章节摘录

杰克赶快戴上帽子又跑到集市上，然后回来告诉老板说一共有30袋萝卜。

“价格是多少？”

“杰克第三次跑到集市上问了价格。”

“好吧，”老板对他说，“现在请你坐在椅子上别说话，看看别人怎么说。”

汤姆很快就从集市上回来了，向老板汇报说，到现在为止只有一个农民在卖萝卜，一共30袋，价格是多少；萝卜质量很不错，他带回来一个让老板看看。

这个农民一个钟头以后会运来几箱土豆，据他看来价格非常公道。

昨天他们铺子的土豆卖得很快，库存已经不多了。

他想这么便宜的土豆老板肯定会要进一些的，所以他不仅带回了一个土豆做样品，而且把那个农民也带来了，他现在正在外面等回话呢。

此时老板转向杰克，说：“现在你知道为什么汤姆的薪水比你高了吧？”

“杰克忠实地执行老板的命令，毫无怨言地跑了三次。”

而汤姆好像没有杰克勤奋，他只跑了一趟，但得到的结果却是一样的。

毫无疑问，汤姆比杰克的工作效率要高得多。

自然，得到升迁也就在情理之中了。

每个老板都希望自己的员工能主动工作，带着思考工作。

对于发个指令按动按钮才会动一动的“按钮员工”，没有人会欣赏，更没有老板愿意接受。

职场中，这类只知机械完成工作的“应声虫”，老板会毫不犹豫地剔除在考虑之外。

对于老板而言，只有那些能准确掌握自己的指令，并主动加上本身的智慧和才干，把指令内容做得比预期还要好的人，才是他们真正要找的人。

在工作中，只是全心全意、尽职尽责是不够的，还应该走在别人的前头，自己分外的工作多做一点，比别人期待的再多做一点，这样可以吸引更多的注意，会给自己的提升创造更多的机会。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>