

<<长庆油田基层管理案例集萃>>

图书基本信息

书名：<<长庆油田基层管理案例集萃>>

13位ISBN编号：9787502167875

10位ISBN编号：7502167870

出版时间：2008-10

出版时间：冉新权、曲广学 石油工业出版社 (2008-10出版)

作者：冉新权，曲广学 编

页数：382

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<长庆油田基层管理案例集萃>>

### 内容概要

《长庆油田基层管理案例集萃》介绍了长庆油田在基层建设中所获得的管理经验及总结。共有文章50余篇，内容涉及基层党支部建设、基层队伍建设和基层基础管理。

《长庆油田基层管理案例集萃》适合油田管理人员及管理专业人员参考使用。

## <<长庆油田基层管理案例集萃>>

### 作者简介

冉新权，长庆油田公司总经理，全国五一劳动奖章获得者。

1965年出生。

1989年7月西南石油学院油气田开发工程专业硕士研究生毕业后留校参加工作。

1993年7月西南石油学院油气田开发工程专业博士研究生毕业。

1993年12月入党，1995年11月石油大学（北京）博士后流动站出站。

1996年2月分配到中国石油天然气总公司工作，教授级高级工程师。

曾先后担任中国石油天然气总公司生产局天然气处副处长、股份公司勘探与生产分公司天然气处处长等职务。

2002年4月任股份公司勘探与生产分公司副总经理。

2005年2月任长庆油田公司党委副书记、纪委书记、工会主席、副总经理，党委书记。

现任长庆油田公司总经理。

## &lt;&lt;长庆油田基层管理案例集萃&gt;&gt;

## 书籍目录

党支部建设篇创新党建工作方法 提高党组织凝聚力张玉平 拓成飞 李剑锋为党员过“政治生日”长庆油田公司勘探开发研究院基层党支部“四全”工作体系的构建与实施苏志峰 许兆超 胡友清 王焕成 陈金玉 牛朝阳 罗克基层队伍建设篇3E—2S岗位管理法在班组建设中的应用苏志峰推行绩效量化考核 全面落实岗位责任制王兴亮 李新明 王淑琴 吴瑛 李碌 苏宁宁大型联合站以落实岗位责任制为核心的“班班清”管理贾生军 王淑琴 吴瑛 孙丽丽推行员工能级管理 提升队伍整体素质赵随军 马宏福 卢延军盘古梁采油作业区员工“五分一全”管理法张营 郝生亮 张庭 范玺权 苏宁宁 周冰杨山输油站综合岗位绩效考评常岗钧 刘军 韩萍采油作业区独立作战能力的培育杨玉祥 王淑琴 辛鹏优化人力资源配置适应油田发展形势周学富 温秋兰 刘华 夏巧红以提升员工价值为核心的星级达标管理魏战胜 李怀杰 范玺权 钟世才建立学习型组织 培养职业化员工长庆油田公司第二采气厂基层基础管理篇从抓思想入手 探索安全文化建设长效机制吕雪峰 董晓灵以“我要安全”、“我能安全” 筑牢安全管理防线长庆油田公司第七采油厂实施作业层级管理 强化安全职责落实张振红 盖力 王喜东推行生产受控管理 确保甲醇装置安全运行长庆油田公司甲醇厂采油企业以零事故为目标的安全文化建设杨玉祥 郑明科 刘进忠 王淑琴 范玺权 谢银伍建设具有长庆气田特色的安全文化长庆油田公司第一采气厂构筑班站安全文化 夯实安全生产基础陶淑兰 周学选 张立明 陈浩英运用HSE体系思想 实现交通安全管理, 吕雪峰 张好军依靠科学管理建设环保油田耿庆伟 李中和HSE自主管理的实践与探索长庆油田公司第二采气厂整合监督力量 强化过程控制欧梦常 李发宏 李建华采油厂生产监控体系的建设与运行管理郑明科 安浪 李佰涛强化分体自控管理 提高整体生产效率万乃毅 赵新智 张兴华 王显国“标准化设计, 模块化建设”思路在苏里格气田的应用长庆油田公司第三采气厂创新管理方法 创建和谐油田赵随军 李平低渗透油田以高效开发为目标的系统优化管理赵随军 李平 张西军“三分二评一提高”气井精细化管理方法长庆油田公司第一采气厂靖边气田地面配套技术的优化长庆油田公司第一采气厂以“双基三化”建设 提高基层管理水平 郑春雷 贾俊峰 康华 杨瑛推行精细管理 促进油田稳产赵随军 李建霆 刘仲勳单井健康管理王沛甫 安浪 李佰涛 石磊 费二战特低渗透油田差异化管理杨玉祥 李兆国 朱广社 冯立勇 汤杰精细油藏开发管理 提高科学开发水平赵惊蛰 李建雄 毛玉军基本作业标准成本管理苏志峰 郭建军 李娟准确评价经营结果 精细指导生产建设 田团虎 姜鹏 王丽推行作业成本管理 实现油田效益开发田团虎 姜鹏 王丽亲情化管理 赵满平 曾东 张小灵强化精细管理 争创一流团队王显国 张军 屈军涛深化采油井区人本管理 奠定企业和谐发展基础岳志江 席雄祥 屈军涛马琴“五心”工作法赵随军 李广辉 马琴井站是我家杨斌虎 贺琦 白浩林 倪军借鉴先进管理方法 增强班站自主管理能力王显国 席雄祥 毛玉军亲情小站长庆油田公司第七采油厂家园文化建设闵建雄 范玺权法律风险防范与控制体系的建立长庆油田公司第二采气厂后勤专业化管理王玉民 赵世杰 李安会 张雅敏树理念 聚人心 创一流品牌修井队长庆油田公司第一采油技术服务处

## <<长庆油田基层管理案例集萃>>

### 章节摘录

党支部建设篇创新党建工作方法 提高党组织凝聚力 张玉平 拓成飞 李剑锋（长庆油田公司第四采油厂云盘山作业区）党支部“一对一”谈话工作法主要是针对基层单位管辖区块地处偏远、自然条件艰苦、综合治理难度大的现状，提出的新的思想政治工作方法，其目的是及时掌握员工队伍思想动态的变化，化解员工思想矛盾，理顺员工情绪，保持队伍和谐稳定，增强员工队伍的内动力、凝聚力和战斗力。

一、党支部“一对一”谈话制度的建立党支部要发挥党的政治核心和密切联系群众的优势，加强对员工队伍思想动态变化的调查研究，认真制定化解员工思想矛盾、理顺员工思想情绪、增强员工队伍凝聚力和战斗力的对策，创新思想政治工作方法，着力加强以党支部建设为核心的基层建设，确保员工队伍始终保持强大的凝聚力、向心力和战斗力。

<<长庆油田基层管理案例集萃>>

编辑推荐

《长庆油田基层管理案例集萃》适合油田管理人员及管理专业人员参考使用。

<<长庆油田基层管理案例集萃>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>