

<<许三多精神>>

图书基本信息

书名：<<许三多精神>>

13位ISBN编号：9787502165642

10位ISBN编号：7502165649

出版时间：2008-5

出版时间：石油工业出版社

作者：魏桂东，杨宗华 编著

页数：223

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<许三多精神>>

内容概要

《士兵突击》不仅描述了一个群体的成长经历，而且带给我们强烈的价值震撼。与其说这是一部电视剧，不如说是一部关于成长、工作与生活的伦理启示录。正如“一千个读者，就有一千个哈姆雷特”一样，人们从不同的角度解读出不同的意义……普通人从中看到自己的影子——我们曾经都是“许三多”。

管理者则思考：是什么力量缔造了钢七连那样的团队？

企业家则顿悟：在这个浮躁的商业时代，需要一种商业伦理的拨乱反正。

我们被一种莫名的情绪所感动，这就是许三多精神。

许三多精神张扬的是一种朴素的人文关怀，倡导的是一种普遍意义上的价值追求。

<<许三多精神>>

作者简介

魏桂东，国家企业培训师，WCU工商管理在读硕士研究生，2007年度中国杰出职业经理人，现任深圳市聚成企业管理顾问有限公司董事、执行总裁。

杨宗华，国际注册管理咨询师（CMC），中国实战管理培训专家，WCU工商管理在读博士，美国区域营销管理认证师（美国ROS认证），清

<<许三多精神>>

书籍目录

第一章 企业为什么需要许三多——颠覆浮躁，重塑职业道德 许三多：企业优秀文化的执行者和传承者 许三多精神是一种生产力 解读许三多，探讨职业道德的“功利”与“公利” 许三多，挑战“陕速成功学” 学会担当责任—许三多给“80后”人才上的职业课第二章 许三多精神——员工职业精神的完美代言 一个“傻兵”的职场启示 钝感力：最质朴的力量往往最强大 许三多精神是新时代的主人翁精神 学习许三多精神，铸就常青职业精神第三章 从“龟儿子”到“兵王”——卓越人士的职场成功模式 许三多的成功本质：做真实的本我 成功：树立一个不可企及的目标，把自己扔过去 职场是一个“陡坡”，但人没有最大“仰角” 对每件事都像抓住了“救命稻草”——做任何事都全力以赴 “顶得住与顶不住是个选择题”——面对工作压力，“顶不住”也得“顶住”第四章 学习许三多，让“傻子精神”永存 雷锋 - 孔繁森 - 许三多，时代需要这些“傻子” “光荣在于平淡，艰巨在于漫长”——耐得住寂寞，你就能成为“兵王” “执拗得像个傻子”——埋头苦干是成功的法宝 小心“聪明反被聪明误”——小聪明不如傻坚持 “看守一个人的七连”——要有一种自我牺牲的精神第五章 “不抛弃不放弃”——许三多精神的灵魂 “‘不行’这俩字以后少说”——相信自己，你才能超越自己 “今天比昨天好，这就是希望”——任何时候都不要放弃希望 做一个有情有义的兵——学会珍惜，关爱他人 “重新起跑并不是一件坏事”——失败了还可以从头再来 “别再让你爸叫你龟儿子”——永远不能丢掉一颗积极进取的心 “报告连长，七连队列还没有解散”——遭遇“冰山”，决不抛弃企业这艘船第六章 恪守“兵”的职责，成功完成“军旅”三级跳 “人得为做错事担当后果”——扛起责任往前跑 “我是钢七连的第四千九百五十六个兵”——忠诚是永远获益的精神投资 “因为你班长做得很认真”——只有认真才是真正的聪明 屹立不倒的守卫者——敬业是卓越人士的修炼方 “别混日子了，小心日子把你们给混了”——做好在职的每一天 “五班不配实弹，留着违规”——坚守原则也是负责任 “我们就两个人，要开灯吗”——视节约为己任第七章 “步兵就是一步一步一步走出来的兵”——执著是最简单的成功法则 “做人要有目标感”——不要在错误的方向上狂奔 “这条路是一个人修墙四个人拆墙修起来的”——坚守自己的梦想，永不言弃 “心稳了，手也就稳了”——冷静沉稳，心态决定成败 “失败是胜利的亲娘”——把失败当做成功的垫脚石 “步兵就是一步一步一步走出来的兵”——万分的苦难就怕多一秒的坚持 “想要和得到中间还有两个字，就是要做到”——提升执行力，做职场中的“兵王”第八章 “人太舒服就会出问题”——员工应具有危机意识 “你不好好干，就要去喂猪咧”——危机感，吹响成长的集结号 “永远要有偷袭和防备偷袭的意识”——危机来临前，准备好你的“诺亚方舟” 钢七连眼里揉不得沙子——适者生存，为你的工作添一点“狼陛” “人不能太舒服，太舒服就会出问题”——舒服窝养人不养神 “不会有人再照顾你了”——自我充电，告别“本领恐慌” “我们一直在改，一直在触及筋骨”——主动适应，激活你的变革之心第九章 “人活着，就要做有意义的事”——员工应树立一个正确的职业观 “人活着，就要做有意义的事”——找准职业方向，提升生命质量 肩上响起的弃权枪声——“利”“义”面前价值观的考验 铺就一条“许三多路”——构筑自己的个人品牌 “我不玩牌，玩牌没意义”——做正确的事比正确地做事更重要第十章 “一个连出众不代表全团战斗力”——团队精神让你成为永恒的强者 “改编是为了军队的未来需要”——集体的利益高于一切 “别以为我来七连没几天，就长不出七连的骨头”——集体荣誉感缔造组织中的“同心圆” “短时间凑足二十万”——最伟大的力量来自团队的帮助与包容 “这是我的口粮，我们一起吃”——分享是最聪明的生存之道第十一章 “不怕失去，不怕得到”——以一颗快乐、的平常心去工作 “一个很安分的兵”——内心平和，铺就事业成功之路 “记得一个人的好处强于记住他的坏处”——宽容，工作中的真正智慧 “不怕失去，不怕得到”——以一颗平常心对待工作中的得与失 “太复杂了不好”——简单思维让工作变得简单高效 “生活就是一个问题叠着一个问题”——乐观地面对工作和生活附录 优秀员工职业素质养成方案 企业核心文化培训模型 许三多精神培训模型 优秀职业精神培养方案 积极主动，尽职尽责 忠诚于公司的发展 化压力为动力 锻造执著与坚忍的品格 打造强烈的职业危机感 团队至高无上 员工岗位评估与绩效评价 岗位能力评估表 岗位价值模型表 执行力测试 360度绩效评价表 员工绩效评价表 后记

<<许三多精神>>

<<许三多精神>>

章节摘录

第一章 企业为什么需要许三多——颠覆浮躁，重塑职业道德许三多：企业优秀文化的执行者和传承者“许三多”是企业文化最佳的执行者与传播者。

许三多们会将企业文化深深地刻在脑海里，并在实际工作中用行动去诠释。

文化是组织常青发展的软资源，组织需要良好的文化传承者和传播者，这一点无论对军队还是企业都是适用的。

如果用一句话概括钢七连的文化，“不抛弃不放弃”是再合适不过的。

七连士兵在进入这个集体的那一天，就被告知了这一组织文化；在之后的军旅生涯中，他们无时无刻不在实践着这一文化。

许三多，无疑是钢七连文化最出色的执行者和传播者。

最初的许三多是个懦弱的人，也是一个笨人，但他不放弃自己，刻苦训练，终于靠实力脱离了“绝情坑”，赢得了大家的认可；史今班长是给他帮助最多的人，许三多不能抛弃班长，所以他用自己的进步来留住班长；钢七连改编了，但许三多没有抛弃这个让自己重生的组织，他独自一人坚守在连队，一待就是半年；父亲要求他复员，许三多不能抛下空无一人的连队不管，不能放弃自己热爱的事业，平生第一次违抗了父亲的意愿；在老A选拔赛场上，终点就在几步之外，名额只剩下一个，冲过去就将赢得机会，但许三多没有抛弃队友伍六一，他想扛起战友一起向前。

即便到了另外一个组织，许三多也没有忘记钢七连的文化，反而将这六个字深深地刻入了自己的骨髓中。

在老A部队的初步筛选中，许三多告诉自己“不能输”，要坚持；在毒气巷战的考验中，他在队友全部牺牲的绝境下没有放弃，而是冒着生命危险脱掉防护服，开走了装满TNT炸药的车；在袁朗因成才之前的表现而拒绝选用成才时，许三多没有抛弃成才，并几次三番地找袁朗理论，力争给成才一次机会；在对抗演习中，受伤的许三多没有放弃战斗，而是拖着疲惫的身躯捣毁了对方的中枢控制系统。

许三多是钢七连文化执著的执行者和传承者。

有了许三多这样的人，钢七连才虽散犹聚；有了许三多这样的人，钢七连的文化才能更长久地传承。

企业同样需要“许三多”，因为“许三多”必是企业文化最佳的执行者与传播者。

许三多们会将企业文化深深地刻在脑海里，并在实际工作中用行动去诠释。

现在许多优秀企业的文化被我们熟知，这并不是企业造势的结果，而是这些企业中的“许三多”用自己的行动在人们的心中谱写了优美的乐章，令企业的形象日益清晰、日益高大。

同仁堂下属的药材公司就有这么一位“许三多”，他叫郭金生，人称“药材质检界的包青天”。

2003年，“非典”疫情在北京蔓延期间，药材公司承担了“非典”用药任务。

在防“非典”八味方推出后，北京开始出现了抢购风潮，药品供不应求。

当时，供应价格每天看涨，质量却参差不齐，鱼目混珠的现象不时发生。

郭金生负责此次药品检验工作。

有一天，郭金生的一位大学同学打电话找到他，说要请他一起聚聚。

郭金生应邀赴约，在寒暄、回顾同学时代之后，郭金生才明白这次聚会远没有他想象的那么简单。

原来，这位同学是来帮别人当“说客”的。

在三周之前，同仁堂准备从一家公司买入药材，在验货时，郭金生发现这批货有严重的质量问题，以次充好。

自然，郭金生将这批药材挡在了门外。

而那家公司的老板，就是面前这位同学的小舅子。

面对着四年“同窗情”，面对老同学的苦口婆心，面对对方隐约透露的“回扣”，郭金生毅然地拒绝了同学的请求。

郭金生边给同学斟酒边说：“哥们，今天这顿饭我请你，算我给你赔罪——你说的那件事，我不能办。

我知道你这个说客夹在中间也不好做，但是，你要想想啊，那是什么？

是药啊，是救人的！

<<许三多精神>>

如果我接了这批劣质药材，生产出的东西弄不好会吃死人的啊！

你知道吗？

我每一次检验药材，就像在检验我自己的良心，我不能对不起我的良心，我也不能让假药、劣药从我手中溜走。

希望你能理解我啊！

”就这样，又一批劣质药材被郭金生挡在了大门之外。

同仁堂自古有着“炮制虽繁必不敢省人工，品味虽贵必不敢减物力”的堂训，讲求“质量即是生命，责任重于泰山”。

同仁堂发展至今已三百余年，历代成员都严格遵守古训，同仁堂的文化与声誉也就在一个个“郭金生”的行动中代代传承。

无论是许三多，还是郭金生，他们都是组织忠实的守护者，是组织文化坚定的执行者和传播者，他们对工作的一丝不苟与孜孜以求，令我们敬佩。

企业也需要更多的“许三多”来践行企业文化，做企业文化忠诚的传承者。

许三多精神是一种生产力许三多精神已经足以成为一种文化，带动整个连队积极向上的文化，可以说他的精神就是凝聚力和战斗力，进而形成一种生产力，这也正是我们企业组织需要学习许三多精神的意义所在。

在电视剧《士兵突击》中，许三多突破了一个又一个障碍，跌跌撞撞，从“龟儿子”变成孬兵，从孬兵变成尖子兵，从尖子兵变成特种兵。

促成许三多不断蜕变成长的，是他始终不变的朴实向上的精神，这种精神最后超越了一个兵、一个班、一个连队，成为各军队、企业组织提升文化力、凝聚力、战斗力的思想武器。

从这一点上可以说，许三多精神是一种生产力。

在《士兵突击》中，懵懵懂懂踏入军营的许三多把班长史今视为依靠，副班长伍六一却仇恨般地看着他——担心他拖垮班长，让班集体蒙羞。

新兵训练结束了，许三多被分到了偏远艰苦的后勤管道维护班——红三连五班。

五班的生活寂寞无聊，老兵们靠打牌、找乐趣来打发时光。

单纯的许三多坚持每天出操、训练，老兵们当他是一只“逆着跑圈的狗”，许三多却一点都不知道。

许三多只有一个单纯的信念，那就是要好好活，多做有意义的事。

有一次，班长老马随口说起当年曾想在这里修一条路，许三多就把班长的话当成了命令，靠一个人的力量修成了这条路。

老兵们受到了感染，五班发生了巨大的变化。

团长王庆瑞听说了此事，把许三多调到了钢七连，在钢七连艰苦的训练中，许三多逐渐从一个全连垫底兵成长为全军的尖子兵。

为了增强全团的战斗力，钢七连被迫改编了，只留下许三多一个人看守营房。

在看守营房的半年时间里，坚守钢七连“不抛弃不放弃”精神的许三多赢得了所有人的尊重，也赢得了团长和袁朗的青睐。

在许三多即将离开七。

二团进入老A时，团长把自己用一年辛苦训练得来的步战车模型亲手送给了许三多，并对他说：“守军营一守就是半年，嗯，我也缺这种战士啊，他一个人能带动一群人。

这种战士放到哪里，他都会体现出他的价值的。

”当“一个人能带动一群人”时，这表明他的精神、他的行为已经足以成为一种文化，带动整个连队积极向上的文化，可以说他的精神就是凝聚力和战斗力。

这也正是我们企业组织需要学习许三多精神的意义所在。

从红三连、钢七连到老A，我们看到许三多在适应，而不是被同化。

他的赤诚、执著、坚忍、一根筋的作风改变了别人，也成就了自己，无论是在红三连、钢七连，还是A大队，许三多精神成为大家心目中的标杆。

最后，许三多成了香饽饽，七。

二团不愿意放，七连长想带走，老A都惦记着。

<<许三多精神>>

许三多用他的执著与专注，从一个孬兵，变成了兵王，改变了自己，也影响了别人。

剧中的五班，其实是大多数社会生存者精神状态的缩影。

他们的生活就一个字——混。

大多数的人，碰壁了，麻木了，所以也短视了，消极了，认为付出看不到回报，努力没有结果，所以编造各种理由麻痹自己。

为了那份虚荣和心理安慰，他们同样希望周围的人也碌碌无为。

班长老马，好像一个落后集体的维持者，没有破的勇气，没有立的胆量。

没有了个性，消极成了共性，这个团体注定被人遗忘。

许三多的好好活和做有意义的事，在这里格格不入。

然而，许三多的价值就在于他的“一根筋”，这时，他的“木”、他的执著成了他最可贵的地方。

正因如此，他被同化得慢，而且在某种程度上同化了别人。

钢七连在一般人看来，并不是“好”连队。

许三多刚刚被调回团部，团长让他做勤务员类的工作，而他却选择了钢七连，当时的战友们有多少不理解的呀！

钢七连苦啊！

那钢七连的人为何自得其乐，而且自认为是天赐的美差，每个人，就连“老末”都为他所属连队而自豪不已呢？

当然，并不是人们都更喜欢吃苦，也不是因为坦克，而是因为钢七连在艰苦的训练中昂扬的斗志与团结的力量。

“不抛弃不放弃”的精神让整个钢七连感觉自己与别的团队相比是如此独特。

是这个连队中的文化让每个热血男儿愿意为此而努力，并幸福地享受着别人不敢尝试的辛苦。

企业是一个团队，而不是一个团体，是一群虎狼之师，而不是散兵游勇。

企业文化是一个企业的灵魂，提升企业的凝聚力、战斗力和生产力是企业文化最主要的一个功能。

作为一个企业，如果能够像钢七连一样，建立一种优良的企业文化，让员工在工作中感受到荣誉与满足，何愁企业没有战斗力、竞争力，团队不稳定呢？

如果企业拥有一种文化，让员工工作的时候感觉是在体现自身价值，让员工在企业中能得到被认同或者加入其中的兴奋与快乐，何愁工作没有激情？

在一步步的摸爬滚打中成长起来的许三多，始终坚持自己刚入部队时的执著信念，在军旅生涯中不断地提升自己，也影响着别人。

从某种意义上说，个性是创造力，融合是生产力。

因为五班消极的共陞，彻底压制了活跃的个性，所以，五班没有创造力，也没有生产力。

当积极的个体接受团体的要求，用自律塑造团队，促进自己时，那么，整个团队将迎来共赢的局面。

因此，可以说，无论是企业还是军队，团队意识才是核心的追求，内在的统一才是生产力。

无论在哪个连队，“许三多精神”在促进内部成员内在的和谐与统一上都起到了积极的作用，从这一点上，可以说“许三多精神”是我们现代企业和团队组织急需的一种重要的生产力。

解读许三多，探讨职业道德的“功利”与“公利”“公利”与“功利”，一字之差，谬以千里。

许三多让人们又一次反思这两者的本质区别，反思现代职业道德重建过程中每一个人都应该有怎样的作为。

“做有意义的事”是许三多时常提起的话，何谓“有意义”？

在许三多的理解中，“有意义”不是对自己有利，而是对别人、对大家有利，这样的事情才堪称“有意义”，才值得去做，并值得做对、做好。

许三多所做的每一件事都不存在世俗的功种陞。

他修路，并不为凸显自我、受到嘉奖，只是因为不想像其他老兵一样混日子，只是想从军营到哨所的路好走一些；他做腹部绕杠333个，并不为超过伍六一成为全连第一，他只想做好，把班里的流动红旗夺回来，以至于他从来没有计算过数字；他参加老A选拔，并不为成为人人艳羡的特种兵，只是为了和老七连的战友在一起；他没有枪杀毒贩，并不是为毒贩给出的利益所诱惑，只是因为他认为每一个人都有生存的权利。

<<许三多精神>>

许三多做的很多事都被别人视为“很傻”，但我们正是从这种特质中看到了他身上散发出来的“公利”伦理道德的光辉。

有人说，现代职场的职业伦理处于“功利”时代，人们做任何事之前都会问：“做这件事对我有没有用，有什么用？”

”无论是企业与职工之间的劳资关系，还是员工与客户之间的服务关系，抑或是企业与社会之间的责任关系，都普遍呈现一种“泛工具化”倾向，人与人之间不能坦减相待，职业关系只停留在冷冰冰的层面。

据媒体报道：2007年4月26日，广州白云机场候机区，某航空公司某航班的乘客已经滞留了7个小时，航空公司除了“航班延误”、“对大家带来的麻烦深表歉意”、“谢谢合作”等言辞，没有提供任何帮助，95名乘客在等待的长夜中只吃到些饼干、八宝粥，没有住宿，没有热水，无人理睬。

凌晨2时30分左右，一位怀抱婴儿的年轻母亲向工作人员扑通一声跪了下来：“求求你们给我一杯热水吧，我的小孩才7个月大，怎么能喝凉水、吃饼干呢？”

”这位母亲跪了足足有20秒，但几名工作人员依然无动于衷，航空公司随后表态：乘客要求无理。航空公司认为，依照现行“规则”，航班延误，航空公司没有责任和义务向乘客提供热水，乘客的“下跪”之举是不必要的，也是不妥当的，是在给已经极为繁忙的航空工作增添压力。

看到这里，我们不禁要问：这家航空公司的职业伦理何在？

难道所谓的公司“规则”比一个孩子的健康甚至生命还要重要吗？

无疑，“热水下跪”事件折射了这家航空公司员工伦理的缺失。

递上一杯热水只是举手之劳，且一杯热水体现的是一颗热心，换来的是一份感激，这是对乘客、对企业、对自己都有利的举动，却被这家企业视作“无理要求”，最终换来了乘客的愤慨、社会的声讨和企业形象的毁损。

由此我们也可以看出，那些扭曲、冷漠、与传统美德格格不入的职业行为，那些只重“功利”而不重“公利”的职业理念，对净化现代职场氛围、提高个人职业素养是有百害而无一利的。

“公利”与“功利”，一字之差，谬以千里。

许三多让人们又一次反思这两者的本质区别，反思现代职业伦理重建过程中每一个人都应该有怎样的作为。

许三多所做的每一件事都彰显“公利”色彩，他自己却成了最大的受益者。

他修的路成了他从“孬兵的天堂”跨向“浴血先锋钢七连”的媒介；333个腹部绕杠后的痛苦换来了全连人的肯定与尊重；与战友在选拔场上的并肩战斗奠定了他成为老A精英的道路；与毒贩的交锋使他有可能会在心理上成为一名优秀的士兵。

只有“公利”才能受益，在许三多身上成立的法则对于职场中的人士同样适用。

很多成功的职业人士已经达成这样一种共识：在双向选择的条件下，员工有了越来越多的选择权，在工作中，人们都倾向于与有良好职业道德的人共事。

不积善则不积财，好的职业道德可以转化成财富，“公利”型的职业道德是21世纪职场人士的核心竞争力。

<<许三多精神>>

编辑推荐

拥有“许三多精神”的组织是最伟大的组织，拥有“许三多精神”的军队是最强大的军队，拥有“许三多精神”的企业是最持久的企业，拥有“许三多精神”的员工是最受欢迎的人。

培养“不抛弃、不放弃”的王牌员工，缔造“士兵突击”式的超战斗力团队，铸就“钢七连”式组织的全套落实方案。

“许三多精神”折射出许多正在被国内外优秀企业、员工成功实践的职业理念、核心价值观及行为准则。

在人心浮躁的现代社会，在商业伦理和社会价值观日趋功利化的时代，这本书是一个不一样的声音。

它跳出了传统职业培训的窠臼，提供了一种关于企业和个人全面和谐成长的、多赢的生存哲学。

不抛弃，不放弃，所以我们就是钢七连 钢七连连长 高城 好好活，就是做有意义的事；做有意义的事情，就是好好活。

许三多 人不能过得太舒服，太舒服就会出问题。

许三多 想到和得到。

中间还有两个字，那就是要做到。

七二团团长 王庆瑞 这过日子就是问题叠着问题，你唯一能做的，就是迎接这些问题。

不要再混日子，小心被日子把你们给混了。

红三连五班班长 老马 重新起跑不是件坏事儿。

老A队长 袁朗 只要今天比昨天好，这不就是希望吗？

钢七连三班班长 史今

<<许三多精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>