

<<人力资源管理案例评析>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理案例评析>>

13位ISBN编号：9787502158217

10位ISBN编号：7502158219

出版时间：2006-12

出版时间：石油工业

作者：祝庆绩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;人力资源管理案例评析&gt;&gt;

## 内容概要

胜利油田作为国有大型企业，是中国第二大石油生产基地，对国家能源安全和国民经济发展具有重要影响。

随着竞争环境变化和国际化经营战略目标的确立，胜利油田制定了“十一五”人才规划和中长期人才培养发展纲要，着力打造管理人才、专业技术人才和技能人才三支队伍，尤其是高端人才队伍，为实现战略目标提供支撑。

胜利油田高级人才培训中心是胜利油田高层次人才综合培训基地，是中国石化集团油气勘探开发继续教育基地、高级技师培训基地、石油石化国际项目管理师（IPMP）认证中心、国际财务师（IFM）石油石化培训考试中心、SIYB中国创业项目授权培训机构、山东省安全生产培训机构，核心业务是负责中国石化和胜利油田高层次管理人才、专业技术人才、高层次技能人才和国际化经营人才的培训与培养。

学校积极实施品牌战略，与上海交通大学、中国石油大学等20多所国内知名高校建立了长期人才合作培养关系，并与加拿大卡尔加里大学、美国科罗拉多矿业学院建立了友好合作关系。

作为中国石化上游产业和胜利油田高层次人才综合培训基地，胜利油田高级人才培训中心在“经营培训”理念引导下，树立“行业一流、国际领先”的愿景目标，本着服务石化和油田的办学理念，坚持“竞争、创新、发展”的企业精神和“博学智信、智诚践行”的校训，创新人才培养模式，实施“名师名校”工程，立志做“胜利油田先进文化、先进管理理念和勘探开发前沿技术的孕育者、传播者”，形成了从项目开发、培训活动实施、教师队伍建设、教材建设到质量保障体系建设全面优化的系统管理模式。

为了适应中国石化和胜利油田高层人才培养的要求，确保培训质量，促进企业文化创新，我们编写了这套富有特色的系列培训教材。

理论教材包括《企业文化新论》、《培训教学艺术》，着眼于管理实践需要和兼职教师培训需要，注重内容的深刻性、新颖性、实用性和普适性。

案例教材着眼于提高领导力和执行力的需要，不仅注重选材的严肃性、全面性、经典性以及案例的情景性、可读性，而且注重案例评析，以深刻揭示经营管理和企业文化的真谛。

《企业文化新论》由秦建民撰写，《企业家之路案例评析》由秦建民、陈英主编，《经营管理经典案例评析》由张玉珍主编，《创业创新经典案例评析》由黄金柱主编，《人力资源管理案例评析》由祝庆绩主编，《培训教学艺术》由陈英、张玉珍主编。

这部《人力资源管理案例评析》由祝庆绩主编，副主编有王述运、丛金玲、任宪福、刘祥才、徐飒、陈英。

该书选材广泛、覆盖面广，情景性案例较多，可读性强。

无论是从案例内容来说，还是就案例评析而言，尤其突出人力资源开发与管理中的热点、焦点、难点，并结合实际加以点评，每个案例的后面都附有思考题。

《人力资源管理案例评析》一书总共收集了61个案例，案例结构完整，全书内容饱满。

## <<人力资源管理案例评析>>

### 书籍目录

圣彼得堡时报的魅力邵逸夫的宝藏古局长的遭遇昭和—帕卡德有限公司本田宗一郎的用人松下公司的管理哲学小苏的困惑惠普的价值观王永庆不给部下安全感坪内寿夫—才三用阿瑟·利维爱护员工通用汽车的伦理危机玛丽·凯的人事管理让员工都当老板热爱自己的职工博益的个人生涯规划敬天爱人和除贵倡平麦科马克的高招柯达的建议制度法国麦当劳经理的成长沃里科的“第二春”欧洲第三大计算机厂索尼大家庭策略化人力资源管理三洋创始人井植熏思丹雷电气公司的日式管理爱立信的人力资源网巴斯夫公司的人力资源管理把人放在首位的英航数字设备公司大连三洋制冷的柔性管理德国SAP的魅力迪斯尼公司的培训与激励东源储运的人本管理福布斯的用人B.F.里奇公司的培训创新关心雇员的默尔·诺曼三星之本在人才博世公司的人才战略钱赚多了惹出的麻烦善于用人的拍立得公司时装大王史瓦滋的求才之道微软的人力资源管理西门子的能本管理希尔顿饭店用原则管人CTC跨文化人力资源管理研究所为何留不住骨干英国石油魁首乔达诺注重参与和沟通的普拉斯托IBM公司的培训方法汉高公司的人才战略马狮集团的信念川田顺终于留下了新鸿基的“大家庭”“章鱼”的赞美日本麦当劳的“三件宝”大通银行的智力投资西南航空的爱心精神达纳公司的奇迹人民捷运航空公司福特家族的用人观参考文献后记

<<人力资源管理案例评析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>