

<<人力资源管理 & 开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理 & 开发>>

13位ISBN编号：9787502141219

10位ISBN编号：7502141219

出版时间：2003-1

出版时间：北京：石油工业出版社

作者：马新建

页数：503

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理 & 开发>>

### 内容概要

《人力资源管理 & 开发》的特点是，注重人力资源管理 & 开发基本概念、基本理论、基本技能的有机结合，在构建完整、清晰的理论体系的同时，强化了人力资源管理方法技能的实用性和操作练习，突出了理论思辩与企业管理实务的联系互动；力求使学习者在系统地掌握人力资源管理 & 开发理论知识的基础上，分析和研究国内外的实务案例，思考和研讨学以致用精选论题，从中运用和掌握人力资源管理 & 开发的基本原理、方法和技能；着重促进学习者实事求是、随机制宜地处理有关问题的能力提高。

## &lt;&lt;人力资源管理 &gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 人力资源管理概论本章学习目标引导案例新世纪的号角1.1 人力资源概述1.1.1 人力资源的基本概念1.1.2 人力资源的构成与分类1.1.3 人力资源对经济发展的作用1.2 人力资本概述1.2.1 人力资本的基本概念1.2.2 人力资本与人力资源的关系1.2.3 人力资本投资1.3 人力资源开发与人力资源管理概述1.3.1 人力资源开发1.3.2 人力资源管理1.3.3 人力资源开发与人力资源管理的关系1.4 人力资源管理的内容与职能1.4.1 人力资源管理的内容体系1.4.2 人力资源管理活动的模型与范畴1.4.3 人力资源管理的功能与职责复习思考题案例分析海尔的用人理念第2章 人力资源开发管理的理论与实践本章学习目标引导案例在华跨国公司的人才课题2.1 人力资源理论的演变2.1.1 人力资本理论的演进2.1.2 人力资源管理实践与理论的演变2.1.3 人力资源管理的人性观演变2.2 发达国家企业人力资源管理2.2.1 美国企业人力资源开发与管理2.2.2 日本企业的人力资源管理与开发2.2.3 德国企业的人力资源管理与开发2.3 中国的人力资源开发与企业人力资源管理2.3.1 中国人力资源的基本状况2.3.2 中国人力资源的开发与管理2.3.3 中国企业的人事管理制度变革复习思考题案例分析中国：“海归潮”与人才回流时代第3章 人力资源战略本章学习目标引导案例摩托罗拉公司的战略与人力资源3.1 人力资源战略的概念与内涵3.2 人力资源战略的作用与目标3.2.1 人力资源战略的特点3.2.2 人力资源战略的作用3.2.3 人力资源战略的目标3.3 人力资源战略的程序与方法3.3.1 人力资源战略制定的程序3.3.2 人力资源战略制定的方法3.4 人力资源战略与企业战略3.4.1 企业战略的概念与内涵3.4.2 人力资源战略的常见类型3.4.3 人力资源战略与企业战略的匹配3.4.4 人力资源战略与企业文化—企业战略的匹配3.4.5 人力资源战略匹配与战略弹性的关系复习思考题案例分析菲亚特集团的战略性人力资源管理第4章 人力资源规划本章学习目标引导案例芝加哥第一银行的人力资源规划4.1 人力资源规划的概念与内容4.1.1 什么是人力资源规划4.1.2 为什么要制定人力资源规划4.1.3 人力资源规划包括哪些内容4.2 人力资源规划的基本程序4.2.1 人力资源需求预测4.2.2 人力资源供给预测4.2.3 人力资源供需分析比较4.2.4 制定实现人力资源供求平衡的政策和措施4.2.5 规划实施、评估与反馈4.3 人力资源供需预测4.3.1 人力资源需求预测4.3.2 人力资源供给预测4.4 人力资源规划的编制与控制4.4.1 人力资源规划的编制4.4.2 人力资源规划的控制复习思考题案例分析伍德公司的人力资源规划第5章 工作分析本章学习目标引导案例新建厂的工作分析5.1 工作分析的基本概念5.1.1 什么是工作分析5.1.2 为什么做工作分析5.1.3 工作分析的基本术语5.1.4 工作分析需收集的信息5.2 工作分析的程序5.3 工作分析的基本方法5.3.1 资料分析法5.3.2 观察法5.3.3 访谈法5.3.4 问卷调查法5.3.5 功能性工作分析法（FJA法）5.3.6 关键事件记录法5.3.7 工作日记5.4 职务说明书的编写5.4.1 职务说明书的编制5.4.2 职务说明书编写的原则复习思考题应用练习工作分析亲验性练习——为人事部经理工作进行一项工作分析第6章 员工招聘本章学习目标引导案例李鸿的一次应聘经历6.1 员工招聘的基本概念及程序6.1.1 员工招聘的概念6.1.2 员工招聘的意义6.1.3 员工招聘的前提6.1.4 员工招聘的程序6.2 人员招募6.2.1 人员招募的含义与程序6.2.2 人员招募的来源6.2.3 人员招募的方法6.3 人员甄选6.3.1 人员甄选的含、内容与程序6.3.2 人员甄选的方法6.3.3 雇用决策6.4 人员录用与招聘评估6.4.1 人员录用6.4.2 招聘评估6.4.3 招聘小结复习思考题案例分析IBM中国公司的人员招聘第7章 员工培训与开发本章学习目标.....第8章 职业生涯管理第9章 绩效评估第10章 薪酬管理与薪酬决策第11章 薪酬制度设计与第12章 劳动关系主要参考文献

<<人力资源管理 & 开发>>

编辑推荐

“人类的未来并不取决于空间、能源和耕地，而将取决于人类智力的开发”——西奥多·舒尔茨

<<人力资源管理 & 开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>