

<<信息时代下的虚拟研发团队管理>>

图书基本信息

书名：<<信息时代下的虚拟研发团队管理>>

13位ISBN编号：9787501973255

10位ISBN编号：7501973253

出版时间：2010-1

出版时间：中国轻工业出版社

作者：王挺，卫宗荣，赵玉建 著

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<信息时代下的虚拟研发团队管理>>

内容概要

由此可见，在当前以信息经济为主导的时代，企业经营成败与其内部组织管理模式密切相关，所以企业需要成功的组织变革。

同时我们发现组织的变革正受到全球竞争、产品生命周期再设计、产品个性化以及客户需求快速的反应能力等众多现象的驱动，正根据不断变化的竞争现状和顾客需求做出调整，这些调整基于信息技术，通过动态的网络来实现。

虚拟研发团队正是在这样的时代背景下产生的一种成功的组织变革产物，它是一种全新的研发模式。虚拟并非真正意义上的虚拟，它的虚拟资源是真实可得并且适用的资源，它通过与高新技术手段的结合，是能显现出更大灵活性与有效性的全新的管理模式。

由于实际环境存在千差万别，虚拟研发团队也可能存在潜在的危机，比如冲突问题和团队缺乏信任，以及效率低下等问题。

因此要更深入地研究其本质，避其短扬其长，不照搬使用某种虚拟研发团队的固定模式，根据中国企业自身的实际情况和外部环境寻找相应的虚拟研发团队组织管理模式。

在我国由于网络信息技术相对落后、电子商务还不很成熟、企业信息化进程缓慢以及非专业技术人员基于网络的IT沟通技能尚待提高等原因，导致有关虚拟研发团队（尤其是跨国虚拟研发团队）的研究较少。

虚拟研发团队产生的历史不长，且其发展还处于不断演进之中，所以关于虚拟研发团队如何有效运作和管理的理论还有待完善的空间，具体表现在以下方面：虚拟研发团队的应用研究缺乏明确的功能定位；对虚拟研发团队的构建及管理模式的研究缺乏系统完整性；对虚拟研发团队的内部管理研究缺乏深度。

虚拟研发团队的构建与管理作为一种全新的组织理念，无论是理论上的成熟与完善还是实践上的广泛运用都还比较欠缺，因此关于虚拟研发团队理论与实践的发展还任重而道远。

由于在我国目前的国情下，符合国外研究标准的“跨国虚拟研发团队”非常少，因此本书作者所关注的在国内IT技术高速发展环境下跨地域、时域、组织边界的虚拟研发团队，为探索在我国目前现有的条件下企业自主创新过程中组建虚拟研发团队及运行管理有着重大的理论创新与现实价值，相信这本书可以为中国企业在自主创新过程中找准“着力点”，形成集成创新优势，注入长远发展的活力。

<<信息时代下的虚拟研发团队管理>>

作者简介

王挺，1977生于河南焦作，管理学硕士，讲师，现任河南理工大学经济管理学院人力资源管理系副主任。

主要研究方向：人力资源管理。

近几年来先后主持或参与完成十多项省厅级科研项目和企业委托项目；出版著作、教材5部；发表学术论文20多篇，其中核心期TU4篇，被CSSCI、ISSHP、ISTP收录3篇；获得省厅级奖励4项，其中河南省社科联重点调研课题特等奖1项、一等奖2项，焦作市实用社会科学成果二等奖11项。

书籍目录

第一章 从信息时代组织演进看虚拟团队的产生 第一节 对组织演进的再认识 第二节 信息时代下对企业竞争优势的新诠释 第三节 信息时代与组织变革 第四节 虚拟团队的应运而生第二章 虚拟研发团队的相关理论研究综述 第一节 虚拟企业理论 第二节 团队及团队管理理论 第三节 虚拟团队理论第三章 虚拟研发团队的概念、特征及其形成优势 第一节 虚拟研发团队的概念 第二节 虚拟研发团队的特征 第三节 虚拟研发团队形成的优势 第四节 人力资本聚集效应对虚拟研发团队形成的作用分析第四章 虚拟研发团队的构成要素、运作平台及关键成功因素分析 第一节 虚拟研发团队的构成要素分析 第二节 虚拟研发团队的技术基础和运作平台 第三节 虚拟研发团队的关键成功因素分析第五章 基于生命周期理论的虚拟研发团队动态管理 第一节 基于生命周期理论的虚拟研发团队发展阶段模型 第二节 虚拟研发团队生存能力弱化分析 第三节 虚拟研发团队组建形成期的管理 第四节 虚拟研发团队规范运作期的管理 第五节 虚拟研发团队解散再生期的管理第六章 虚拟研发团队的领导角色界定及其转换机制 第一节 虚拟研发团队的领导职能 第二节 虚拟研发团队领导角色的界定 第三节 生命周期阶段间领导角色转换机制第七章 虚拟研发团队跨文化的无缝沟通策略 第一节 虚拟研发团队成员的文化差异及协调 第二节 虚拟研发团队跨文化的无缝沟通策略第八章 虚拟研发团队组织学习与知识动态管理 第一节 虚拟研发团队的组织学习 第二节 虚拟研发团队的知识管理 第三节 虚拟研发团队的创意管理 第四节 虚拟研发团队知识管理操作平台的建立第九章 虚拟研发团队的绩效考核及激励机制 第一节 虚拟研发团队的绩效考核机制 第二节 虚拟研发团队的激励机制 第三节 基于人力资本的虚拟研发团队个人薪酬体系第十章 虚拟研发团队研发风险的控制机制 第一节 虚拟研发团队的研发风险辨识 第二节 不同类型风险间内在联系分析 第三节 虚拟研发团队的研发风险评价 第四节 虚拟研发团队的研发风险控制管理 第五节 虚拟研发团队的研发流程再造第十一章 某软件开发项目虚拟研发团队的实证研究 第一节 团队背景介绍 第二节 项目虚拟研发团队的构建与管理实施 第三节 案例启示与小结 参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>