

<<好中层是这样炼成的>>

图书基本信息

书名：<<好中层是这样炼成的>>

13位ISBN编号：9787501799015

10位ISBN编号：7501799016

出版时间：2010-8

出版时间：中国经济出版社

作者：王珺之

页数：203

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<好中层是这样炼成的>>

### 前言

为什么无数的中层管理者工作勤勤恳恳，任劳任怨，却没有成为好中层？  
为什么无数的中层管理者不缺工作能力和拼搏精神，却一直成不了好中层？  
到底有什么样的诀窍和方法能够成为一个好中层呢？

在《好中层是这样炼成的》这本书里可以找到答案。

我们不仅会回答什么是好中层，同时还会告诉你成为好中层的方法，以及那些成为好中层的公开的秘密。

在职场上，很多中层管理者不知道如何才能成为一个好中层。

他们不断地问自己：我努力过，我拼搏过，我思考过，可是到头来还是一无所获，没有任何突破和长进，其原因究竟是什么呢？

到底怎样才能让自己变得更优秀呢？

这就是促使笔者写这本书的动机。

因为笔者发现，工作中我们的焦点往往集中在高层领导者身上，而根据笔者的观察和经验，笔者认为，  
，对一个企业来说，中层管理者才是最重要的。

很明显，高层负责决策，员工负责执行，而中层管理者起的则是承上启下的作用，是企业的核心力量，只有中层管理者作为“腰”的功能发挥好了，高层领导者的想法和方针才能得到顺畅的贯彻和执行，企业才能兴旺发达。

而一名好中层，绝不仅是一名努力、拼搏、爱思考的管理者，他还应该具备其他成功者所必须具备的素质。

当然，这些素质并不是与生俱来的，而是在后天中磨炼出来的。

到底好中层是怎样炼成的呢？

就让我们带着这个疑问走进这本书吧。

## <<好中层是这样炼成的>>

### 内容概要

中层是企业乃至所有组织的核心力量，是连接“头脑”和“四肢”的“脊柱”。

做中层容易，做一个好中层就不易。

高层领导觉得中层执行不力，普通员工觉得中层瞎指挥，中层常常觉得处于“上压下挤”的困境中，左右为难，难于突破！

要想成为一个好中层，要正确地评估自己，明确自己的角色定位，然后有目标地、全面地提升自己的能力；要想成为一个好中层，必须学会应用关系运筹学，深知各种领导艺术，掌握各种管理工具……

好中层是这样炼成的！

渴望突破的中层能够在本书里找到自己需要的智慧。

## <<好中层是这样炼成的>>

### 作者简介

王珺之，职业经理人，曾先后在大型国企、民企从事过高层管理工作。近几年涉足管理咨询业，为很多大中型企业和在华外企做过咨询服务，在营销领域有着丰富的实战经验和教学经验，培训过的推销人员达1000余人次。

为了总结多年来的管理实践经验，其主编了《战略管理十

## <<好中层是这样炼成的>>

### 书籍目录

第一章 你距离好中层有多远 1.1 找到自己的航海图 1.正确评估自己 2.合理规划时间 1.2 准备好通往好中层的行囊 1.提高自身素质 2.做自己的“品牌经理” 3.身体是革命的本钱 1.3 勇敢起帆远航 1.目标管理 2.是水手也是船长 3.坚持就是胜利第二章 通往好中层的船票 2.1 好中层的角色定位 1.公司的业务能手 2.员工的业务教练 3.员工的心理咨询师 4.员工行为的监控者 5.公司的智囊成员 2.2 好中层的职业心态 1.学会感恩 2.学会宽容 3.学会赞美 4.学会担当 5.学会坦诚 6.学会低调 2.3 好中层的技能素质 1.化繁为简 2.敢于负责 3.贯彻始终 4.自动自发 5.天道酬勤 6.忠诚正直 7.全力以赴第三章 好中层是这样炼成的 3.1 扮演好中层的三种角色 1.当好上级领导的参谋和助手 2.当好下属的主心骨 3.做团队的黏合剂 3.2 好中层必备的八大黄金能力 1.学习进取能力 2.强效抗压能力 3.独当一面能力 4.识人用人能力 5.沟通激励能力 6.聚合调控能力 7.处理问题能力 8.团队协作能力 3.3 做好中层的九大基本原则 1.做好本职工作 2.方法总比困难多 3.责任胜于能力 4.态度就是竞争力 5.时刻准备着 6.以快取胜 7.变不可能为可能 8.热忱是工作的灵魂 9.在复命中走向完美第四章 如何做个好中层 4.1 好中层的领导艺术 1.掌权艺术 2.授权艺术 3.用权艺术 4.升权艺术 4.2 好中层的关系运筹学 1.支持上级 2.配合同级 3.管理下级第五章 好中层靠什么赢 5.1 以实绩论英雄 1.没有任何借口,坚决完成任务 2.每天多做一点点 3.将个人目标融入企业目标 5.2 精细的工作态度 1.每次进步一点点 2.世上最怕“认真”二字 3.不做“差不多”先生 4.细节决定成败 5.办事绝不拖延 5.3 把问题当舞台 1.做解决问题的能手 2.解决问题的5W 3.出奇才能制胜 4.善于总结 5.4 时刻追求卓越 1.只有尽职尽责才能尽善尽美 2.大胆创新 3.超越平凡,追求卓越 5.5 与企业共荣辱 1.像老板一样敬业 2.像爱护眼睛一样爱护公司财产 3.把工作当成一种使命 5.6 全力以赴地工作 1.善始善终而不是虎头蛇尾 2.拒绝抱怨 3.高效复命 4.执行高于一切参考书目

## <<好中层是这样炼成的>>

### 章节摘录

好中层也需如此。

好中层如何对待经验尚不成熟的下属？

如何让下属的业务水平迅速提高？

作为一名中层管理者，这都是要面对的至关重要的问题。

尤其是新员工，对自己的能力还没有充分的信心，处处胆战心惊，又担心上司不认可自己的工作，从而心怀忐忑。

这时候如果你把他们晾在一边不管不问，任其自生自灭，那只会让他们的工作绩效更低。

等到员工做错了，你又冲上去对他们进行一番指责，这不仅打击他们的自信，还会耽误部门的工作。

一定要记住：好中层是员工的心理咨询师。

对员工的鼓励和开导要无处不在。

即使他们做的不是完全正确，那也不要吝啬表扬和鼓励，这样才会把他们推向成功之路。

某公司的营销部新来了一位员工叫小刘，小刘开始只是一个毫不起眼的营销员，但她又聪明又勤快，对市场的把握也很敏锐，一些想法甚至比老员工都让人感到眼前一亮。

通过一段时间的观察，营销部的经理发现了小刘的这些优点。

而刚好这段时间公司推出了一个新的品牌，小刘自己主动做了一个策划方案，可想到自己的资历尚浅，经验又不够丰富，怕到时候拿出来会让人笑话，犹豫好久，还是不敢提出来。

经理看在眼里，于是主动找小刘谈话，非常热情和真诚地询问她有什么心事，是否需要帮助。

小刘终于敞开心扉：“经理，对这次新品牌的推广，我也有一些创意和想法，可是又不知道该不该提。”

”经理认真地说：“为什么不提呢？”

”只要是为了公司好，就应该大胆地提出来呀。”

”小刘担心地说：“如果我提的方案不好，到时候给公司造成了损失怎么办呢？”

”经理笑着说：“这个你不用担心，公司会进行讨论的，大家集思广益，共同参与，会让你这个方案变得更完美，即便不可行，你也为大家开拓了新思路，有什么不好呢？”

<<好中层是这样炼成的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>