

<<申论综合指导与命题预测试卷>>

图书基本信息

书名：<<申论综合指导与命题预测试卷>>

13位ISBN编号：9787501793846

10位ISBN编号：7501793840

出版时间：2010-6

出版时间：中国经济出版社

作者：公务员录用考试教材编写中心，公务员录用考试命题研究中心 编

页数：397

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<申论综合指导与命题预测试卷>>

### 内容概要

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，国家干部人事制度不断改革与完善，公务员录用考试工作也日趋制度化、规范化，梦想成为公务员的有志者越来越多，因此公务员录用考试逐年升温，参考人数逐年攀高，考试难度越来越大。

2010年参加国家公务员考试的人数均接近146万之多，市场潜力巨大。

公务员考试人数紧跟全国考研人数，成为全国第二大高端考试。

面对激烈竞争的考试形势，考生如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习方法以达到事半功倍的备考效果，就成为当务之急。

本套公务员录用考试教材体系完整，全套共7册，包含中央和地方公务员考试笔试科目——行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材；各科历年真题的；编以及模拟考题；考前最后冲刺套卷。

编者旨在为考生提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战的整体方案，帮助考生省时、省力，赢在起点。

本套丛书包括《国家公务员录用考试全国通用教材——公共基础知识》、《国家公务员录用考试全国通用教材——行政职业能力测验》、《国家公务员录用考试全国通用教材——申论综合指导与命题预测试卷》、《国家公务员录用考试全国通用教材——面试综合辅导与1000题精解》、《国家公务员录用考试全国通用教材——公共基础知识过关2000题精解》、《国家公务员录用考试全国通用教材——行政职业能力测验历年真题精解》、《国家公务员录用考试全国通用教材——行政职业能力测验预测试卷与答案详解》共7本。

本丛书作者长期从事国家公务员录用考试的命题、阅卷和辅导，对国家公务员录用考试的考点非常熟悉。

他们具有相当丰富的辅导和教学工作经验，同时深谙国家公务员录用考试的命题规律和出题的动态，从而使本丛书具有极高的权威性。

本丛书全面吸收了同类图书的优点，结合作者丰富的辅导经验，博采众长，推陈出新，使丛书结构和内容具有鲜明的特色。

## &lt;&lt;申论综合指导与命题预测试卷&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 申论综合指导 第一章 申论概述 第一节 申论的概念 第二节 申论考试的目的 第三节 申论考试的性质 第四节 申论考试的特点 第二章 申论考试基础知识 第一节 申论的测评要素 第二节 申论的阅卷和评分 第三节 申论考试的试卷结构与考试准备 第四节 申论历年真题回顾 第三章 材料概括能力提升 第一节 材料概括的常见题型 第二节 材料概括的答题要点与方法 第三节 材料概括的答题技巧和注意事项 第四节 申论历年真题回顾 第四章 材料阅读理解能力提升 第一节 材料的形式与内容 第二节 材料运用的技巧 第三节 材料阅读的方法 第四节 申论历年真题回顾 第五章 对策建议分析能力提升 第一节 对策建议的命题类型 第二节 对策建议的答题要求及方法 第三节 对策建议的应试策略 第四节 申论历年真题回顾 第六章 论述题解答能力提升 第一节 论述题型分类 第二节 论述的答题技巧 第三节 论述问题的写作方略 第四节 申论历年真题回顾 第七章 议论文 第一节 申论议论文题型分析 第二节 议论文写作要求 第三节 议论文写作注意事项 第四节 议论文题型应试技巧 第五节 申论历年真题回顾 第八章 讲话稿 第一节 申论讲话稿题型分析 第二节 讲话稿概述 第三节 申论历年真题回顾 第九章 报告 第一节 申论报告题型分析 第二节 报告概述 第三节 申论历年真题回顾 第十章 演讲稿 第一节 演讲稿题型及特点 第二节 演讲稿的写作方法 第三节 申论历年真题回顾 第十一章 其他文体 第一节 意见概述 第二节 请示概述 第三节 短评概述 第四节 述评概述 第五节 申论历年真题回顾 第十二章 申论热点分析 第一节 时事政治 第二节 经济热点 第三节 文化热点 第四节 社会热点 第二部分 命题预测试卷 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(一) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(二) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(三) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(四) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(五) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(六) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(七) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(八) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(九) 中央国家公务员录用考试申论预测试卷(十) 附录 2010年中央机关及其直属机构公务员录用考试《申论》试卷 2010年中央机关及其直属机构公务员录用考试《申论》试卷参考答案

## &lt;&lt;申论综合指导与命题预测试卷&gt;&gt;

## 章节摘录

第一部分 申论综合指导 第一章 申论概述 申论考试,就是要求应试者根据题目当中给定的资料,通过仔细阅读和整理分析,以自己的看法和观点,针对性地展开有理有据的论述,论证自己的观点和主张。

这是国家公务员在日常工作中经常涉及的内容,也是对应试者综合能力的考查。

申论旨在对应试者阅读理解能力、写作能力及分析和解决实际问题的能力进行综合考查。

申论考试是公务员考试的必考科目,国家公务员申论考试的命题保持相对稳定性。

申论是靠材料和事实,根据目前国家机关工作的需要,对应试者阅读能力、文字水平及分析、实际问题能力的一种综合考查方法。

联系公务员工作实际,他们在进行科学决策、贯彻领导思想、执行公务过程中,时时要针对实际问题进行分析论证,提出自己的见解和处理意见,并对所提出的方案进行论证,有的还要写出书面材料。

同时,申论考试和以往的作文考试有很大不同,作文考试形式简单、模式固定,难以考查应试者的综合能力,申论考试着重对于应试者综合素质的考查和把握,因此申论考试取代作文考试成为公务员录用考试的必然选择,并将继续成为公务员录用考试的一个重要组成部分。

申论考试作为一种对应试者实际能力的考查形式,从某种意义上说,有的应试者轻易地认为不必在申论考试上做更多的复习准备,只要功底深厚,有真才实学,就能在考试中挥洒自如,取得令人满意的成绩。

然而,实践证明,无备之战往往负多胜少,有备而来才能稳操胜券。

第一节 申论的概念 申论作为一种应试文体,经过几年的实践,以及专家学者们的修订与完善,现已成为国家公务员录用考试的一门基本科目。

申论考试要求考生仔细阅读之后,概括出材料反映的主要问题,并提出解决此问题的实际方案,最后再对自己的观点进行较为详细的阐述。

“申论”一词出自孔子所说的“申而论之”,其字面意思乃引申、申述、议论、论证。

“申论”是指针对特定话题提出个人观点,并进行阐述。

与传统的作文考核相比,申论是测试考生写作水平的一种方法,作文只是要求考生根据给定题目展开论述,侧重考核的是考生的文字功底。

考生可以凭自己的主观喜好来立论选材,尽情地放言宏论,因此,作文只能在一定程度上反映考生的写作水平,而无法体现其综合素质,尤其是解决实际问题的能力。

申论则不仅限于考查应试者阅读理解能力和文字表达能力,而是更侧重于考查应试者发现问题和解决问题的实际能力,具有较强的综合性和现实针对性,让考生充分发挥自己各方面的才能。

申论测试具有双重性:既具有选拔性考试的“择优汰劣”的功能,又具有测评考生实际工作能力的价值。

申论考试就是模拟公务员日常工作的一种能力测试,主要考查考生阅读理解、综合分析、概括材料、提出问题、解决问题、文字表达的能力。

申论考试的设题不是一种能力的考查对应一道题,而是每一个提问都要以“六种能力”来应对。

这就使仅仅会写“命题作文”和“材料作文”,但缺乏快速、准确处理“社会问题”素材的能力,缺乏公文写作的基本功,是很难取得好成绩的。

由于考试时间有限,命题者不可能在150分钟的时间内考查全部所需要的信息,因此考生对试卷各问题的作答过程实际上就是公务员完成日常工作流程的缩影,申论考试中出现的背景材料也因此不可能是大量的原始信息,而是经过初步加工的“半成品”,正因为如此,材料一般会呈现出逻辑混乱、段落不明、顺序颠倒的状态,需要在考试的过程中进一步归纳、整理、加工。

从近年来申论考试的实际情况来看,申论考试的答案往往可以从材料中提炼出来。

第二节 申论考试的目的 在说明申论测试目的之前,我们先列举几个国家机关公务员录用职位条件。

国务院法制办公室法制司的一个职位要求:起草、审核、修改、法规、草案、行政法规草案及其他政府的法规。

## &lt;&lt;申论综合指导与命题预测试卷&gt;&gt;

农业部发展办公厅信访处的一个职位要求：负责分管地区农民群众及农业系统职工来信来访工作，重要案件的调查研究；建立、整理、保管分管地区来信来访档案及本处行政后勤工作。

建设部人事教育司的一个职位要求：日常机关公文写作，机构编制管理、行政管理体制及其职能设置研究。

国家保密局的一个职位要求：政务信息与业务信息的收集、整理、办公自动化和网站管理。

中共中央宣传部的一个职位条件：中共党员，硕士研究生以上学历，熟悉党的基本理论，起草、审核、修改法规、调查研究、收集信息、独立研究能力和较强的文字能力，能熟练操作微机。

全国总工会的一个职位的资格条件：本科以上学历，综合分析能力和文字能力强。

从以上所列举的职位条件要求来看，熟悉党的基本理论，起草、审核、修改法规，调查研究，收集信息，独立研究和较强的文字运用能力等均是对应试者的普遍要求。

因此，我们可以看出，申论考试总的目的是为国家选拔人才，而具体落实到对人的素质的审评，则是检测应试者的分析、概括、提炼、加工能力，检测其运用马克思主义哲学、邓小平理论、法律、行政管理等理论知识解决实际问题的能力，以及检测其阅读理解、综合分析、提出问题和文字表达的能力。

第三节 申论考试的性质 申论考试，是具有模拟公务员日常工作性质的能力测试。

但在规定时间内进行考试，无论如何不可能与日常工作等同。

在考场上，不可能从召开调查会开始着手调查研究，也不可能把大量原始信息一股脑儿摆在考生面前令其筛选。

所以，申论考试所面对的背景材料，是经过初步加工的“半成品”。

但也仅仅是“半成品”——头绪往往并不很清楚，前后的顺序也未必很有条理，究竟反映了哪些问题也并不分明——还有待考生阅读材料时完成进一步的“梳理”。

虽然这种材料已不是纯的“毛坯”，但进一步的梳理和加工工作，与公务员日常工作仍然是近似的。

申论考试所提供的，一般都是社会性较强的背景材料，对政治、经济、法律、文化问题均有所涉及；申论考试的试题，一般也都是现实性问题。

因为公务员对社会生活的方方面面都应当关心，应当有所认识、有所思考，对社会热点或大众传媒关注的焦点也应有所了解，否则很难有较高的思想水平和较强的分析问题、解决问题的能力。

申论考试，要求考生具有比较丰富的知识，但不会对某种专业知识特别倾斜。

由于考生来自各个方面，所学专业很不相同，所以申论考试中让考生处理加工的材料必须具有普遍性、非专业性。

申论考试的试题，对学哪个专业的考生都是公平的。

申论考试所给的材料，可能涉及面很广，但试题具有较强的针对性、合理性，也就是说，问题的解决一定是具有可行性的。

申论考试不会引导考生漫无边际地遐想，不管问题多么复杂，涉及面多么广，人们的见解多么莫衷一是，都是可以解决也是能够解决的。

这样的命题思路，是由公务员考试性质决定的。

申论考试所给的材料涉及到公务员在社会工作中会遇到的种种现实问题，包括一些社会热点与大众传媒所关注的焦点等。

涉及面可能很广，但试题的针对性强，问题的解决方案一般具有可行性。

比如2000年试卷的问题，可以通过城市建设合理规划获得根本性解决，当然必要的补偿也应有所考虑。

又如2001年试卷的PPA问题，是当时社会的热点之一，其完全可以通过正确的舆论引导，来消除人们的不安心理。

申论考试不会引导考生漫无边际地遐想，不管问题多么复杂，涉及面多么广，人们的观点多么复杂，通过分析，都能够提出解决问题的办法。

这样的命题思路，是公务员录用考试性质所决定的。

申论考试作答中不要说套话、空话，不能过于笼统、无的放矢。

公务员处理日常工作，依据的是党的方针、政策及法规。

## <<申论综合指导与命题预测试卷>>

所提出的解决问题的方案要具体，要有针对性，可行性。

第四节 申论考试的特点 申论测试既不同于古代选拔贤良的策论，也不同于当今的作文考试，它具有自身的特点。

### 1.测试形式的灵活性。

申论测试除了所给出的材料部分外，其答卷由三部分组成。

一是概括部分，二是方案部分，三是议论部分。

就文体而言，概括部分可能是记叙文、说明文、议论文、应用文中的某一种形式，也可能是综合了多种文体形式；方案部分，则是应用文写作；第三部分自然是议论文写作了。

从这个意义上来说，申论测试既考查了应试者普通文体的写作能力，也考查了应试者公文写作能力。

所以说，测试形式非常灵活、实用。

### 2.测试背景资料的广泛性。

申论测试的目的是为了选拔国家公务员，因此十分注重对应试者分析、判断、解决问题等能力的综合测评。

为反映这一要求，申论所给定背景资料涵盖了政治、经济、法律、教育等诸多方面的内容，涉及范围极其广泛，且表述比较准确，一般不会出现偏差。

申论的背景资料所反映的问题大部分已有定论，也有一些问题尚无定论或存在争议，需要应试者自己去理解、分析和判断，并得出结论。

至于一些难以定论的问题，特别是那些争议激烈的前沿问题，一般不会成为背景材料。

### 3.测试具有较强的针对性。

申论测试考查的目标是明确的，针对性很强，即主要考查应试者阅读、分析、概括、解决问题的能力。

这些能力主要通过对背景材料的分析、概括、论述体现出来，从所提出的方案对策是否具有针对性和可行性体现出来。

从这一角度看，考查的目标与测试的命题是密切相关的有机整体：目标具有针对性，试题也具有针对性；试题为测试的目标服务，目标则是试题设计的指导思想。

### 4.测试的国际标准性。

选拔公务员的申论测试，一开始就借鉴了一些发达国家的先进经验，不仅注重对应试者能力与素质的考查，而且也注重对应试者将要从事行政机关工作和岗位职责所需要的能力素质的考查。

在科目设置、考试形式上都是按国际标准设计的，在内容上体现了中国特色。

<<申论综合指导与命题预测试卷>>

编辑推荐

中央及地方公务员录用考试 事业单位招考 军转干考试 选调生考试 大学生“三支一扶”考试  
知识系统全面，融合最新权威信息，公务员命题及阅卷专家亲自编写 规避误区，优化学习思路，汇集专家智慧，攻克高分难关 全解全析，明示命题原则与规律，把握命题脉搏  
讲练结合，前瞻预测，剖析解题思路，拓展内在联系

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>