

<<字如其人>>

图书基本信息

书名：<<字如其人>>

13位ISBN编号：9787501790586

10位ISBN编号：7501790582

出版时间：2009-3

出版时间：中国经济

作者：黄瀚琳

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;字如其人&gt;&gt;

## 前言

陶公有言：“奇文共欣赏，疑义相与析。”好书就应该互相推荐欣赏。

《字如其人——笔迹心灵解码学》就是这样一本值得推荐的奇书。

黄瀚琳教授致力于推动汉字笔迹心灵破译的发展，并取得了巨大的成功，《字如其人——笔迹心灵解码学》一书就是黄教授的最新研究成果。

与黄瀚琳教授的机缘巧合是在清华大学总裁班的培训课上。

第一堂课，黄教授就给学员们作笔迹心理分析测评，课堂气氛相当热烈。

过程很简单，就是有兴趣的学员在一张纸上填写自己的基本情况后，写上十来个字，签上名字（笔名也可）。

黄教授细细端详，不多言多语，几分钟之内就能写出内容包括个性、爱好、事业、心态、社交能力，以至健康状况、婚姻、家庭等十几条评语，多的也有二三十条评语，之后，还让学员客观地打一个分数。

学员们参与测试的积极性很高，我也就顺势测试了一把，他写出的七八条性格上的评语，我认真思忖了一下，嗯，准确率可以说八九不离十吧。

过了一段时间，我变换了一种字体，又让他给测了一次，这次他写出的评语更加细致具体，除了对血压的判断有偏差外，其他方面的解读都很符合我自身的实际情况，心中不禁暗暗称奇。

我是一个无神论者，但眼前的事实，让我不得不佩服面前这个穿着很前卫的中年人。

## <<字如其人>>

### 内容概要

《字如其人——笔迹心灵解码学》是汉字笔迹心理学创始人之一，黄瀚琳教授经过31年、15万个笔迹案例潜心研究的成果。

该书主要是通过笔迹的笔画和字型，解码个体的人格特质，并通过笔迹完整破译风靡西方世界的九型人格，为九型人格提供了一个最简单、最个性化、成本最低的人格测评工具。

同时通过笔迹心灵解码学和九型人格可以帮助企业在如何选人、用人、留人，以及团队组建方面提供全方位的指导。

笔迹心灵解码学个体测评准确率高达90%以上，对企业选人用人、自我认知、人际交往、子女教育、婚姻、司法鉴定及健康管理等都具有非常实用的价值。

对企业决策人：有助于人才的选、留、任、用；对个人：有意识通过自我控制，改写字体挖掘潜能、训练个性、协调能力、改进、完善自我；对子女：有助于因“字”施教，保障身心的健康发育；对教育者：有助于发现个性缺陷，采取有效指导方式，调试心理品质；对于其他如医疗、公安、检察、法院及司法部门等特殊行业也都具有很高的运用价值。

## <<字如其人>>

### 作者简介

黄瀚琳，著名笔迹心是解码专家，笔迹破译九型人格第一人，北京大学民营经济MBA班主讲教授，浙江大学工商管理总裁班教授，香港政府青年学院教授，澳门政府劳工生产力转移中心教授，长期在清华大学总裁班、北京大学总裁班、浙江大学总裁班、香港政府青年学院、澳门政府劳工生产力转移中心授课，深受学员好评，黄瀚琳推出的系列授课光盘《如何快速提升销售业绩》、《一分钟识人，一辈子留人》，三大经典课程，总裁识人用人智慧--透过笔迹选拔人才；营销经理识人智慧--快速提升销售业绩；成功人士健康智慧--透过笔迹看健康成为总裁班最受欢迎的课程之一。

## 书籍目录

序言前言第一部分 笔迹心灵解码学破译九型人格 一、笔迹心灵解码学知识 二、笔迹心灵解码学微观理论 三、何为“九型人格” 四、笔迹心灵解码学与“九型人格”的联系 五、笔迹心灵解码学破译“九型人格”第二部分 破译一型性格：完美型 一、笔迹心灵解码学破译一型（完美型） 二、笔迹心灵解码学破译一型（完美型）老板 三、笔迹心灵解码学破译一型（完美型）员工 四、笔迹心灵解码学破译一型（完美型）人的困惑 五、一型（完美型）性格解析 六、一型（完美型）性格特质与变化 七、一型（完美型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励一型（完美型）员工 十、如何跟一型（完美型）人沟通第三部分 破译二型性格：助人型 一、笔迹心灵解码学破译二型（助人型） 二、笔迹心灵解码学破译二型（助人型）老板 三、笔迹心灵解码学破译二型（完美型）员工 四、笔迹心灵解码学破译二型（完美型）人的困惑 五、二型（助人型）性格解析 六、二型（助人型）性格特质与变化 七、二型（助人型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励二型（助人型）员工 十、如何跟二型（助人型）人沟通第四部分 破译三型性格：目标型 一、笔迹心灵解码学破译三型（目标型） 二、笔迹心灵解码学破译三型（目标型）老板 三、笔迹心灵解码学破译三型（目标型）员工 四、笔迹心灵解码学破译三型（目标型）人的困惑 五、三型（目标型）性格解析 六、三型（目标型）性格特质与变化 七、三型（目标型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励三型（目标型）员工 十、如何跟三型（目标型）人沟通第五部分 破译四型性格：感觉型 一、笔迹心灵解码学破译四型（感觉型） 二、笔迹心灵解码学破译四型（感觉型）老板 三、笔迹心灵解码学破译四型（感觉型）员工 四、笔迹心灵解码学破译四型（感觉型）人的困惑 五、四型（感觉型）性格解析 六、四型（感觉型）性格特质与变化 七、四型（感觉型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励四型（感觉型）员工 十、如何跟四型（感觉型）人沟通第六部分 破译五型性格：思想型 一、笔迹心灵解码学破译五型（思想型） 二、笔迹心灵解码学破译五型（思想型）老板 三、笔迹心灵解码学破译五型（思想型）员工 四、笔迹心灵解码学破译五型（思想型）人的困惑 五、五型（思想型）性格解析 六、五型（思想型）性格特质与变化 七、五型（思想型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励五型（思想型）员工 十、如何跟五型（思想型）人沟通第七部分 破译六型性格：忠诚型 一、笔迹心灵解码学破译六型（忠诚型） 二、笔迹心灵解码学破译六型（忠诚型）老板 三、笔迹心灵解码学破译六型（忠诚型）员工 四、笔迹心灵解码学破译六型（忠诚型）人的困惑 五、六型（忠诚型）性格解析 六、六型（忠诚型）性格特质与变化 七、六型（忠诚型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励六型（忠诚型）员工 十、如何跟六型（忠诚型）人沟通第八部分 破译七型性格：活跃型 一、笔迹心灵解码学破译七型（活跃型） 二、笔迹心灵解码学破译七型（活跃型）老板 三、笔迹心灵解码学破译七型（活跃型）员工 四、笔迹心灵解码学破译七型（活跃型）人的困惑 五、七型（活跃型）性格解析 六、七型（活跃型）性格特质与变化 七、七型（活跃型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励七型（活跃型）员工 十、如何跟七型（活跃型）人沟通第九部分 破译八型性格：指导型 一、笔迹心灵解码学破译八型（指导型） 二、笔迹心灵解码学破译八型（指导型）老板 三、笔迹心灵解码学破译八型（指导型）员工 四、笔迹心灵解码学破译八型（指导型）人的困惑 五、八型（指导型）性格解析 六、八型（指导型）性格特质与变化 七、八型（指导型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励八型（指导型）员工 十、如何跟八型（指导型）人沟通第十部分 破译九型性格：平和型 一、笔迹心灵解码学破译九型（平和型） 二、笔迹心灵解码学破译九型（平和型）老板 三、笔迹心灵解码学破译九型（平和型）员工 四、笔迹心灵解码学破译九型（平和型）人的困惑 五、九型（平和型）性格解析 六、九型（平和型）性格特质与变化 七、九型（平和型）领导力提升 八、给领导者选人、用人的建议 九、如何管理、激励九型（平和型）员工 十、如何跟九型（平和型）人沟通第十一部分 笔迹心灵解码学破译之九型人格的应用 一、九型人格与自我修炼 二、九型人格的总结 三、每个型的局限和提升方向 四、九型人格的具体运用（选对型号，放对职位） 五、九型人格与营销附：黄瀚琳笔迹心灵解码之路

<<字如其人>>

## &lt;&lt;字如其人&gt;&gt;

## 章节摘录

(5) 书写速度情况：如全篇文字连笔较多，速度较快，说明书写者思维敏捷，动作迅速，效率较高，但有时性急，容易感情冲动。

如笔速较慢，说明书写者头脑反应不是很快，行动较慢，但性情和蔼，富于耐心，办事讲究准确性。

(6) 字行平直情况：字行平直，书写者做事有主见，只要自己认定的事，一般不为他人所左右。

字行上倾，书写者积极向上，有进取精神。

这种人常常雄心勃勃，有远大的抱负，并常能以较大的热情付诸实践。

如字行过分上倾，书写者除有上述特征之外，还往往非常固执。

字行下倾，书写者看问题非常实际，有消极心理，遇到问题看阴暗面、消极面太多，容易悲观失望。

字行忽高忽低，情绪不稳定，常常随着生活中的高兴事或烦恼事或兴奋或悲伤，心理调控能力较弱。

(7) 通篇布局情况：这要看左右留边空白大小及行与行之间排列是否整齐。

左边空白大，书写者有把握事物全局的能力，能统筹安排，并为人和善、谦虚，能注意倾听他人意见，体察他人长处。

右边空白大，书写者凭直觉办事，不喜欢推理，性格比较固执，做事易走极端，遇到困难容易消极。

左右不留空白，书写者有着很强的占有欲和控制欲，比较自私。

行与行之间排列整齐，书写者有良好的教养，正直，不搞邪门歪道。

头脑清晰，做事有条不紊，讲究计划性、系统性和程序性。

有较强的自尊心、责任感和荣誉感。

行与行之间排列不整齐，说明书写者头脑比较简单，条理性较差，做事马马虎虎，缺乏责任感。

以上七方面的内容是笔迹分析中最基本的组成部分，也是其中很小的一部分，如要全面地了解一个人，还需做更全面地分析。

尽管如此，若能把握以上几方面的要领，用人单位对应聘人员的主要性格、能力特征也能有一个大概的了解。

但值得注意的是，笔迹分析作为一项技术是一个综合考虑的结果，必须通过多方面的综合分析、高度概括，才能得出比较符合应聘人实际的鉴定。

.....

## &lt;&lt;字如其人&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

黄瀚琳老师的笔迹解码学让我非常震撼，他把中国传统经络学与西方心理学进行了有机的结合。不仅对企业选人、用人很有价值，还对自我认知、人际交往、子女教育、婚姻及健康管理都是非常有用的。

——中国经济出版社副社长毛增余 感谢黄老师富有创意的课程，以及独到的专业研究，深受启发，获益匪浅。

“通过笔迹看人生”所作出的44项“诊断”绝大多数都符合，准确率高达95%。

——商务印书馆副总经理 于殿利 黄老师的敬业精神令我感动，值得我学习，黄老师给我的评价90%正确，我在今后的工作与生活中应扬长避短，快快乐乐的生活。

——中国宇航出版社社长 邓宁丰 黄瀚琳老师通过我的字体给我的检测基本准确，对把握自身，全面认识自己很有帮助。

——中国美术出版社副社长 肖启明 黄瀚琳老师通过我的笔迹，给我的评价大体正确，祝黄老师健康快乐。

——中国文史出版社副总编 刘剑 黄瀚琳老师透过我的笔迹，给我的评价基本正确，感谢黄老师。

——中国轻工出版社社长 杨西京 感谢黄老师给我做的笔迹分析，有90%的准确率。

——蓝天出版社副社长 金永吉 企业总裁做的三件大事：定方向、找对人、激励人，黄瀚琳老师研究的成果帮我们老总很好的去解决后面两件大事。

黄瀚琳教授的笔迹解码学是总裁选人、用人、留人的最便捷、最实用的工具。

——北京水木光华企业管理中心主任 张虎 黄瀚琳老师的笔迹解码学非常神奇，我们每个人的字迹陪在我们身边几十年，没想到我们的思维方式、价值观、行为习惯和身体状况完完整整地影印在自己的字迹里面，真是“字迹如心迹”，黄瀚琳老师是我非常佩服和尊敬的人。

——清华大学远程企业学堂课程合作中心主任 王建敏



## <<字如其人>>

### 编辑推荐

21世纪最震撼的人格测评工具，世界首位用笔迹破译九型人格的华人黄瀚琳教授倾情奉献。

8大出版机构负责人联袂推荐。

对企业决策人：有助于人才的选、留、任、用； 对个人：有意识通过自我控制、改进字体挖掘潜能、完善自我； 对父母：有助于因“字”施教，保障身心健康发展； 对教育密：有助于发现个性缺陷，采取有效指导方式，调整心理品质；

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>