第一图书网, tushu007.com

<<跨越>>

图书基本信息

书名：<<跨越>>

13位ISBN编号：9787501786725

10位ISBN编号：7501786720

出版时间：2008-12

出版时间：中国经济出版社

作者：罗放良

页数：293

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

国有企业改革是一场艰难而深刻的经济和社会变革。
从党的十一届三中全会开始，我们一直在努力探索建立新型的社会主义市场经济体制。
而以塑造社会主义市场经济微观基础为目标的国有企业改革，是整个经济体制改革中最为复杂、操作难度最大的部分。

国有企业改革是一项多方面、多层次的改革。
要把国有企业改造成为与市场经济相适应的微观经济主体，需要解决的问题是多方面的，如企业的改制、结构的优化、社会职能的分离、困难企业的退出，等等。
对于不同层面的国有企业，改革的方针和形式也是不同的，国有中小企业主要是多种形式放开搞活，国有大企业更多的是实现产权多元化和现代企业制度建设。
国有企业改革又是一项实践性非常强，国情色彩、地方色彩十分浓重的改革。

第一图书网, tushu007.com

<<跨越>>

内容概要

《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》是罗放良同志根据亲身经历撰写的著作，内容涵盖了长沙市国有企业改革的各个方面，真实地反映了长沙市国有企业改革不断深化的过程，其中有大量鲜活的改革案例，也有作者本人深入的理论思考。
《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》的面世是十分有价值的事。
正如我们所一再强调的，国有企业改革是一项实践性非常强的改革。
这《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》是一个中心城市改革成功实践的记录。
《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》出自于改革第一线实践者的手笔，这可能就是《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》的价值所在。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

罗放良，1962年5月生，湖南宁乡人，中共党员，硕士，高级经济师，湖南大学经济学教授、硕士研究生导师，国务院国资委研究中心学术委员。
现任长沙市国资委主任、企业改革和发展领导小组办公室主任、企业国有资产经营公司董事长。
从1996年起，主持长沙市国企改革的组织和操作，指导操作企业改制200多家，其中企业改革20多家，化解不良债务100多亿元。
长沙市国企改革的经验引起全国各地的高度重视和积极仿效，国务院国资委先后两次在长沙市召开经验交流会。
2006年被评为长沙市社会科学优秀人才之一，2007年被评为全国兼并破产工作先进个人。
作为主要执笔人，编辑出版了200多万字的《企业股份制、股份合作制改革全书》，成为全国企业改制最早的工具书；主编了《国企改革操作指南》；参与编著了《国资监管与经营》。
2005年4月，受国务院国资委邀请在中央企业主辅分离、辅业改制工作会议上作了主题报告。
《推进国有企业的市场化改革》。
等理论文章先后在中央党校《理论动态》、新华社《内部参考》、《光明日报》、《决策参考》、《湖南日报》、《湖南经济调研》等报刊上发表。

第一图书网, tushu007.com

<<跨越>>

书籍目录

第一章 探索第一节 国企之难第二节 他山之石第三节 探索之路第二章 试点第一节 理论准备第二节 组织准备第三节 资金准备第四节 政策准备第五节 试点案例第六节 专家点评第三章 推广第一节 股份制第二节 兼并第三节 出售第四节 关闭破产第五节 救助安置第四章 总评第一节 改革效果第二节 基本经验第三节 专家讨论第四节 总体评价第五章 深化第一节 要突出发展产业第二节 要坚持以人为本第三节 要规范法人治理结构第四节 要转换政府职能第五节 要加强国资监管索引后记

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

第一章　探索　　第一节　国企之难　　改革开放以来，随着外商投资企业逐步进入我国市场，以及乡镇企业和民营企业的不断崛起，传统国有企业遇到了前所未有的困难和问题，概括起来主要有三难：　　一、国有企业竞争力不强　　国有企业没有摆脱计划体制的影响，管理机制、经营机制和思想观念都不适应发展市场经济的要求，企业生产经营、劳动人事、收入分配、技术进步等没有形成有效机制，缺乏活力。

（一）产权不清。

国企产权毫无疑问属于国家和全体人民所有，那么应由谁来对国有资产的保值增值具体负责呢？

一直没有一个科学的界定。

在市场经济模式下，没有明晰的产权界定，就不可能适应激烈的市场竞争，就难以明确资产责任人，就难以调动经营者和员工的积极性。

为此，国家先后采取改党委负责制为厂长经理负责制、实行股份合作制等一系列措施，但由于厂长没有条件对产权负责，实际上并未起到负责的作用；股份合作制则变成员工人人持股人人皆不负责，到头来仍然是既没有约束也缺乏激励的“大锅饭”，所以很难取得实质性的成效。

（二）权责不明。

建国以来，国有企业一直缺乏有效的激励和约束。

国企的厂长一直由政府任命，因此多数企业负责人往往习惯对政府负责，而忽视对市场和员工负责，这就使企业搞得好不好往往取决于领导者个人的良心。

领导干得好自己可能多得点奖金，但必须经政府批准，搞得不好可以拍拍屁股走人。

这样的任命制，决定了不少企业领导在管理上往往采用家长制，“一枝笔”和“一言堂”，使企业管理处于没有监督的放任自流的状态。

虽然表面上实行了厂长经理负责制，但实质上谁也没有真正负责，谁也无法真正负责，反而使国企的工会和职代会形同虚设，使国企改革主导力量的广大职工“集体失语”。

……

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《跨越：长沙国企改革“两个置换”纪实》按探索、试点、推广、总评、深化的改革顺序系统地记录了长沙国企“两个置换”的改革的全过程。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com