

<<人力资源管理体系设计全程辅导>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理体系设计全程辅导>>

13位ISBN编号：9787501782253

10位ISBN编号：7501782253

出版时间：2008-1

出版时间：中国经济出版社

作者：水藏玺

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理体系设计全程辅导>>

内容概要

《人力资源管理体系设计全程辅导》以一个完整的咨询案例为主线，使读者能够切身体会人力资源变革的全过程，同时将人力资源的核心领域，即责任机制（组织职位体系）、激励机制（绩效管理体系）、分配机制（薪酬福利体系）和员工成长与发展机制（培训及职业生涯管理体系）的相关方法论进行了细致说明，使读者既能够对企业人力资源变革过程中遇到的风险有所了解，又可以全面掌握人力资源体系构建的基本方法和步骤。

<<人力资源管理体系设计全程辅导>>

作者简介

水藏玺，资深人力资源专家，深圳市华盈恒信管理顾问有限公司咨询总监。多年管理咨询工作经验，擅长流程优化与再造、企业发展战略、人力资源战略、组织设计、薪酬福利系统设计、目标绩效管理、员工满意度管理体系、能力素质模型与员工胜任力、员工职业生涯规划等领域。

曾经为创信国际、汉丹机电、南京远洋、耐尔袜业、西洋集团、宁波东力、西电国际、人民银行、华美集团、赛尔康、特发地产、欢乐谷、三九九恒等近50家企业提供过管理咨询。

主要著作有《金色降落伞：基于战略的组织设计》《吹口哨的黄牛：以薪酬留住人才》《培训促进成长》《睁开眼睛摸大象：岗位价值评估六步法》《看好自己的文件夹：企业知识管理的精髓》《绩效指标词典》《管理咨询35种经典工作》《成功向左、失败向右》《激励创造双赢：员工满意度管理8讲》等。

<<人力资源管理体系设计全程辅导>>

书籍目录

总序前言第一篇 企业人力资源管理现状诊断第一章 战略性人力资源管理体系简介第一节 人力资源管理在企业管理中的地位一、企业发展战略与人力资源管理二、人力资源管理三个发展阶段第二节 战略性人力资源管理体系简介一、战略性人力资源管理体系的构成二、人力资源部与其他职能部门的人力资源管理资源职能分工三、人力资源管理发展方向第二章 企业人力资源管理体系诊断准备第一节 管理诊断组织准备一、诊断小组构成及分工二、诊断时间规划与诊断计划第二节 管理诊断资料准备一、常见管理诊断方法介绍二、人力资源管理全面诊断核心问题汇总三、管理诊断调查问卷设计四、管理诊断资料收集清单编制五、结构化访谈提纲编制第三节 诊断准备实例一、某知名企业背景介绍二、某知名企业诊断问卷三、某知名企业诊断资料收集清单四、某知名企业访谈提纲第三章 企业人力资源管理体系诊断实施第一节 人力资源管理诊断启动一、诊断项目启动会召开二、项目简报编写三、案例第二节 人力资源管理现状分析一、诊断数据分析二、诊断报告编写第三节 人力资源管理现状诊断分析成果实例一、某知名企业诊断项目启动会资料二、某知名企业管理诊断访谈记录（部分）三、某知名企业调查问卷数据分析报告（部分）四、某知名企业管理诊断报告第二篇 企业人力资源管理体系设计第四章 组织体系设计第一节 战略、流程与组织一、组织的基本概念二、战略、流程与组织的关系三、职能型组织与流程型组织比较四、选择组织设计时机很关键五、企业组织设计需要综合考虑的因素分析六、组织发展趋势分析第二节 组织设计基本原则第三节 常见组织模式第四节 组织体系设计10大核心问题一、公司治理结构设计二、管控模式选择三、集权与分权四、组织模式选择五、管理层次和管理幅度设计六、组织结构图设计七、管理层级划分与管理层级关系图八、职位族划分九、部门使命及三级职能描述十、部门归口流程识别与设计第五节 组织体系设计实例一、某知名企业核心管理、业务和辅助流程规划二、某知名企业组织设计报告（部分）三、某知名企业跨部门核心流程（部分）第五章 职位体系设计第六章 目标绩效体系设计第七章 薪酬福利体系设计第八章 基于能力的员工成长及发展体系设计第三篇 企业人力资源管理变革第九章 人力资源管理体系变革风险控制与设计方案实施参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>