

<< 《中华人民共和国劳动合同法》通释 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法》通释 >>

13位ISBN编号：9787501781577

10位ISBN编号：7501781575

出版时间：2007-7

出版时间：中国经济出版社

作者：刘新林

页数：406

字数：29000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

内容概要

在许多人看来，我们全国人大常委会法制工作委员会的工作人员嗜好写书，一部法律颁布后，我们单位工作人员撰写的关于该法的释义、讲话、问答、辅导、读本等铺天盖地。

不知情的人误以为我们单位的工作人员是为了赚钱，知情的人才知道其实是为了更好地立法。

多年来，我们单位总结出许多良好的工作经验，撰写法律释义就是其中的一个重要经验。

许多老同志认为，要将法律条文释义写好，必须搜集大量的资料和掌握相关的理论，如果能将一部法律的释义写好，那么那部法律也一定能立好。

为了更好地立法，许多领导不仅鼓励大家写释义，并且亲自组织大家写释义。

在一些老同志的言传身教下，我秉承老同志的吃苦耐劳的优良作风，也参与到了学习撰写法律释义的行列之中，为更好地做好立法工作打下基础。

民法学家徐国栋先生认为，学者应当有学者的身份、立法工作者应当有立法工作者的身份，学者要多批评，立法工作者要权衡利益。

事实上，立法工作者也要批评，在善意的批评中争论，在平和的争论中设计立法方案。

学者的批评见于发表的论文，立法工作者的批评见于平常的立法工作中。

撰写法律释义并不是立法工作者批评的形式。

一个人将劳动合同法从第一条释义到最后一条，耗费了大量的时间和精力，思想难免有疲惫的时候，加之水平有限，不当之处难免有之。

尚祈广大读者批评和指教!

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

书籍目录

中华人民共和国劳动合同法条文中华人民共和国劳动合同法通释第一章 总则 第一条 劳动合同法立法目的 第二条 劳动合同法适用范围 第三条 订立劳动合同的基本原则 第四条 劳动规章制度制定和修改 第五条 劳动关系三方协商机制建立健全 第六条 工会在订立劳动合同中的职责第二章 劳动合同的订立 第七条 劳动关系的建立 第八条 劳动合同订立双方的告知义务 第九条 禁止抵押和扣押财物 第十条 劳动合同订立时间 第十一条 没有书面劳动合同劳动报酬标准确定 第十二条 劳动合同期限 第十三条 固定期限劳动合同 第十四条 无固定期限劳动合同 第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 第十六条 劳动合同的生效和执有 第十七条 劳动合同的必备条款和约定条款 第十八条 劳动合同内容约定不明的处理 第十九条 试用期的期限 第二十条 试用期工资 第二十一条 禁止试用期用人单位解除劳动合同 第二十二条 服务期 第二十三条 保守商业秘密和竞业限制条款 第二十四条 限制竞业限制 第二十五条 禁止约定劳动者承担违约金 第二十六条 劳动合同无效 第二十七条 内容部分无效劳动合同 第二十八条 无效劳动合同劳动报酬的确定第三章 劳动合同的履行和变更 第二十九条 劳动合同履行原则 第三十条 用人单位向劳动者支付劳动报酬 第三十一条 劳动者加班和加班费的支付.....第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>