

图书基本信息

书名：<<国有企业创业型企业家传承机制研究>>

13位ISBN编号：9787501776702

10位ISBN编号：7501776709

出版时间：2008-3

出版时间：中国经济出版社

作者：杨敏

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《国有企业创业型企业家传承机制研究》指出了企业家任职生命周期，企业生命周期以及政府控制力之间存在的相互作用。

《国有企业创业型企业家传承机制研究》识别了在中国现阶段历史背影下，我国国有企业创业型企业家的特点。

作者简介

杨敏，男，1967年2月生，山东青岛人。

1989年毕业于南京大学，获历史学学士学位。

2003年7月，在中国海洋大学完成企业管理专业研究生阶段学习。

2007年12月从南开大学商学院企业管理专业毕业，获管理学博士学位。

先后就职于青岛市工商行政管理局、青岛市委组织部、青岛市企业经营者评著中心、长期从事经济管理、企业领导人员管理和企业人力资源管理与开发等工作。

曾承担，参与省部级研究课题多项，在国家经济管理类核心期刊发表多篇学术论文。

主要研究方向：企业战略、企业管理、企业人力资源管理与开发。

书籍目录

第一章 绪论第一节 研究的背景与意义1.1.1 研究的背景1.1.2 研究的目的与意义第二节 研究方法与核心概念1.2.1 研究方法1.2.2 核心概念的界定第三节 研究框架与技术路线1.3.1 研究的整体框架1.3.2 研究的技术路线第二章 相关理论与文献综述第一节 创业型企业家相关文献评述2.1.1 创业型企业家的含义2.1.2 创业型企业家的特性2.1.3 国有企业创业型企业家第二节 企业家传承相关文献评述2.2.1 传承及其提出的背景2.2.2 经营者传承2.2.3 家族企业代际传承2.2.4 国有企业领导人员选拔与任命机制2.2.5 企业家退出的相关理论第三章 国有企业创业型企业家传承的独特性和背景第一节 国有企业创业型企业家的独特性3.1.1 国有企业创业型企业家的成长历程3.1.2 国有企业创业型企业家的主要特性3.1.3 国有企业创业型企业家的委托代理问题3.1.4 国有企业创业型企业家的人力资本价值第二节 国有企业创业型企业家传承的制度背景3.2.1 国有企业制度改革发展的历程3.2.2 国有企业制度改革发展对企业家的影响3.2.3 青岛企业家成长和传承的制度背景第三节 国有企业创业型企业家传承的文化背景3.3.1 中国历史文化的影响3.3.2 城市文化环境3.3.3 企业文化背景第四节 国有企业创业型企业家传承的企业治理环境3.4.1 国有企业治理结构3.4.2 国有企业领导人员变更方式第四章 国有企业创业型企业家继任者的选择与培养第一节 对继任者的要求及其选择原则4.1.1 国有企业企业家选拔机制的缺陷4.1.2 继任者选择的原则4.1.3 对继任者的要求4.1.4 对继任者的培养.....第五章 国有企业创业型企业家传承的时机选择模型第六章 国有企业创业型企业的退出机制第七章 国有企业创业型企业家传承的驱动机制第八章 结论与展望参考文献附录A 典型案例附录B 访谈提纲后记

章节摘录

第一章 绪论 世界知名的百年企业，如通用电气、可口可乐、福特等之所以能够长盛不衰，其中一个重要原因就在于他们能够成功实现企业家的传承，使整个企业在企业家的代际传承过程中，将一代代企业家所具有的优秀品质不断传承下来，并在动荡的外部环境与激烈的竞争中得到创新与发展，以实现企业的基业常青。

国有企业的创业型企业家与其他类型的企业家有着明显的差异，他们在改革开放的时代机遇中，在政府的扶持和指导下，带领国有企业摆脱困境，使企业走向强大。在壮大企业、培植品牌以及带动经济发展等方面都作出了突出的贡献，他们拥有较高的社会地位和业内声誉。

随着时间的推移，这一代创业型企业家已步入或超过退休年龄。

因此，顺利实现企业家的成功传承是中国培育百年名企的重要基础和保障。

但是，由于在特殊的历史环境下，国有企业的创业型企业家与政府之间在企业创业初期并没有明确的产权约定，他们大多数不拥有公司股权，即使拥有一小部分股权但也不够清晰，他们所得到的报酬与他们所作出的贡献相差悬殊，而国有企业又没有一套相对完善的机制来解决这一类问题。

因而，在现有的制度背景条件下，形成一套完善的企业家传承机制，使得国家、企业、企业家三者之间实现双赢，才能够保持国有企业平稳过渡和可持续发展，才能更加有利于促进经济和社会的健康、和谐发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>