

<<工资差别的形成机制>>

图书基本信息

书名：<<工资差别的形成机制>>

13位ISBN编号：9787501776405

10位ISBN编号：7501776407

出版时间：2008-1

出版地：中国经济

作者：汪雯

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工资差别的形成机制>>

内容概要

《工资差别的形成机制：中国不同所有制企业的实证分析》主要内容：中国经济体制转型在工资分配领域所带来的最引人瞩目的变化之一，可以说是国有企业和非国有企业之间日趋扩大的工资差距。

为何同质劳动力在两类企业没有得到相同的工资回报？
研究界尚缺乏更深入的探讨。

《工资差别的形成机制：中国不同所有制企业的实证分析》通过理论模型的建立，以及基于中国城镇家庭收支数据和Mincer常规工资函数的实证分析发现，在制度性壁垒对劳动力跨所有制流动的影响日趋减弱的背景下，两类企业在工资决定行为市场化程度上的差异是同质劳动力工资差别形成的主因。

两类企业工资决定行为的差异直接导致了它们对人力资本回报率的不同，最终促成了同质劳动力在企业间的工资差别。

在此基础上，《工资差别的形成机制：中国不同所有制企业的实证分析》探究了影响企业工资决定机制市场化程度的内外部因素，并探讨了在经济全球化的背景下如何改善不同所有制企业间和企业内的工资关系，合理有效地发挥企业间工资差别的激励和配置功能以实现劳动力的最优配置的问题。

<<工资差别的形成机制>>

作者简介

汪雯，中国人民大学经济学博士，1977年10月生于甘肃省天水市，1998年毕业于兰州大学，获法学学士学位；2001年毕业于兰州大学，获管理学硕士学位。

2004年毕业于中国人民大学劳动人事学院，获经济管理学院，系副主任。

多年来致力于薪酬管理理论与技术、劳动力市场转型、人力资本投资等方面的研究，现为北京中外企业人力资源协会会员、北京市东城区人才交流中心高级人力资源顾问。

主要讲授人力资源管理、职位分析与职位评价、绩效管理课程。

执教三年来，多次在学校评估中获奖。

曾参与并完成了中国土产畜产进出口总公司、北京吴裕台茶叶有限公司、北京市东方信达资产管理公司等多家企业的组织诊断、职位分析与职位评析和薪酬体系设计项目，以及北京市政府“中关村高科技园区人才资源规划”、教育部人事司“高校教师工资制度研究”等多项政府部门的人力资源管理研究课题。

并多次受东城区国资委邀请为该区国有企业管理者主讲人力资源激励机制、现代绩效管理等方面的课程。

在企事业单位和公共部门的人力资源管理问题诊断，尤其是职业分析和薪酬体系设计方面，积累了丰富的经验。

先后在《经济理论与经济管理》、《中国人力资源开发》、《中国社会保障》、《中国高教研究》等核心刊物上发表论文数篇，并参与撰写和编译了《薪酬：宏观、微观与趋势》（中国人民大学出版社）、《企业绩效与激励制度——战略的观点》（中国税务出版社）、《薪酬手册（第4版）》（清华大学出版社）、《诺贝尔经济奖得主论人力资本投资》（复旦大学出版社）等多部学术著作。

本书为作者独立完成的第一部专著。

<<工资差别的形成机制>>

书籍目录

序摘要绪论一、问题的提出二、相关概念的界定（一）工资差别的概念和分类（二）工资差别的经济功能三、文献回顾与研究问题的提出（一）关于工资差别的一般理论回顾（二）国外关于不同所有制企业工资差别的实证研究（三）关于中国国有和非国有企业工资差别的实证研究四、研究目标、研究方法与创新（一）研究目标（二）研究方法（三）本书结构（四）本书的创新与难点

第一章 中国不同所有制企业间工资差别的现状、变动特征及其影响分析第一节 不同所有制企业间工资差别的现状与变动特征一、转型时期以来所有制结构的变化和企业间工资差别的产生二、不同所有制企业间工资差别的变动趋势与工资差别的分解第二节 不同所有制企业间工资差别的影响分析一、工资差别对劳动力流动和企业人才储备的影响二、工资差别对企业经营效率的影响三、不同所有制企业间的工资差对城镇收入差距的影响

第二章 劳动力流动的制度壁垒：同质劳动力企业间工资差别的外在成因第一节 劳动力流动的制度壁垒与同质劳动力企业间的工资差别的关系一、劳动力市场充分竞争条件下，劳动力流动与工资差别的交互作用机制二、劳动力市场存在制度壁垒时，劳动力流动与工资差别的交互作用机制第二节 转型时期中国劳动力市场制度壁垒的变化一、中国劳动力市场上制度壁垒的分类二、企业用工制度的变迁及的改革及其对劳动力流动的影响三、其他制度层面的改革对劳动力流动的影响四、其他制度层面的改革对劳动力流动的影响第三节 制度壁垒解释企业间工资差别的局限性一、制度壁垒变迁之前企业间劳动力流动的成本收益分析.....

第三章 不同所有制企业工资决定机制市场化程度的差异：同质劳动力企业间工资差别的内在成因第四章 制约企业工资决定机制市场化进程的内外因素分析第五章 主要研究结论及对策探讨附录主要参考文献后记

<<工资差别的形成机制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>