

<<平衡计分卡与能力素质模型>>

图书基本信息

书名：<<平衡计分卡与能力素质模型>>

13位ISBN编号：9787501774067

10位ISBN编号：7501774064

出版时间：2007-10

出版时间：中国经济

作者：秦杨勇

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<平衡计分卡与能力素质模型>>

内容概要

平衡计分卡与能力素质模型管理链接的重要意义在于：一方面通过运用战略地图中的方法界定战略工作组群，为我们确定能力素质模型的建模对象提供了决策依据；另一方面能力素质模型的构建使得人力资本准备度成为可测量的战略目标，正因为可测量，平衡计分卡的学习成长维度才具有了现实的意义。

<<平衡计分卡与能力素质模型>>

作者简介

秦杨勇，上海佐佳企业管理咨询有限公司首席管理顾问，工商管理硕士（MBA）。具有多年专职的企业管理咨询与培训工作经验，是我国较早从事企业管理咨询工作的实战派管理咨询专家。

秦先生与其合伙人是最早将战略设计、流程再造与人力资源管理成功地在中国企业实施运用的专业团队。

秦先生个人专著《平衡记分卡与绩效管理》、《平衡记分卡与薪酬管理》、《平衡记分卡与战略管理》、《平衡记分卡与流程管理》、《平衡记分卡与能力素质模型》、《控制力》等系列丛书由中国经济出版社出版。

他还是《商界》、《销售与管理》、《每日经济新闻》、《中人网》等国内著名管理杂志与报纸的特约作者与点评专家，发表平衡记分卡的专业文章三十多篇。

杨明广，上海佐佳管理咨询有限公司高级管理顾问。

杨先生具有多年的平衡计分卡与战略绩效管理咨询经验，MBA毕业后，个人主要研究与咨询方向是集团化发展企业的战略执行力提升，咨询领域涉及十分广泛，涉足平衡计分卡与战略执行、母子公司管控模式、流程与组织设计、人力资源管理等项目。

<<平衡计分卡与能力素质模型>>

书籍目录

丛书序第一章 中国企业战略执行管理解决方案1.1 战略执行揭秘1.2 从战略到绩效—中国企业战略执行解决方案1.3 平衡计分卡与能力素质模型变革步骤第二章 战略地图2.1 运用战略地图描述你公司的战略2.2 战略地图绘制第一步—确认财务构面目标2.3 战略地图绘制第二步—链接客户构面与财务构面2.4 战略地图绘制第三步—内部运营分析，选择战略主题2.5 战略地图绘制第四步—链接组织发展构面，支持内部运营第三章 战略执行责任机制3.1 公司层面指标的设定3.2 部门层面指标的设定3.3 员工层面的指标设定3.4 绩效管理运作体系设计第四章 能力素质模型设计4.1 能力素质模型的背景知识4.2 能力素质模型的操作流程4.3 职位序列划分4.4 战略核心能力推导能力素质模型4.5 BEI行为事件访谈4.6 能力素质模型最佳实践标准第五章 岗位任职资格与运作体系设计5.1 任职资格与能力素质模型5.2 任职资格架构详解5.3 能力素质模型运作体系设计附录 能力素质模型与任职资格管理咨询文件（部分）第一部分 能力素质模型设计报告第二部分 实施细则第三部分 附件佐佳企业管理咨询公司

<<平衡计分卡与能力素质模型>>

编辑推荐

《平衡计分卡与能力素质模型》展现的内容是作者多年管理咨询的知识与经验的积累，具有很强的实际操作性。

<<平衡计分卡与能力素质模型>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>