

<<世界500强员工必备的7种能力>>

图书基本信息

书名：<<世界500强员工必备的7种能力>>

13位ISBN编号：9787501770748

10位ISBN编号：7501770743

出版时间：2006-1

出版时间：中国经济出版社

作者：宋红超

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<世界500强员工必备的7种能力>>

### 内容概要

世界500强的成功很大程度上与它们的用人之道是分不开的。

世界500强需要什么样的员工？

世界500强的员工需要什么样的能力？

这不仅是每个从业者需要了解了的，更是所有中国企业面临的课题。

本书在研究了世界500强企业优秀员工的成功之路后，归纳出了500强企业员工能力的7种最基本的要求。

这些能力，是一个员工要进入世界500强必须要具备的，它们分别为： 1. 适应能力； 2. 沟通能力； 3. 领导能力； 4. 执行能力； 5. 学习能力； 6. 创新能力； 7. 团队合作能力。

失败的教训各不相同，但成功的经验大多相似。

世界500强企业在企业界的威望不容置疑。

而500强的用人理念和准则，对要其他企业而言，也同样有着指导和借鉴作用。

世界500强企业员工能力的要求，给我们每个人都提供了努力的目标和成功的方向。

我们任何一个在职场拼搏的人，只要能够自觉地去学习、去领悟、去体会，遵循并按照这些准则来要求自己，相信我们一定可以成为我们希望的那种人，成为企业心目中期望的员工。

<<世界500强员工必备的7种能力>>

书籍目录

1. 适应能力 微软 - - 在适应中找成功的机会 IBM - - 员工要适应企业的价值观 思科  
- - 员工要能够适应思科的并购速度 诺基亚 - - 在变化中求生存  
2. 沟通能力 GE - - 沟通  
为韦尔奇改革扫平道路 沃尔玛 - - 成功源于沟通 英特尔 - - 员工必须善于沟通  
IBM - - 沟通也是一个被关注的素质  
3. 领导能力 友邦 - - 每个员工都是企业家 西门子 -  
- 指导和帮助下属的能力很重要 飞利浦 - - 专业能力 + 阅历 + 领导力 = 成功领导力 联合  
利华 - - 员工要广泛做主  
4. 执行能力 波特曼丽嘉酒店 - - 执行力的重点是提高员工的士气  
摩托罗拉 - - 执行能力与企业绩效挂钩 戴尔 - - 成功依赖于员工的执行力  
5. 学习能力  
微软 - - 学习铸就人才 西门子 - - 员工是企业的企业家 波音公司 - - 员工要时刻把握学  
习机会  
6. 创新能力 微软 - - 进行创造性的工作 英特尔 - - 突出创新 索尼 - - 不迷  
信专家 联合利华 - - 倡导富有想像力和创新精神  
7. 团队合作能力 IBM - - 热爱你的团队  
松下 - - 只用70分的人才 诺基亚 - - 倡导团队精神 美国强生 - - 富有团队协作精神  
, 才有发展空间 后记

## <<世界500强员工必备的7种能力>>

### 章节摘录

500强用人之道 人才是企业的生命，这不仅对于500强企业来说是如此，对任何一个企业来说几乎都是不变的真理。

诺基亚公司在选拔人才时，需要的就是有专业技能并符合诺基亚价值观的人才，这是诺基亚多年来成功发展的有力保障。

经过多年的努力，诺基亚已经形成了·套属于自己的价值观，即“客户满意，相互尊重，追求成功，不断创新”。

这些价值观现在已经融化成为员工信奉的工作哲学，并通过日常工作和管理，不断在实践中得到检验。

为此，诺基亚公司在做出最终人才选择的决策时，起决定作用的因素往往并非应聘者的专业水准，而是看他是否持有与诺基亚相同或接近的价值观。

因为诺基亚认为，个人所持有的价值观比他所掌握的知识技能更难改变。

诺基亚在选拔人才时，有一套独特的人才招聘解决方案，以确保公司吸纳到优秀的人才，不论从专业技能上，还是从职业道德上，所选拔的人都必须要符合公司要求，并能够在企业文化的熏陶下为公司贡献力量，从而使诺基亚企业文化得以发扬光大。

一般来说，诺基亚会采用全球先进的行为测评手段来提高招聘的质量和成功率。

公司为此还专门开发了多种评估工具，包括安排面试，研究制定测试应聘者性格和心理的测试题，以考察应聘者的组织能力、团队合作能力、沟通能力、适应能力以及逻辑思维能力等，以帮助公司找到最理想的人才。

测试项目从题目的选择到制定，都会紧紧围绕着公司价值观来对应聘者的个人素质、品质和性格倾向等加以考察，最终确定应聘者是否既符合该职位所需的硬件条件，又具备与公司相符或相近的价值观。

如果你已经通过诺基亚的各项考核，踏进了诺基亚的大门，这也没什么，它并不代表从此以后你就可以高枕无忧地在诺基亚工作了。

从新员工入职到通过三个月的试用期，员工还会接受各种各样的培训，并要接受公司价值观教育，感受公司文化，以帮助新员工快速进入角色。

如果通过培训发现，员工的价值观或其他方面并不符合诺基亚的要求，或不能适应诺基亚企业内部的各种变化，那么你很可能会因此而离开诺基亚。

总之，诺基亚需要的是能够适应企业的员工，而不仅仅在于员工所表现出来的技术水平、职业道德等。

P022-023

## <<世界500强员工必备的7种能力>>

### 媒体关注与评论

金融界巨子罗基尔·基奇曾说：“一个年轻人，如果既无阅历又无背景，只有自己可以依靠。那么，他最好的起步方法是：首先，获得一份工作；第二，珍惜你的第一份工作；第三，培养勤奋、忠诚、敬业的习惯；第四，认真学习和观察，获取真经；第五，要努力成为不可或缺、举足轻重的人；第六，成为一个谦虚、有修养的人。”可以说，罗基尔·基奇的话语中道出了成功的普遍真理，也道出了一个人的素质和能力对其事业发展的重要意义。

<<世界500强员工必备的7种能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>