

<<财务主管才干增长阶梯>>

图书基本信息

书名：<<财务主管才干增长阶梯>>

13位ISBN编号：9787501768745

10位ISBN编号：7501768749

出版时间：2005-3

出版时间：第1版 (2005年1月1日)

作者：赵光忠

页数：346

字数：320000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<财务主管才干增长阶梯>>

内容概要

作为中层管理者，主管是企业联结战略与执行，沟通高层领导与基层员工的纽带和渠道。管理者和管理研究人员对主管的工作也非常关注，关于主管的工作手册、管理培训也层出不穷，并且也确实帮助了主管有效提高自己的工作效率。

本书是为主管自己写的书，一方面需要是可把握好主管是个工作角色，他的才干是相对于工作来说的，主管的才干（胜任特征）是其胜任工作职位的才干。

另一方面，我们还必须注意主管是一个主动的、独立的、有内涵的个人，他的才干不仅仅是日常表现的知识技能。

主管才干增长，既必须结合职位工作，又需要相对超脱于职位工作，把主管个人的长期职业发展规划容纳于其中，形成主管的胜任职位的基础上的、面向发展的才干增长。

<<财务主管才干增长阶梯>>

书籍目录

第一篇 优秀财务主管才干模式 一、职能：把握财务主管职业才干的基础 二、财务主管的才干模式
第二篇 财务主管才干增长阶梯 第一级才干 财务主管职业知识才干增长 财务主管职业知识体系的构成
财务主管职业知识增长 财务主管的专业会计知识 财务主管的专业财务管理知识 财务主管的财务技术
知识 第二级才干 财务主管职业技能增长 ——技能确保任务的完成 财务主管职业技能体系 通过培
训增长财务主管的职业技能 财务主管的核心职业技能 第三级才干 财务主管综合素质增长 ——素质决
定能力 财务主管的综合素质体系 财务主管的专业管理素质 财务主管的绩效优化素质 财务主管的绩
效保证素质 第四级才干 财务主管角色认知 ——角色决定战略方向 目标决定财务主管的角色 财务主
管的权限意识 财务主管的角色意识 财务主和如何避免角色误区 第五级才干 财务主管个人特质与成就
动机 ——实现个人与职业的匹配 财务主管的个人特质 财务主管的核心特质 财务主管的特质改善 财
务主管的成就动机 财务主管自我动机激励
第三篇 财务主管向上发展通道 一、财务主管的职业发展方向 二、财务主管的纵向职业发展 三、财务主管的横向职业通道设计

<<财务主管才干增长阶梯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>