第一图书网, tushu007.com

<<引爆员工潜能>>

图书基本信息

书名：<<引爆员工潜能>>

13位ISBN编号：9787501757930

10位ISBN编号：7501757933

出版时间：2003-1

出版时间：中国经济出版社

作者：傅红梅

页数：332

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

人力资源已经毋庸置疑成为企业发展中最重要的资源，可是如何让员工的资源性得到最有效的发挥？本书针对人力资源管理的不同阶段，通过大量的案例介绍了发挥员工潜能的各种方法和技巧。这些技巧和方法贯穿于识别人才，培育人才和激励人才的整个过程中。

本书的宗旨在于为广大管理者提供一套人力资源管理的实用工具，本书对于人力资源管理专业在校学习者也具有一定的参考价值，如果您通过阅读本书有所收获，那就是本书的全部价值所在。

本书是丛书《经理人实战演练丛书》中的一本，本丛书有《突破财务重围——公司财务管理技巧与案例》、《赢得顾客的心——顾客关系管理技巧与案例》、《运筹商战先机——企业战略管理技巧与案例》、《引爆员工潜能——人力资源管理技巧与案例》和《追求企业卓越——核心竞争力打造方略》。

<<引爆员工潜能>>

书籍目录

第一章 谈古论今话人才 知人知面难知心 听听来自远古的声音 古人识人秘诀集萃 注意“陷阱”第二章 慧眼识人才——招聘 招聘与人力资源规划 岗位分析——给人才定位 最好的可能就在身边——招聘要从内部做起 外部招聘的方方面面 面试的艺术 招聘速度——和时间赛跑 新员工引导——招聘的最后一环第三章 挖掘人才潜能——培训 企业需要培训员工吗? 不要踏入培训的误区 培训的需求分析——从不同的方面 培训计划——从目标到方案 培训万花筒——以不同的方式取得最佳的效果 如何取得最佳的培训效果? 给培训打个分 培训也有负效应——后遗症的症状与解决方法第四章 成长的阶梯——职业规划 职业生涯设计离我们到底有多远? 让我们一起来设计——职业发展计划 职业建议第五章 共享权力——授权 为什么要授权? 授权怎么这样难 千里之行，始于足下——如何去援权第六章 公平的回力板——绩效考核 绩效考核——危险的“雷区” 成功的试金石——绩效考核 真正的考核从这里开始 工欲善其事，必先利其器——绩效考核方法 的选择 没有规矩不成方圆——关键绩效指标的设定 成功的最后一步——员工绩效面谈第七章 赢得员工的心——留住人才 企业的两难 雇员离职成本 他们为什么选择离开? 创造和谐的工作氛围 全方位的员工体贴 有效的沟通技巧 个人事业空间 培训的力量 相关的人力资源政策 追求变革中的平衡第八章 业绩的加速器——新酬激励 抓住薪酬激励的手 传统薪酬的漫谈 传统薪酬的批判 迎接薪酬的革命 量体裁衣——步入薪酬设计 全方位体贴——自助餐式薪酬 你的篮子里有什么?展望—— 迎接人力资源管理E时代的到来主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com