

<<企业团队建设方法>>

图书基本信息

书名：<<企业团队建设方法>>

13位ISBN编号：9787501754564

10位ISBN编号：750175456X

出版时间：1996-12

出版时间：中国经济出版社

作者：吴岩

页数：349

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业团队建设方法>>

内容概要

本书内容包括：团队建设管理概述；企业团队计划管理方法；团队人员的选择与招聘管理方法；团队人员的培训管理方法；团队沟通管理方法；团队领导管理方法；团队激励管理方法；团队人员绩效考核管理方法；企业团队评价控制管理方法；新型团队建设管理等详细内容。

<<企业团队建设方法>>

书籍目录

第一章 团队建设管理概述 第一节 团队的定义 第二节 团队的特征 第三节 团队的类型 第四节 团队的实施 第五节 团队的精神 第六节 团队建设的原则 第七节 团队建设的阶段第二章 企业团队计划管理方法 第一节 企业团队管理目标分析 第二节 企业团队计划的内容 第三节 企业团队计划预算管理 第四节 企业团队计划管理的反馈控制第三章 团队人员的选择与招聘管理方法 第一节 团队人员的选聘准备 第二节 团队人员选聘的操作 第三节 企业团队保留人才方法第四章 团队人员的培训管理方法 第一节 开发培训目标 第二节 制定培训程序 第三节 确定培训内容 第四节 团队培训注意事项第五章 团队沟通管理方法 第一节 团队沟通对象的确定 第二节 建立有效的团队信息结构 第三节 使用正确的沟通方法 第四节 培养有效的沟通习惯 第五节 团队沟通的自我评价第六章 团队领导管理方法 第一节 团队领导者行为分析 第二节 团队领导工作的准备 第三节 团队领导工作的内容 第四节 领导层团队建设第七章 团队激励管理方法 第一节 团队激励准则 第二节 团队激励的方式选择 第三节 激励问题分析 第四节 团队工资制度激励 第五节 激发员工潜力 第六节 激励团队发展第六章 团队人员绩效考核管理方法 第一节 绩效考核标准 第二节 绩效考评的内容 第三节 团队人员绩效考评体系 第四节 团队人员考评的运作 第五节 团队人员绩效考核问题分析 第六节 团队人员绩效考评的反馈第九章 企业团队评价控制管理方法 第一节 团队评价的原则 第二节 团队评价的内容 第三节 团队评估方法 第四节 团队进展评价 第五节 团队的问题 第六节 团队问题的解决方法第十章 新型团队建设管理 第一节 虚拟团队建设管理 第二节 知识团队建设管理 第三节 自我管理团队建设管理

<<企业团队建设方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>