

## <<领导者为什么不能领导>>

### 图书基本信息

书名：<<领导者为什么不能领导>>

13位ISBN编号：9787501747221

10位ISBN编号：7501747229

出版时间：2001-1

出版时间：中国经济出版社

作者：陈良咨 编著

页数：301

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导者为什么不能领导>>

### 内容概要

本书是以权力因素与非权力因素为主线，展开对领导者为什么不能成功地领导的分析。

全书分为三部分。

第一部分主要是对一些基本范畴进行界定，并对领导机制进行探索。

对一些基本概念加以界定，是一项比较繁琐然而又是意义十分重大的工作，它为整个研究奠定基础。

出于一些争论比较大、分歧比较多的概念，作者将尽量吸收众家之长，同时又必须与现实相连，避免为概念而概念的玄虚之谈。

在领导机制的探索中，作者坚持认为，虽然在具体的领导活动中每个人的领导方式各不相同，但基本步骤应是有规律可寻的，只不过具体领导过程重点有所不同。

当然，领导过程的每一步都很重要，任何一步的失误，都有可能导致领导的失效。

第二部分主要分析领导失效的权力诱因。

虽然在领导与权力的关系问题上学术界存在巨大的分歧，但领导必须以权力为基础是不容置疑的事实，本书全面阐述权力的不源，权力的类型，各种类型的权力对领导失效的影响等。

第三部分主要分析领导失效的非权力诱因，这是现代领导科学探索的重要区域，作者也用很大的篇幅进行阐述，它包括领导能力与素质、领导关系、领导文化、信息、组织结构等。

在各部分的研究中，作者将尽量客观和全面地介绍学术界关于这些问题研究的观点，并引用一些具体案例进行分析。

对于引用他人的研究成果，尽量写明出处。

有些未写明的，在书末也列出了参考书目。

## <<领导者为什么不能领导>>

### 书籍目录

绪论第一篇 基本要素 第一章 基本概念 第一节 领导者、被领导者、领导环境及其关系 第二节 领导、领导场、领导职能 第三节 领导失效 第二章 领导机制 第一节 领导的基本过程 第二节 领导要素之间的关系及相互作用第二篇 领导失效的诱因及过程——从权力因素角度的分析 第三章 权力的奥秘 第一节 权力范畴及其相关概念 第二节 权力的来源、类型及行使权力的方式 第三节 权力导致的领导者不能领导 第四章 职权的行使 第一节 行使奖励权及其导致的领导失效 第二节 行使奖励权及其导致的领导失效 第三节 行使人事权及其导致的领导失效 第四节 行使否决权及其导致的领导失效 第五章 授权与联盟 第一节 授权 第二节 联盟 第六章 对权力的管理 第一节 对权力管理的内容与意义 第二节 对被领导者权力的管理 第三节 对领导者权力的管理第三篇 领导失效的诱因及过程——从非权力因素角度的分析 第七章 非权力因素 第八章 领导者的基本素养与修养 第一节 研究领导者素质与修养的状况及意义 第二节 身体与心理素质及其导致的领导失效 第三节 知识素养及其导致的领导失效 第四节 道德素养及其导致的领导失效 第九章 领导能力 第一节 关于领导能力问题的基本观点 第二节 领导能力的基本内容 第三节 领导者的能力为什么差？ 第十章 领导关系 第十一章 文化因素 第十二章 信息 第十三章 组织结构

## <<领导者为什么不能领导>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>