

<<企业人力资源管理外包理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理外包理论与方法>>

13位ISBN编号：9787501714063

10位ISBN编号：7501714061

出版时间：2006-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘兵郭彩云

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理外包理论与方法>>

内容概要

本书的主要内容包括：

第一章 - - 绪论。

包括问题的提出、研究意义、国内外研究现状等。

第二章 - - 外包概述。

阐述外包的定义、动因、分类、特点、优势以及发展状况。

第三章 - - 人力资源管理外包概述。

阐述人力资源管理外包的含义，分析企业实施人力资源管理外包的原因、影响因素，以及人力资源管理外包的主要内容、作用及实施原则。

第四章 - - 人力资源管理外包基础理论。

综述核心能力理论、交易成本理论、委托 - - 代理理论、社会交换理论、资源基础理论、资源依存理论、博弈理论、协同理论、企业竞争理论等与人力资源管理外包相关的基础理论。

第五章 - - 人力资源管理外包可行性分析。

主要从企业外部环境与内部环境两大方面分析实施人力资源管理外包的可行性。

第六章 - - 人力资源管理外包决策。

决策分析包括企业是否需要实施人力资源管理外包；企业如果实施人力资源管理外包，哪些可以外包，哪些可以考虑优先外包；企业如何选择外包服务商等。

第七章 - - 人力资源管理外包风险管理。

分析企业实施人力资源管理外包过程中存在的风险，并提出风险防范措施，建立实施人力资源管理外包的企业和外包服务商之间的委托 - - 代理激励模型。

第八章 - - 人力资源管理外包的战略管理。

主要从竞争性管理、合作伙伴管理、合同管理、员工管理、人力资本管理和跨文化管理等六个方面，阐明企业如何更好地做好人力资源管理外包的实施管理工作。

第九章 - - 人力资源管理外包信息系统设计。

阐述信息技术的发展现状，在此基础上对人力资源管理外包的实施进行信息系统功能的设计。

第十章 - - 人力资源管理外包的实施策略。

主要提出人力资源管理外包运作程序与实施对策，阐述了企业实施人力资源管理外包的制约因素，最后对人力资源管理外包服务商提出了相关要求。

作者简介：

刘兵 男，1968年12月出生，博士，教授，主要研究领域为组织行为与人力资源管理、企业理论等。

已主持河北省自然科学基金、博士基金、软科学、社会科学规划等省级项目6项；发表论文30余篇，被国际三大检索ISTP收录7篇；主要著作有《企业经营者激励制约理论与实务》、《有效的领导者》等；曾获国家级教学成果奖和省级科研成果奖5项。

2003年被批准为河北省新世纪三三三人才工程二层次人选。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>