第一图书网, tushu007.com

<<绩效考核制度与设计>>

图书基本信息

书名：<<绩效考核制度与设计>>

13位ISBN编号：9787501710997

10位ISBN编号：7501710996

出版时间：2005-1

出版时间：中国经济出版社

作者：杨文堂

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书系统介绍了企业绩效管理的基本理论和常用的绩效考核方法，更从绩效计划、绩效实施、绩效考核和绩效反馈四个方面系统讲述了绩效管理的各个流程。
本书着重从实际操作的角度来讲述各种常用的绩效考核技术，对绩效考核与绩效管理的各个环节都做了具体的介绍，并在各章中穿插了具有针对性的实例，不但告诉读者应该如何展开绩效管理的各个环节，而且告诉读者为什么这样做。
相信本书的问世将为企业人力资源管理人员提供一定的指导作用

<<绩效考核制度与设计>>

书籍目录

第一章 绩效管理计划的制定与实施
一、什么是绩效计划
1.绩效计划是关于工作目标和标准的?踉?
2.绩效计划是一个双向沟通的过程
3.参与和承诺是定绩效计划的前提
二、绩效计划的制定程序
1.绩效计划的准备阶段
2.绩效计划的沟通阶段
3.绩效计划的确认阶段
三、制定绩管理计划的重要性

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com