

<<没什么搞不定>>

图书基本信息

书名：<<没什么搞不定>>

13位ISBN编号：9787501561926

10位ISBN编号：7501561923

出版时间：2011-6

出版时间：知识出版社

作者：祈莫昕

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<没什么搞不定>>

内容概要

面对激烈的职场竞争，你需要不断地提升自己，因为没有人愿意一直在公司底层徘徊。只要你掌握了职场生存法则，那么在职场中所遇到的一切麻烦都将是浮云。

<<没什么搞不定>>

作者简介

祈莫昕，本名刘姗，自由职业，码字为生。曾在《环球》、《风光旅游》、《今日民族》等旅游、民俗杂志上发表文章数篇，计10余万字。著有《男人，搞定你的激素》、《每天读一点心理学》、《盲婚、忙婚--潮人的婚姻大作战》等书籍。

<<没什么搞不定>>

书籍目录

第一课 Cooperation——合作

1. 我要学什么?
2. 别吝惜你的欣赏
3. 尽快发现相似点
4. 命令没有利益好用
5. 被利用才证明有价值
6. 开口求人也是能力
7. 不做天生“反对派”

第二课 Intercourse——交往

1. 我常常不耐烦
2. 坦诚不意味着直白
3. 做职场“扩胸”运动
4. 不要想当然
5. 被上司调教，还是调教上司?
6. “马屁经”：着美言于无形
7. 巧妙地利用沉默

第三课 Communicate——沟通

1. 言多必失
2. 别浪费你的耳朵
3. 找出欠缺就该调整
4. 什么场合说什么话
5. 眼下最重要的是什么?
6. 把“我”换成“他”
7. 我只是一部分

第四课 Selfhood——自我

1. 我觉得我是对的
2. 培养抗挫性能
3. 谁是情绪污染源?
4. 没人看你的臭脸
5. 给你的情绪系统上点油
6. 我上班，我不快乐
7. 我一直在穷忙

第五课 Accept——接受

1. 为什么一定要栽去做?
2. 收敛锋芒，厚积薄发
3. 接受强势老板
4. 做个强弩员工
5. 接受别人对你工作的批评
6. 枪打出头鸟
7. 规则就是规则

第六课 Accommodation——适应

1. 体会徽缈的含义
2. 回避不欢迎你的话题
3. 蛛丝马迹与人际关系
4. 工作的含义和要求

<<没什么搞不定>>

5. 客户的角度

6. 你的善心, 别人的恶意

第七课 Development_发展

1. 岗位要求

2. 妨碍你的人和原因

3. 学会漂亮地拒绝

4. 先做个“好用”的人

5. 寻找可利用的资源

6. 平衡内部和外部

7. 与坏名声的斗争

<<没什么搞不定>>

章节摘录

“快要缺水的小鱼”在自己的博客里说：“我最近准备辞职，在这个小公司待了两年多，真的不想再待下去。

一直想辞职，可左顾右盼，未曾离开。

刚才向一位前辈请教，谈了自己的情况和打算离职的想法。

他支持我，说：‘坚决走！’“我在打字回答他的时候，眼泪夺眶而出，滴下来的眼泪溅到键盘上，我越想越难过。

在这家私企里，以后是不会有有什么发展前途的，回顾这两年来自己走过的日子，大半部分时间是在混中度过的。

“在这里学不到东西，自己干得也不开心。

尤其不喜欢这里过于狭小的人际圈子，在这里待的时间越长，以后出来找工作的底气越不足，但是我始终不敢迈出辞职这步。

“最近半年我没有一天不在思考辞职的事情，我对工作要求不高，只要稳定，衣食无忧，空余时间能和好朋友们三五成群地聊天或者一起玩……”紧跟着后面留言的绝大多数都是这位“小鱼”的朋友，或者是跟她有相同境遇的职场新人，他们都在安慰流着泪打字的小鱼，也都支持她尽快辞掉这份“学不到什么东西”的工作，投入到更为广阔的“海洋”中去。

在我看来，这个小鱼在这家小企业里干了两年，都觉得是混日子，没学到东西，真要进入大公司，更会水土不服，难以过活（前提是大公司愿意接纳一个有两年职场经历，却毫无建树的人）。

首先，我们看看小鱼的职业目标：稳定、衣食无忧等，她没说自己现在的薪酬，只把“学不到东西”和“干得不开心”拿来说事。

显而易见，目前她的薪资也是潜在的问题。

金融危机下，跨国公司首席执行官的日子都不好过，你有什么资格和资历找到一份既稳定，薪资又让你衣食无忧，还有大把闲散时间的工作呢？你还说这个要求不高？其次，小鱼说她所在的私企里人际关系狭隘，那么另外一方面就证明这里的确是一家员工比较少的小型企。

一般来说，越小的企业人越少，相应的人际关系也比大公司更为简单。

人少省心，一般你要应对的人就是老板，还没受到层层剥削压榨呢，你就觉得干得不开心了，那要真去了大公司，要应对部门主管、主管助理、副经理、经理助理、董事秘书和董事助理……你怕是要泪流成河或是欲哭无泪了吧？最后，我们重点说说这个“学不到东西”。

一个新人来到职场要学的东西很多，既有工作业务上的硬能力，也有与人打交道的软能力，前者可能是你在学校所学专业的延伸，而后者则是你进入职场后要学习的全新内容。

怎么学？你以为工作单位会像学校里的老师那样不厌其烦地给你填鸭吗？还是像大学教授那样循循善诱地点化？给你本教材，勾画上重点，考试前还要强调一次范围？没门！全靠你自己一点一滴地看、听、学和总结，跌了跟头，拍拍土，还要自己咬牙站起来，不呛几口水，就想学会在社会里职场中游刃有余，你真当自己是一条“鱼”了。

不知道小鱼的前辈支持她辞职是另有所图（初入职场，是要多向前辈虚心请教，但前辈要是让你辞职，你就不能不提防。

如果他跟你不在一个单位还好说，但要是他跟你在一个单位一个部门，他不走就叫你走，他傻还是你傻），还是真的跟小鱼一样志存高远。

但从留言的人来看，接受辞职论的职场新人还大有人在。

作为一个新人，你起码要明确自己是来学习的，而不是被动地等着别人来教你。

混日子的心态是绝对不会让你干得舒畅无比的，你自己都在混了，你还会给公司创造价值吗？凭什么给你涨薪水，凭什么重用你，凭什么让你升迁？你真以为老板是开福利院的？

<<没什么搞不定>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>