

<<从决策到执行>>

图书基本信息

书名：<<从决策到执行>>

13位ISBN编号：9787501241552

10位ISBN编号：7501241554

出版时间：2011-12

出版时间：世界知识出版社

作者：约翰·科沃斯都

页数：263

译者：吕进,陈华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从决策到执行>>

前言

人类的语言相对来说很贫乏。

有时我们有很好的想法，却无法清晰地表达出来。

这不仅是因为我们不懂得如何表达，而且是由于在我们的语言中找不到表达这些想法的词语，也就是俗语说的“只可意会，不可言传”。

以医疗词汇为例。

如果我们回想一下一个人从体弱多病到身心健康的各种身体状态，就会发现当今的医学只讨论基于病理学的各种病症。

医生们都只学习治病的技巧，从不研究健康的原理和状态。

因此，医疗词汇就集中在病症和医治技巧上。

科学源于人们描述某些问题的愿望。

所以，可以说医学就是表述病理学问题的学问。

医学所希望取得的最大成就是把各种病症都解释清楚。

如果一个人想有一个强健的身体，就不能找医生咨询，而应该找健康专家。

因为医生的研究是以“治病”为基础的，而健康专家是以“保持健康状态”为基础的，两者截然不同。

所以医生无法像健康专家那样为你提供保持健康的建议。

实际上，当今世界健康专家屈指可数。

因为人类对于最佳健康状态的研究受到了两方面的限制：一方面是由于我们的研究都是围绕病理学开展的；另一方面是由于我们描述最佳健康状态的词汇少得可怜。

关于后一方面的限制，我们每个人都可以亲身体会到。

试验一下，我们一分钟能说出多少描述最佳健康状态的词汇呢？

在社会生活中，我们也会遇到相同的情形。

对于团队互动行为的描述，我们也有一个以“社会病理学”为基础的模式。

我们欣赏“冲突解决”，因为它意味着我们从冲突中解脱出来了；我们因“排忧解难”而激动，因为它说明我们可以免受麻烦的干扰。

正如我们的医疗模式是以病理学为基础一样，我们的社会模式也是以排除障碍为基础的。

所以当我们考虑社会问题时，首先考虑的是社会中存在着何种冲突。

让我们再来做一下上面的实验。

这次你首先用一分钟回想一下描绘一个失败团队的所有词汇，然后再想想描述一个活跃团队的词汇。

其中后者用建设性的和互惠的方式采用团队成员的各种意见。

通过亲身试验我们会发现回想起的前一类词汇要比后一类词汇丰富得多。

这不仅是因为我们对活跃的团队缺乏亲身体验，而且因为我们实在缺乏传神地描述这类团队的词汇。

正因为上述状况的存在，约翰·科沃斯都先生的《从决策到执行》一书具有重大意义。

约翰·科沃斯都先生对活跃团队有着长达三十多年的研究。

在本书中，他教给我们大量的、在强调合作的团队中工作的词汇。

当然，对于我们这些从未体验过这种团队工作方式的人来说，要树立尽快全面理解这些新概念的信心是不容易的。

约翰·科沃斯都先生体谅到我们的苦衷。

在本书中，他不但尽量用平实浅显的语言介绍生活中的高水平团队决策的基本原则，而且引用了他在许多团队中工作的大量实例。

在本书中，约翰·科沃斯都先生不但深入浅出地介绍了有关的原则，而且还讲述了所有团队面对的基本组织学问题。

在本书中，他深化了我们的见解，丰富了我们的专业词汇。

这些词汇成为我们进行相关团队工作的有用工具。

本书的上述特色能够帮助读者对基于合作的团队建立信心，同时也为读者提供了实际生活中运用这

<<从决策到执行>>

种信心的重要技巧。

约翰·科沃斯都先生所倡导的团队磋商模式是一门博大精深的学问，全世界的每一个人或组织都可以从中汲取营养。

它可以解决那些长期困扰我们的难题；它是适应现代社会要求的威力无比的工具；它汇集了当今组织学各派观点的精华；它能在团结和友爱的气氛中把团队每个人成员的绵薄之力汇聚起来，转化成这个世界上前所未有的力量；它能使团队成员在工作中都心情舒畅，使磋商者的能力得到最佳和全面的发挥；它能让任何问题迎刃而解！

在欣赏团队磋商模式之余，我们还不要忘了感谢这一模式赖以产生的那些生机勃勃的团队。正是它们充分展示出在团结友爱的团队中，人的固有潜能可以得到极好地发挥，让约翰·科沃斯都先生从中看到团队磋商模式的妙用。

当然，我们更要感谢约翰·科沃斯都先生本人。

正是他通过团队磋商模式为我们阐述了如何通过激发团队成员的创造能力，使普通人变成天才！

约翰·伍多沃 哈佛大学医学院 医学博士

<<从决策到执行>>

内容概要

约翰·科沃斯都先生所倡导的团体磋商模式是一门博大精深的学问，全世界的个人和组织都可以从中汲取营养。

团体磋商模式可以解决那些长期困扰我们的难题；

团体磋商模式是适应现代社会要求的威力无比的工具；

团体磋商模式汇集了当今组织学各派观点的精华；

团体磋商模式能在团结和友爱的气氛中把团体每个人成员的绵薄之力汇聚起来，转化成这个世界上前所未有的力量；

团体磋商模式能使团体成员在工作中都心情舒畅，使磋商者的能力得到最佳和全面的发挥；

团体磋商模式能让任何问题迎刃而解！

<<从决策到执行>>

作者简介

约翰·科沃斯都（John Kolstoe），管理咨询方面的专家。
主要著作：《磋商：一盏普世的指引之灯》（Consultation: A Universal Lamp of Guidance）；《培养天才》（Developing Genius: Getting the Most Out of Group Decision-Making）外，还有：《社区调查报告》（Community survey report）；《善女人——帕特里夏传》（Compassionate Woman: The Life and Legacy of Patricia Locke）；并与彼得·桑普勒（Peter Simple）合著《遍地之光》（Light for all regions）。

<<从决策到执行>>

书籍目录

- 第一部分 概论
 - 第1章 回答棘手问题
 - 第2章 天才在哪里?
- 第二部分 团队磋商是如何进行的
 - 第3章 至关重要的磋商态度
 - 第4章 激发并利用协同增效作用
 - 第5章 决策
 - 第6章 团队磋商的启动
 - 第7章 启发思想
- 第三部分 团队磋商过程的构成
 - 第8章 铸造团结
 - 第9章 另眼看世界
 - 第10章 探求真理
 - 第11章 领导
- 第四部分 知难而进
 - 第12章 跨越障碍克服困难
 - 第13章 解决个人难题
 - 第14章 展望未来
- 附录1 通过磋商改进思考
- 附录2 磋商法综述
- 参考书目

<<从决策到执行>>

章节摘录

版权页：插图：总是找不出好词来。

啊，我想起来了：就叫做‘团队之中有天才’怎么样？

”特瑞：“对啊！

我怎么没想到呢，没错，就叫这名儿。

团队之中确有天才，我看啊，你就是那天才，取名特神！

”帕特：“哪里啊！

”瑞妮：“你别扭扭捏捏了。

已经很接近了。

我看还是把这本书叫做‘团队有天才的手法’，或者‘团队就是天才’。

”沃芬丝：“嗯，我看没哪个书名是完美的，但‘团队就是天才’我越想越觉得好。

在书架上一看到它就会被吸引住。

”约翰：“我也觉得瑞妮这题目不错。

它既点出了团队磋商的成果相当于天才思维的成果，又点出了不是团队中的某个人是天才，而是整个团队的思想的相互激发产生天才思想。

至少我暂时可以把‘团队就是天才’定为书名。

书名就先这样定，我又产生了一个想法。

我们已经知道团队通过磋商能够创造天才的想法。

如果真是这样，就有可能对这种新智力进行测量。

”特瑞：“我还是没有弄明白你讲的是什么意思。

你说要衡量一个什么东西？

”约翰：“团队的智慧。

既然我们认为团队可以创造出更高的智力水平，那我们应该能够找到一个办法来测量这种团队的智力，我想研究这个也挺有趣。

”

<<从决策到执行>>

编辑推荐

<<从决策到执行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>