第一图书网, tushu007.com

<<工作重在尽职>>

图书基本信息

书名：<<工作重在尽职>>

13位ISBN编号：9787501196142

10位ISBN编号：7501196141

出版时间：2011-5

出版时间：新华出版社

作者：华阳

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

拥有一份工作，是一个人融入社会，实现人生价值的通道。
透过问题的表面，我们才能真正地理解所谓“工作”的含义。
工作是人的一种权利，如果一个人全身心地投入到适合自己并且真心喜欢的工作，毋庸置疑，他将会发挥出自己最大的潜能，并且进一步在自我实现和发展的过程中满足自我价值实现的需要。
生活中每个人的大部分时间总是会和工作不可避免地联系在一起。
有人曾说：如果你非常热爱自己的工作，那么你的生活将是天堂；但若是相反，你对自己的工作不喜欢甚至讨厌，那你的生活将是地狱。
有人说，工作就是为了获得物质报酬，满足自己的生活需要；也有人说，工作是为了满足自己的精神需求，实现人生的理想和抱负。
事实上，工作就是付出努力以达到某种目的。
抛开工作本身，任何工作都没有什么不同，它们具有相同的实质。
也许你的工作看起来琐碎、卑微，但是如果你能够让自己全身心地投入，在工作中全力以赴，那你就能在工作中发挥出自己的潜力，实现自己的人生价值。
如果你是一名图书管理员，每天在重复地整理书籍的间隙，你有没有感觉到自己在进步呢？
如果你是一所学校的老师，你有没有在看到自己学生的一刹那间，将所有的疲劳抛到九霄云外呢？
任何一份工作在精彩的背后难免会让人感到厌倦，但是既然它已成为你的工作，你就有义务将这份工作做得完美，而不是一味地毫无意义地贬低自己的工作。
如果有人贬低你的工作，你只能说这个人是肤浅的；但如果是你贬低自己的工作，那别人更没有理由不轻视你的工作，更重要的是他们将不会看到在工作中实现人生价值的你。
任何一份工作，也许差别很大，但只要存在，它就是有意义的，它就值得你尊重。
如果你轻视你的工作，工作中的你实现尽职的可能性就不存在。
与其如此，倒不如对自己从事的工作保持独有的钟情和持续的热爱，让自己与周围的人区别开来。
即使工作“卑微”，也有人能在其中发掘出珍贵的“宝藏”，但若是对待工作的态度卑微，相信谁也不会对你抱有希望。
热爱工作吧，不管它本身如何，只要你能全身心投入，对工作尽职尽责，你就能从中体会到满足与快乐。

<<工作重在尽职>>

内容概要

《工作重在尽职》提出“尽职”的概念，告诉我们每个人，最容易获得领导认可、实现自我价值的方法并不是频繁跳槽，而是尽心尽力，拒绝浮躁，踏踏实实地把工作做透；工作尽职并不是一味埋头苦干、傻干，而是讲究方式方法，巧干、会干加实干。
《工作重在尽职》告诉我们怀着一颗感恩的心去工作，用尽职尽责的态度去努力把每件该做的事做好，每个人都能在工作中收获满足、快乐和成功。

<<工作重在尽职>>

书籍目录

第一篇　尽职才是硬道理用尽职敲开成功的大门优秀人士的秘诀：尽职尽职是展现才干的最佳方式尽职尽到位，效益增一倍尽职不到位，效果差百倍行动差一寸，结果差一丈失职的巨大危害跳槽的成本知多少第二篇　尽职靠实干，拒绝浮躁少抱怨三分天分，七分实干不能身在曹营心在汉别让“想当然”误事做事不贪大，做人不计小学历不等于能力服从是第一执行力让积累的经验化为工作的动力尽职最大的敌人是浮躁缺少机会是借口浮躁人士的通病：眼高手低，有才无实不要抱怨，即使有一千个抱怨的理由第三篇　尽职需要“五颗心”第一颗心：责任心责任心是尽职的核心负责任：工作当中无小事责任心的最终体现：言行一致求人不如求己第二颗心：忠诚心换位思考：如果你是企业领导提升忠诚心：与领导做好沟通维护企业利益是你的责任第三颗心：敬业心你在为谁工作对工作永远怀有满腔的热忱不能轻视你的工作第四颗心：诚信心人无信不立，政无信不威做不到的事情不要允诺说到做到才算守信第五颗心：感恩心工作是上天赐予我们的最好礼物带着一颗感恩的心去工作用感恩的心驱逐抱怨的“恶魔”第四篇　尽职尽到位，把握五准则准则一：马上去做尽职要主动，前途不被动“一会儿做”等于“永远不做”“今日事，今日毕”准则二：不打无准备之仗，不享无总结之功一日之计在于前一夜的功课有总结才有提升准则三：规范的重要性管理的要点是规范聪明人“火炉定律”来帮忙准则四：写下来，问清楚，说明白辛苦笔头子，避免绕圈子多学、多看、多问“既可意会，又能言传”准则五：工作一定要透彻切忌眉毛胡子一把抓沉不下心，做不透事第五篇　工作要尽职，一切早落实尽职第一步：落实把落实放在行动上落实职责要从实际出发按流程办事才是落实的捷径将制度转化为你的行动力有效沟通让落实得到保证落实，没有任何借口顺利落实的根本条件第六篇　找对方法来尽职，工作无难事找对方法，才能保证质量尽职就是不断重复正确的方法尽职=肯干+实干+巧干分清轻重缓急，尽职不费力打破思维定式，实现卓越尽职用“二八法则”管理好时间专注于你所做的事情不要忽视同事的建议团队的能量就是你的能量第七篇　尽职过程重要，尽职结果更重要功劳重于苦劳，结果重于过程完成任务不一定代表尽到职尽职靠结果，而不是靠理由不是“想要”，而是“一定要”“错误”的另一张面孔第八篇　尽职需要知识，适时给自己充电磨炼专业技能，成就完美尽职学习应该是人生的一种享受充电，让你无可替代通过学习赢得新机会学习不嫌晚养成终生学习的好习惯不断积累，做职场上的强者

章节摘录

一位农夫从市场上买回两只母鸡。
一只母鸡长着光滑洁白的羽毛，走起路来雄赳赳气昂昂，非常神气，每天在农夫的家里大声歌唱，洋洋自得。
而另一只母鸡又瘦又小，羽毛枯萎干涩，暗淡稀疏。
它总是不声不响地，静静地呆在鸡棚里。
农夫喜欢第一只母鸡，觉得她肯定能多产蛋，于是提高了它的待遇，每天喂它好粮食，却忽视了第二只母鸡。
过了一段时间，农夫发现第一只母鸡每天只唱歌，一只蛋也不下。
而默默无闻的第二只母鸡却非常勤劳，每天都下一个鸡蛋。
由此农夫改变了对待两只母鸡的态度，他提高了第二只母鸡的待遇，每天喂给它好粮食。
而对于只会唱歌的那只母鸡，农夫用它招待了一位尊贵的客人。
在竞争激烈的职场中，大家如八仙过海，各有特长，各显神通。
每个人都希望自己的才干能够发挥出来，自己的能力能够得到领导和同事的认可。
这不仅能让自己获得加薪、升迁的机会，而且也是对自己价值的认可和树立自信的源泉。
闻道有先后，术业有专攻。
具有不同的教育、专业背景和不同的个体，都有着自己独特的优势。
但是想要让自己的能力得到最大限度的彰显，取得最大的成就，最重要的无疑还对工作的尽职尽责。
对工作尽职不仅是彰显能力的方式，也是对公司、对工作忠诚的表现。
最好的职业生涯应该是在促使公司不断壮大的过程中，同时伴随着自己的不断成长和发展，公司和个人堪称一个有机的整体。
你为公司作出贡献的同时，公司也能为你提供更广阔的发展平台。
相反，假如一个员工能力卓越，但是在工作中却不愿意多用一份力，不愿为公司解决任何问题，把这样的员工比作花瓶恐怕都是一种奢侈。
毕竟花瓶还能供人欣赏，让人赏心悦目。
相比之下，这样“有能力”的员工对于企业又有什么用呢？
他超强的能力又怎么会有机会得以体现呢？
他又怎样能在工作中不断发展成长呢？
一家公司的HR经理正在和两位基层领导讨论公司宣传策划部门主管的入选问题。
“我觉得李伟不错，年轻大胆，富有想象力，也敢于创新。
”“可是，我觉得他太年轻了，最重要的是有时他太浮躁。
”“张婷算得上经验丰富了，能力也是比较强的，可是作为一个30多岁的女性，家庭恐怕是最重要的吧，如果她担任主管的时候还在考虑要孩子之类的问题，恐怕压力太大。
”又一个候选人被否定了。
“那梁生呢？
他在咱们公司已经工作了五六年，工作经验以及对公司的忠诚度都是不用怀疑的，而且据我所知，他为人处世还比较有技巧。
”“可是，一个在工作岗位上干了五六年都还没有得到提升的员工肯定也是有问题的吧，首先工作热情能否持续下去就值得怀疑。
”看着一个个提议被否决，HR经理提出了一个人选。
“你们觉得许瑞怎么样？
虽然工作只有两年，学历虽不是太高，但是据我了解，他最大的长处就是对工作认真负责，而且与其同事合作得非常好，正因为如此，他总是能协调自己的团队很好地完成任务。
”“嗯，许瑞是不错，但我担心是不是太年轻了一些？
”“据我所知，他做事比较稳重，又不失大胆果敢，虽然经验尚有不足，但他对工作认真负责、尽心尽力，这点却是非常难得啊。

”不难看出，许瑞将是部门主管的最佳人选，而他之所以获得这次机会，正是因为HR经理看中了他对工作的尽职。
年轻大胆、脑子活、敢创新都是很好的素质，但是只有这些素质与工作中的尽职尽责紧密地结合在一起，才能称其为优点，才能结出硕果。
离开了尽职尽责，这些就会成为无根之木、无源之水，而且稍不留意，就成了浮夸、浮躁、华而不实，甚至会造成“成事不足败事有余”的后果。
　　对工作尽职的员工才能最终得到领导的认可和同事的尊重，才能走向成功。
因此尽心尽力地做好自己分内的工作就成了成功的最基本的前提。
如果一个人总是在工作中得过且过、敷衍了事，那么即便他能力强或者经验足抑或学历高，也不可能发挥出自己的才干，更不可能达到成功的彼岸。
而最终只能沦为一个金玉其外败絮其中，中看不中用的银样蠟枪头。
　　高奇毕业于一家知名学府，主修德语，因为一开始就决定毕业以后到一家专业的德国公司工作，比如西门子、大众汽车等，因此他对于IT、医药和汽车相关方面的专业词汇有一些研究。
虽然高奇专业实力很强，可是在进入一家名为泰德的公司工作以后，他并没有得到老板的赏识。
　　刚进公司不久，领导就给了他一份几十页的德语资料让他尽快翻译出来，可是等了三天，直到老板亲自来催，他才把翻译好的资料交上来。
领导问其原因，他说：“这很简单，我早就做好了，只是忘了给您送过来。
”在以后的工作中，高奇总是觉得自己怀才不遇，大材小用，于是，工作中也就少了一份热情．少了一份责任。
虽然公司大部分的德语文件还是由他来完成，但是他却一直待在经理助理的位子上。
　　后来，高奇觉得自己在这家公司没有好的发展前景，就决定另谋高就了，可是三个月过去了，他依然在找工作的旅途中徘徊着。
　　……

编辑推荐

拥有一份工作，是一个人融入社会，实现人生价值的通道。
透过问题的表面，我们才能真正地理解所谓“工作”的含义。
生活中每个人的大部分时间总是会和工作不可避免地联系在一起。
有人曾说：如果你非常热爱自己的工作，那么你的生活将是天堂；但若是相反，你对自己的工作不喜欢甚至讨厌，那你的生活将是地狱。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com