

<<老板向前冲>>

图书基本信息

书名：<<老板向前冲>>

13位ISBN编号：9787501192496

10位ISBN编号：7501192499

出版时间：1970-1

出版时间：新华出版社

作者：殷祥

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板向前冲>>

前言

记得一次朋友聚会，因很久不见的朋友难得聚首，感觉有些兴奋，大家相互“吹捧”的同时也为彼此之间的鼓励与坚持感到欣慰，回想一路摸爬滚打过来的经历，个中辛酸不言而喻。

席间我们调侃道：想害一个人，可以让他去做老板！

想把一个人害得惨一点，让他去做咨询培训师！

想把一个人害得非常惨，就让他又做老板又做培训师吧！

虽然只是一句玩笑话，但也一语道尽其中的艰辛：这些人群的工作压力与工作量都非常大，内心比较孤独，工作并发症很多，光环的背后是悲苦。

作为上述第三种情况的我，在中国咨询培训行业一线工作过多年后，越发感觉中国企业的生存与发展存在很多问题，并不是听几堂课、看几张碟、读几本书就能够马上改变的。

这些问题听起来简单，做起来复杂。

企业自身的发展特性及诸多客观上、主观上，内部的、外部的种种存在的问题，才是我们作为一名企业人、一名管理顾问必须深入了解、研究的根本与方向。

我深刻地认识到，企业成长没有任何捷径可走，没有任何催化剂可用，企业家必须沉下心来一步一步认真的走下去，企业的发展必须是走有自身特色的发展路线。

这几年，我把绝大部分的时间都献给了我所热爱的咨询培训事业：办公司、做管理、讲课程、跑咨询。

在这些过程里，我接触访谈了很多企业的老板们，通过和这些老板的共处与对话，感触与收获良多，加上自己的一些心得，脑海里有了许多零散的片段，我觉得应该再抽些时间来整理这些片段，写下一些内容，希望能为中国企业的发展做出一点参考与贡献，对企业老板的管理能有些许启发与帮助。

在这里感谢一直给予我支持的家人与朋友，是你们的理解让我能有更多的时间和精力投入到这项工作中，这里我也更想表示我内心的歉意。

同时，还要感谢这几年我所接触的老板们，是你们给了我进步的机会与创作的素材，是你们的经历让我能非常通俗的将企业管理过程中的问题分析出来，解决实际与贴近企业生存的现实情况。

<<老板向前冲>>

内容概要

《老板向前冲：管理突破的三招"组合拳"》是一本打通老板思路，突破管理瓶颈的管理实战读本。

《老板向前冲：管理突破的三招"组合拳"》一针见血地指出了老板在管理中的种种困境和难题，为老板精准地亮出了突破管理、走出困境的三招“组合拳”，旨在帮助企业老板提升管理能力、加强身心修炼，指导老板轻松自如地一路向前；中，让老板由商人蜕变为真正的企业家。

《老板向前冲：管理突破的三招"组合拳"》不仅融汇了作者多年服务企业的所见所闻与经验总结，还融汇了众多真实的企业案例和老板的心声。

不仅适合老板阅读，也适合中高层管理者以及有抱负有理想的中青年人士参考借鉴。

<<老板向前冲>>

书籍目录

第一招 自炼与修正拳生活中充满了挑战，选择很重要，当创业成为一种生活方式时，一个崭新的自我磨炼方式也随之出现了我们必须产生无数次的修正，才能使自己做得更好，过程当中有痛苦、有欢乐、有踌躇、有坚毅，这些都是生存路上的组成部分。

1.无“艰”不商：停不下来的跨越2.孤独的英雄：有苦难言的痛3.家族企业深层次革命：热闹与浮躁的背后4.英雄也无奈：个人能力向组织能力的逐渐转变5.重生与变革：执行自己与自我否定的认知6.创新有术：专业领域的升华7.名牌战略：企业方向与品牌认知的开始8.冲破围城：企业老板知识与素质的提升

第二招 善理与执行拳管理是技术也是艺术，他需要我们用多种视角来看待和分析管理的重要性，但首先要善于理顺内、外部各种人与事之间的关系，只有这样效率才可能提升，我们想要的结果才可能实现。

1.管理：先得堵住“有管无理”的缺口2.不能忽略：企业人才观的梳理3.管理思想不能“落地”的七宗罪4.装修管理：升级管理执行力5.团队建设必知：团队建设的五个阶段6.别突然倒下：危机公关的应对7.思考与计划：SOWT分析法在工作中的熟练运用

第三招 意义与乐趣拳幸福是一种身体和心理的快乐感受，是从状态来定义的。

人活的如何，完全决定于他对人、对事、对物的看法，对于老板来讲更是如此。

每个人的一生都要走很长的路，但充满意义与乐趣才会感觉到更有价值。

1.给自己一片宁静：老板的压力与情绪调剂2.给自己的思考：别毁在自己的手上3.重压下的深呼吸：成功与失败的面对4.女强人的艰辛：女性老板更应该善待自己5.商性的蜕变：从商人到企业家6.接班问题：谁来传承你的商道7.自强不息兴企强国后记 绚丽的烟花

<<老板向前冲>>

章节摘录

很多企业都面临过这样的难题：可以“共苦”但不可“同甘”。创业初期，大家带着同样的目标：为把公司做起来而努力，所有矛盾都被创业的激情与生存的紧迫所掩盖；创业成功后，大家为了达到自己的目的，反而开始寻找平衡点，创业后的三关——“分金银”、“论荣辱”、“排座次”往往给企业的健康发展造成了阻碍。

很多公司的复杂也就是从股东团队开始的：老板像高尔夫球，一个人孤孤单单地在偌大的草坪上滚动着；股东像台球，五颜六色集中在一个台面上互相挤兑碰撞着。

(2) 老板与员工的关系 班子不好带，员工不好管，听话的员工不中用，中用的员工不听话

这样的状况在企业管理中比比皆是。

员工很多时候的想法、行为和老板的要求是对立的。

老板就像司机，既是目标和路线的制定者，又是执行者；不仅要熟悉车上的各种设备仪器，清楚的知道车子本身的各种状况，还要看清道路和方向，了解路况以及交通状况，了解各种交通法规，看清红绿灯，还要为车子本身及全车人的生命安全负责。

员工就像是乘客，一上车就都想找个位子舒舒服服地坐下来，有时还要抱怨车子不太好，路也不太平，有点颠簸；还吵着要听听音乐、看看电视、吹吹空调，实在不行下一个站台下车，换乘另一辆。

<<老板向前冲>>

编辑推荐

老板向前冲管理突破三招“组合拳”是老板你应该看，同时介绍给你的朋友！
是管理者你更应该看，同时推荐给你的老板！

这是一本绝对值得你去阅读的书！

通老板思路，破管理瓶颈，MBA课本上没有的企业实战管理精髓，我们拒绝纸上谈兵的“高空表演”我们拒绝花拳绣腿的“哗众取宠”我们拒绝照抄理论的“本本主义”。

<<老板向前冲>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>