

<<激活高效人才>>

图书基本信息

书名：<<激活高效人才>>

13位ISBN编号：9787501189281

10位ISBN编号：7501189285

出版时间：2009-9

出版时间：新华出版社

作者：贾长松

页数：237

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激活高效人才>>

内容概要

人是企业根本，人才是企业持续发展的核心竞争力，也是认同企业核心价值的群体，它是一把双刃剑，可以使企业基业长青，也可以破坏企业的正常秩序。

事实上，时代予以了每个国家、每个企业、每个人飞速发展的机遇，但同时又以“优胜劣汰”的残酷法则驱驭着每一个参与竞争者——是生存还是死亡的问题，最终只能由人自己来回答。

激活高效人才，就是激发员工能动性，不再为处处较劲的员工发愁，不再为华而不实的员工烦心，不再为功高盖主的员工担忧，让能人变得可靠、懒人变得主动、庸人变得可用。

人才易失不易得，要使用人才，也要保护人才，能保护人才的地方，就是能涌现人才的地方。人才并非天生，而是通过自己的学习，在实践中成长起来的。

<<激活高效人才>>

作者简介

贾长松

北京长松文化传播有限责任公司董事长。北京大学、清华大学等高校总裁班特聘专家，
《企业组织系统咨询》中国区专家，
《C8销售管理》首席绩效专家。

被中国国际品牌协会评为“最受企业尊敬的管理顾问”。

贾长松老师及其企业组织系统咨询团队，六年来深入企业第一线展开咨询辅导，行业领域涉及消费品、工业品、代理商、服务业等，帮助企业在建设独特企业文化、科学绩效薪酬系统、人才优势发挥、系统管理流程等方面得到全面提升。

<<激活高效人才>>

书籍目录

第一章 企业生死关键在人才

第一节 新时期，新压力

- 一、增加企业人力成本的《新劳动法》
- 二、监督企业财产来源的《财产公信法》
- 三、考验企业诚信的诚信系统
- 四、限制企业竞争的行业介入
- 五、日益减少的能源
- 六、越来越贵的人才
- 七、不可违背的经济周期
- 八、日益恶化的自然环境

第二节 人才决定企业生死

第二章 人力资源新解

第一节 薪酬——物质与精神的统一

- 一、“薪酬”正解
- 二、轻“薪”重“酬”
- 三、“酬”引人才

第二节 目标——梦想与尺度的结合

第三节 绩效——业绩与行为的考量

- 一、业绩与行为。

一个不能少

- 一：一、小用看业绩，大用看品行

——康熙的用人思路

第三章 这样选才最有效

第一节 定位，发挥人才优势

- 一、人才要有天赋
- 二、好马需配好鞍
- 三、良才要配良将

第二节 观念，引领选才之路

- 一、员工素质决定客户素质
- 二、老板决定产品是否好卖
- 三、员工决定企业能否做人
- 四、价值塑造留住核心人才
- 五、自古英雄惜英雄

第三节 修炼，让选才变得如此简单

.....

第四章 用才其实有门道

第五章 人才考核品为先

第六章 不同行业的用人之道

第七章 团队薪酬激励

第八章 把真正的人才考出来

<<激活高效人才>>

章节摘录

一个员工到一家公司去应聘，还没建立信赖就开始要工资，那么应该让公司给你多少钱合适？所以一个员工到一家企业上班的第一步应该是建立信赖，通过行动向公司证明自己的能力。然后才能跟公司确定自己的价值，并最终立即成交。

一般来说，企业招人的时候，都是先到人才市场招人，或者登广告，一般要花1-3天，然后是面试，面试完再复试，再找老板签字，等到确定了招的人以后，给这个人打电话的时候，至少已经过去10天左右。

而这个人实际上已经在另一个公司上班一周了。

优秀的人才经不住长时间的折腾的。

所以，总结招聘用人的最核心的精髓，那就是立即使用。

到人才市场招人，看到合适的就在人才市场当场拍板，到慈善餐厅碰到好人，觉得适合公司的需要，就立即使用。

实际上，我们公司的好多高管都是从饭店、超市、公交车上、飞机场等地方挖来的，不管是在什么地方，只要遇到这样的人才，立即挖走，不行可以再把他的开掉就是。

有一次在厦门逛超市，买电动牙刷和牙膏的时候，一个公司的老总范女士说，“贾老师，我招人招不来怎么办？”

我说，“走，我跟你一块招去。”

我们推着小推车，就问人，“德芙巧克力放在哪里？”

同样一个问题，有人告诉你，“在那儿。”

这个行不行，能不能用？”

有的人回答，“你自己不会找吗？”

从这两种人的回答就可以看出，前者可用，后者是不能用的。

其中有一个卖花生奶的女孩回答的最好，“先生，你为什么买德芙巧克力？”

我说，“看看我旁边站着的美女就知道了。”

她说，“这位美女和你没有任何关系啊。”

我很奇怪，问她，“为什么？”

你怎么看出来的？”

她回答，“从你们俩的眼睛看出来的，彼此看对方的眼神都很平淡啊。”

然后就主动提出把我们带到卖德芙巧克力的地方，她帮我们推着小推车，并站到我们俩前面。

.....

<<激活高效人才>>

媒体关注与评论

人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。

——《国家中长期人才发展规划纲要》。

“任其所长”的理论，“明主之官物色，任其所长，不任其所短，故事无不成，成功无立

。”
——管仲 拿走我的全部财产，把人才留给我，几年后，我又是一个钢铁大王。

——戴尔·卡耐基

<<激活高效人才>>

编辑推荐

人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。

“任其所长”的理论，“明主之官物色，任其所长，不任其所短，故事无不成，成功无不立。”

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>