

<<严介和新论语>>

图书基本信息

书名：<<严介和新论语>>

13位ISBN编号：9787501186730

10位ISBN编号：7501186731

出版时间：2009-1

出版时间：新华

作者：《严介和新论语》编委会

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<严介和新论语>>

前言

从背会到体会思索公元前551年，孔子诞生，中华文明开创新纪元。

萌发于农业文明、服务于官宦阶层的孔子思想，维系中国人文两千几百年。

当1840年英国用大炮打开号称中央帝国的中国大门时，从事实上宣告工业文明战胜了农业文明。

世界迎来新的时代，只是主角不再属于中国。

崛起中，中国诞生了三位世纪伟人。

孙中山先生耗尽毕生心血，高举民族、民权、民生三民主义大旗，带领仁人志士进行资产阶级民主革命，最后留下一句“革命尚未成功，同志仍须努力”。

毛泽东领导穷苦的无产阶级推翻了三座大山，建立了国家独立政权，为脆弱的中华民族带来无穷的力量和无尽希望。

1976年，毛泽东逝世，中国经济总量从雍正王朝时占世界经济总量37%，到清末时期的7%，到1949年的3%，到1976年的0.7%。

似乎预示着中国历史的接力棒必将交给一位政和治都能掌控好的伟人。

这位伟人，就是邓小平。

1978年12月18日，党的十一届三中全会召开，中国步入改革开放的元年，更是真正意义上新中国的元年。

小平提出了“实践出真知”、“贫穷不是社会主义”、“发展是硬道理”等一系列循序渐进的思想理论。

随着88岁老人家的1992年南巡，提出走中国特色的社会主义道路，把中国从改革开放的元年又推进了市场经济的元年。

从此，中国进入政治民主与文明的伟大时代。

今天的中国，正逢盛世。

伟大的中国共产党从高举马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的伟大旗帜到今天高举中国特色社会主义的伟大旗帜，淡化了政治领袖的个人色彩，国家权力更多地属于全体中国人民。

中国共产党也从“文化大革命”时代的实事求是，到改革开放时代的苦苦《求是》，走到了今天的实事求是，真正做到情为民所系、利为民所谋、权为民所用。

我国经济总量从1978年的3600亿元到2007年的近25万亿元，增幅为7000%，占世界总量的6%，位居世界第四。

经历了辉煌和苦难的中国，用了30年城市化建设走出了发达资本主义国家300到400年的城市化进程，中国正迈着激情而从容矫健的步伐从大国向强国跨越。

践行出生在饥饿年代，成长在动乱岁月，成熟在伟大改革开放的今天，不安分的我上下求索践行。

1986年，恰逢中国经济改革大潮乍起，国有企业第一轮人才洗牌，经过公开竞争，一路过关斩将，我连续坐上多家濒临倒闭的国有企业、集体企业厂长的“破座”，5年资产总额翻上了几十倍，员工工资比同城高出50%。

1992年的那个春天，“天地间荡起滚滚春潮，征途上扬起浩浩风帆”，吹响了这一市场经济的商业文明之号角。

所有的激情、豪情，所有的梦想、理想，都在那奔放的岁月燃烧起来。

是年，股份制企业引江公司应运而生。

1996年，私营企业太平洋建设正式组建。

因异想而天开，踏上了高速公路。

亏5万不如亏8万，掘到了第一桶金800万元。

10年的疾速发展，太平洋建设一跃成为国内非公有制企业中唯一一家拥有国家公路、市政和水利工程多个总承包一级资质及若干专业一级资质的民营企业，相继两次被江苏省委、省政府授予江苏省第一优秀民营企业，跻身中国民营企业500强前10强，中国大企业集团1000强前100强。

从教从政10年，官商“掌门”10年，私营“老板”10年，国有、集体、上市、股份、私营企业无所不涉，成就百家企业，其中收购、重组、整合了几十家濒临倒闭、破产、停产的国有企业，横跨十几个产业，创建了中国的BT模式，开创了国内打包重组先河，踩出了中国企业实践史上多个闪着光环的“第一”。

<<严介和新论语>>

披荆斩棘，摸爬滚打，从和而不同起步，经历苦难直至灾难，2005年因上了百富榜榜眼而被誉为"财富黑马"，2006年经受了一场中国乃至世界企业发展上罕见的太平洋建设"12级地震"的考验。

因死而不亡，而放而不弃。

不敢说耍的是境界，靠的是实力，走的是差异；不敢说讲企业如数家珍，做企业行云流水；至少已做到当局者清、旁观者迷，永远地理解他人对我们的不理解。

30年来多少事，梦里依稀叹逝川。

30年的辛苦，30年的思索，30年的践行，30年的创新，始终用旅游的心态，在踉踉跄跄中大步流星一路走来，在不断的劣汰、优胜、裂变中终于走出异常，超越超常，回归正常，完成了我们以社会为己任，以企业为本位，共创财富、赢得共赢、完善自我的社会使命。

30年来，我们的思想因经历与压力而成熟，意志因磨砺与柔忍而坚强，生命因体验与躬行而延伸，人生因进取与舍得而精彩。

人生就像跳高一样，越高越想高，却又知晓总有跳不过去的时候，我们必须审时度势见好就收，稻子熟了也就低下了。

2007年7月1日，我卸去了"太平洋"所有职务，发起官、产、学三方大家创办华佗CEO论箭，专为中国企业切脉问诊、开出精药良方，既是"医疗队"，又是"教导团"。

社会各界反响强烈，呼应嘉宾阵容强大，中国特色企业更是翘首振臂。

华佗论箭这一智慧产业，让企业带着问题来、带着答案走，让社会各界带着问号来、带着感叹号回，既是中国特色中小企业的航标，也是港湾，实可谓地面挥刀舞剑的时代已成过去，空中弹箭的时代已经到来，让我们从昨天的华山论剑走进今天的华佗论箭。

大事小事，天下事，欲了不了，不了了之；哲人愚人，天下人，欲明不明，不明明了。

历史告诉我们，昨天的事都是故事里的事，故事里的事是也不是，不是也是，这就叫"古今多少事，都付笑谈中"。

就在我们收获着梦想，又在播种着希望的时候，我们才真的发现原来一切辉煌只代表过去，未来永远空白。

我们在不断的自我否定中超越自我，在不断的善败中从优秀走向卓越。

创新我们的祖国正从计划经济的农业文明，不可逆转地向市场经济的商业文明迈进。

源于政治民主与文明得到了很好的演绎和放大，才有了今天经济可持续繁荣，社会可持续进步。

在这场史无前例的民族复兴与人文创新中，我们应做好心理道德和行为风格的准备。

神五的上天，杨利伟的名字永远留在人们的记忆里，而神六、神七乃至未来的神八、神九上天的时候，人们会很难记清航天员是谁了。

这就源于神五的创新，神六、神七乃至未来的神八、神九仅仅是复制、传承。

创新原本属于体会，而体会的东西人们不需要死记硬背。

而复制与传承仅仅是背会的东西，死记硬背会的东西，背了也是白背。

以每年高考为例，我们的孩子高考前背得焦头烂额，但还没等大学毕业，百分之九十九的孩子为高考而背的东西有百分之九十九已经记不得了。

学财务专业的本科生通过复习考国家注册会计师一般都能考上，但有堂堂中国注册会计师职称的人往往连现金出纳都干不好。

恰恰我们大公司身经百战的干啥都行的财务老总，如果去考国家注册会计师多半都考不上。

这些现实让人心酸、心痛，让人悲愤、憎恨。

能否让苍白的背会的农业文明，走向今天红润的体会的商业文明？

自然科学的多读、多写、多背的背会是可以理解的，应该受到社会的认可、人们的尊重。

而社会科学在商业文明的今天，已经不再是多读、多写、多背这种有形的书本和有围墙的教育能够解决的。

"学院派"从理论到理论。

在当今企业家的心目中，理论就是把简单的事儿复杂化，我们做企业的希望听到的是理念，是把复杂的事儿简单化。

从中国乃至世界格局来看，社会科学加权平均，为什么高学历总是给低学历打工？

<<严介和新论语>>

老师最喜欢的孩子总是注定给老师不喜欢的孩子服务的？

背会与体会是最好的诠释。

当今社会需要的是既有文凭更有水平，既有职称更能称职，既有阅历更有能力，既有资历更有贡献，既有道德更有风格的人。

我们衷心地期盼在这个创新、创造的年代，能够从有形书本的读书走向无形书本的读书，从有围墙的教育走向无围墙的教育。

通过适度的违规达到有效的创新，适度的破坏达到有效的创造。

原本引进的西方商业文明，只讲制度不讲人性，只讲法制不讲权力，这与中国的国情必然貌合神离、水土不服。

还是让我们崇尚有中国特色的伦理观念吧。

在吸收西方优点的基础上，说好中国话，做好中国事，当好中国人，走出异常，超越超然，回归正常。

。

体会告诉我们：生活因热爱与付出而美好，思想因经历与压力而成熟，生命因体验与躬行而延伸，意志因磨砺与柔韧而坚强，人生因进取与舍得而精彩。

所以，我将这么多年来思索、践行到今天的创新，加以整理成五本书：《成长学思行》、《做人先做事》、《辛辛苦心不苦》、《知足不满足》、《成功才德胸》，以期尽最大的可能把深邃的思想、新睿的理念，用俗美的语言、精简的表述，让人们清浅地明白：在商业文明的多元文化时代，背会仅为传承，体会才是创新。

体会方能替代背会，而背会是不能替代体会的！

让我们在背会的基础上多思索、多践行、多创新，最终从背会走向体会。

让背会走向体会吧！

严介和2009年1月1日

<<严介和新论语>>

内容概要

《严介和新论语（第3部）：辛苦心不苦》为《严介和新论语》的第三部。

《严介和新论语》五部曲以“新论语”形式，精选了创造性经典语句和古今中外故事案例，从做事、做人、做企业，从商道到人生，在传承传统文化基础上努力营造一个相对完整的体系。从学而不思则罔、思而不学则殆，到学而不思则罔、思而不行则殆；从做事先做人，到做人先做事；从苦其心志、劳其筋骨，到辛苦心不苦；从知足而常乐，到知不足而常新；从大成在德、小成在智，到大成在胸怀、小成在德才；从仕而优则学、学而优则仕，到学而优则商、商而优则仕；从君子报仇十年不晚，到君子记恩不记仇、小人记仇不记恩；……五本丛书通透传达：传承创新，与时俱进。

<<严介和新论语>>

作者简介

严介和，1960年生于江苏淮安，硕士学位。

曾从教从政十年。

官商领袖十年，私营老板十年。

历任国有、外资、上市、股份、集体、私营企业“掌门”，先后成就了上百家企业。

其中收购、重组、整合了十几家倒闭、破产、停产的国有企业。

横跨几十个产业。

先后被评为全国“光彩之星”、中国经济十大新闻人物、首届中国企业十大杰出管理人物、中国十大工商英才、中国十大创业领袖、中华十大才智人物、首届内地十大华商领袖、亚太最具创造力华商领袖。

<<严介和新论语>>

书籍目录

上篇 辛辛苦心不苦第一章 辛辛苦心不苦君子坦荡荡，身心很阳光，体苦心是舒畅的人生三个过程：从辛辛苦心也苦，因劳而累；到辛辛苦心更苦，不劳也累；最终辛辛苦心不苦，劳而不累在赏识中成长，在遣责中成熟第二章 企业是用心做出来的企业是用心做出来的，不是说出来的许多书上写企业都是一大堆正确的废话，就是把简单的复杂化私到深处必为公第三章 产业第一的时代已经到来产业第一的时代已经到来五到十年时间中国传统中小企业要死掉99%以上中小企业在这个“死亡”大洗盘中可以做个幸福的控股方未来传统企业唯一核心竞争力就是品牌竞争企业竞争力的再造，就是产业的再造企业最大的幸福，就是选对产业未来任何企业兴衰成败产业第一、企业家第二、经营第三、管理第四第四章 一流企业做文化、标准一流的企业做文化、标准系统理论经过长时间的反复的、痛苦的实践，形成了系统思想；有系统思想，大家认为不得了，还不行，还要再实践、再创造，然后升格为系统理念，方可为企业文化。

一幢大厦的质量好坏，取决于众多要素；一个企业寿命的长短，则取决于企业文化的优劣。一个企业有灿烂丰厚、内涵隽永的企业文化，就可以支撑企业在大浪淘沙中成为中流砥柱唯有实践才能成就独具个性特色的文化文化第一，老总第二；文化是旗帜，老总是旗手第五章 大是前提 精是保障 强是目标企业应尽可能先做大，再做精，最终做强。

大是前提，精是保障，强是目标没有健康的速度是最危险的速度，没有速度的健康也是颓废的健康该减的不减，必然从规模经济走向规模不经济传统产业：企业越大死得越快。

规模大小要量力而行多元化是馅饼也是陷阱第六章 管理的核心就两个字——管人中国企业以人为中心，西方企业以事为中心；中国企业以领袖为核心，西方企业以团队为核心；中国企业以道德为准绳，欧美企业以法律为准绳管理无定式管理的核心就两个字——管人厨房里的油瓶倒了，我肯定不会去扶的。

我会把保姆找来，让她自己总结油瓶被碰倒的原因，下次她就会把油瓶放到一个更合适的位置管理万万不能学诸葛亮，事无巨细，事必躬亲，纵然鞠躬尽瘁，死而后已第七章 六分人才八分使用十分待遇六分人才，八分使用，十分待遇善于发现，亲情呵护，从容包容，慷慨使用讲文凭更讲水平，讲职称更讲称职，讲阅历更讲能力，讲资历更讲贡献，讲道德更讲风格用人要疑，凝人要用，用中疑，疑中用犯错误的也可以提拔他、重用他察人于微，察微知卓第八章 企业家都是野生的企业家要忍人所不能忍，能人之所不能大企业不能不讲政治资本家思维定式围绕钞票转，实业家思维定式围绕企业转，企业家思维定式是围绕社会转企业家特征是激情、冒险、梦想、理想中国式的企业家是经历了三千三万，练就了四大功夫，真正读懂了同时也读破了与企业息息相关的五本书的基础上，彰显了两个阶段的五大行为风格，最终又扮演好六大角色第九章 企业家“大树”具备“九商”企业家相当于一棵参天大树，应具备“九商”标准。

即大树之根：心商、德商、志商；大树之干：智商、情商、悟商、苦商；大树之冠：财商、健商第十章 聚合才会赢一流团队只合作不竞争“爱拼才会赢”的时代已经过去，“聚合才会赢”的时代已经到来。

单打独斗的时代已经过去，资源合作的时代已经到来下篇 严介和论道【人民网】第十一章 良营企业家如何实现从富到贵的跨越【财富名人堂】第十二章 风雨前行跋 传承创新 与时俱进

<<严介和新论语>>

章节摘录

上篇 辛辛苦心不苦第二章 企业是用心做出来的企业是用心做出来的，不是说出来的醒世颠覆新论语 企业是用心做出来的，不是说出来的。

论语解读企业关键不是讲出来的，是做出来的。

做出来再讲，讲的才真正有味道，那是原汁原味，不是浮躁，那是浓香，回味无穷的浓香。

企业是小社会，企业家是第一大家，还有什么比企业家复杂的吗？

所以说我们挑战商学院，清华、北大，世界名校排多少不想说，商学院更不要谈，中国商学院大多数还在复制人家的东西，水土不服，考进去都是人物，出来就变成蠢物，如何把简单的事儿复杂化，从理论到理论讲一大堆无用的话，企业痛心，商学院学了不如不学，不是读书无用而是读书而黑，真是伤害。

我们要理解商学院，我们的导师都普遍没有大企业高管的经历，企业不是研究出来的，就像做手术一样，你在中国最有名的“手术刀”面前看上一辈子，大手术也不能上，一上就出问题，必须要亲自去做。

大家知道郎咸平是很出名。

有媒体拿郎咸平跟我较量，郎咸平怎么能跟我较量呢？

他说郎咸平也是研究企业的嘛，你们都是研究企业的嘛。

我说企业不是研究出来的，研究企业的不懂企业，没有发言权的，有发言权的是做企业的人。

道理很简单嘛，研究经济的人不懂经济，研究企业的不懂企业，有什么发言权！

当今中国最懂经济的第一是党政领导，第二是民族企业的企业家。

过去主要是经济学家来讲企业，社会学家来讲企业，教授来讲企业，这不是笑话吗？

这是误人歧途，这对中小民营企业多大的伤害呀！

我们中小民营企业听的云里雾里，似乎不无道理，实际把有本事的人都听得倒没本事了。

未来必须要走出这个异常，超越超常，回归正常。

只有企业家才有资格讲企业，才能讲得地地道道，这就是代表着国家水平。

醒世颠覆新论语 许多书上写企业都是一大堆正确的废话，就是把简单的复杂化。

论语解读中国谈企业的书中废话有很多，真正说有有用话的很少。

新华书店到处有企业文化、企业竞争的书，在我看来都是不懂企业的人写的。

他有时间在这里写写那里听听就作书。

我们都是苦力，哪有时间写书，除非什么事情都不干才写书。

商学院有几个教授和导师、院长懂企业，包括当过副总，有什么用？

当过大企业副总有什么用？

总经理都没用，必须是老板。

职业经理人和老板有天壤之别，企业发不出工资都只有老板顶着。

职业经理人做不到这一点，此地不留人自有留人处。

一个企业“一把手”和“二把手”有天壤之别的。

不做企业还谈什么研究？

怎么研究都是苍白的，就走马观花，研究研究就行了。

一本书、两本书、三本书，忽悠中国年轻人倒不晓得好歹，谈不上成长更谈不上成熟，就想一步成功，到处讲成功去。

年轻人能谈成功吗？

这不是荒唐吗？

年轻群体必须先谈成长。

如何有利于我们成长，快速成长？

快速的同时又能健康成长。

从成长走向成熟，从成熟再走向成功。

也不谈成长，也不谈成熟，一步就讲成功。

<<严介和新论语>>

忽悠得年轻人热血沸腾，用北方人的话是找不到北。

我们大家一定要务实一点，所以很多书和碟片是误导。

我大概翻了，基本上写书的许多都是一大堆正确的废话。

别的没有，就是把简单的复杂化，简单的搞得那么复杂。

【旁敲直击】力挽狂澜——太平洋建设上演生死时速拯救ST纵横纵横国际——一个每股亏损额位列上市公司之首、业绩最差的企业；一个就将改写江苏省没有摘牌股票历史的上市公司；一个被业内人士称为千疮百孔、弹尽粮绝几近回天无术的老牌国企。

时间：6个月。

退市在即，命悬一线！

2003年11月，掌门人严介和领着中国太平洋建设集团入主“纵横”，演绎了拯救“纵横”的生死时速。

2004年11月23日，严介和向媒体郑重宣布：ST纵横A股股票将于11月25日在上海证券交易所恢复交易。太平洋建设以无可挑剔的答卷，在中国证券发展史上书写下辉煌一页。

严介和三进“纵横”用大红、大紫到大黑描写过去的“纵横”，一点也不为过。

纵横国际的前身南通机床公司曾有过昔日的辉煌：那里诞生了中国第一台万能摇臂铣床、中国第一台出口数控铣床，是中国首批机床出口基地之……1994年4月，“南通机床”成功向社会发行了2000万A股，成为南通市第一家公司。

然而，由于公司自身及诸多因素，“南通机床”业绩每况愈下：1995年微盈，1996年亏损，1998年戴上了“ST”帽子，同年“江苏技术”的重组及随后5000万A股增发均如昙花一现，2002年“北京德林海”的股权托管亦知难而退。

2003年12月底，公司亏损8110万元。

因无良方，亏损惯性无法抑阻。

证券市场再亮红灯，2004年6月底前不能扭亏为盈，ST纵横将从曲线显示屏上彻底消失。

纵横国际身临绝境，ST纵横性命攸关！

掌门人严介和领着中国太平洋建设集团捡了这只“烫手的山芋”。

太平洋建设集团控股子公司“中山路桥”与纵横国际第一大股东“江苏技术”签订了6720万股国有股的《股份转让协议》。

严介和说，重组“纵横”是“为名而来”，是身试资本市场，实业报效社会，“带着一颗心来，不带半根草走”。

2003年12月8日，严介和一进纵横。

这是他出任纵横国际董事长后的第一次就职演说，主题直奔“悲情瘦身”：“‘纵横’这艘船已是千疮百孔、弹尽粮绝，就将面临沉没，多么期盼一部分人作出牺牲，先行上岸，待修好船请你们回来重新起航。

”严介和言辞中肯，平实直白。

现场当即就有员工激情表态：“为了纵横再扬帆，需要我上岸，我第一个离开；需要我留在船上，我会义无反顾用血肉之躯堵住漏洞。

”说来容易做起来难。

老国企，观念陈旧，机制呆板，多年的思想积淀如何一弃了之？

太平洋建设是民企，实打实、硬碰硬。

改革，进入到利益层面，触及自身疼处，很大一批人受不了。

大刀阔斧的改革自然受阻，情绪对立，矛盾一触即发。

董事长二进“纵横”，“纵横”人印象最为深刻。

改革进入攻坚时刻，省、市两级政府及计经委、劳动、人事、财政、民政等相关部门介入支持“纵横”全面改革。

严介和不避、不退，直面矛盾。

2004年1月11日，腊月二十，星期天。

早上严介和史无前例地饱吃了两碗刀擀面，只身开着宝马进了“纵横”公司大门，被职工一围即到深

<<严介和新论语>>

夜两点多，不吃不喝还被一些过激者用电风扇吹着。

严介和依然与职工面对面、零距离，直击问题，真情感化。

做了18年法定代表人的严介和太了解中国国企改革的艰难，他留给“纵横”人一句豪气话语：“只要把企业做好了，哪怕明天去死我都会笑咪咪地离去。

”时隔两个星期，1月26日，新年正月初五，严介和三进纵横，一切全都大变样，春风拂面，江河解冻。

“纵横”人为董事长捧上了生日蛋糕，严介和过上了有生以来最为幸福的一次生日晚宴。

严介和再次与“纵横”人心与心交换，情与情碰撞，与“纵横”人一起商讨拯救“纵横”的全盘战略部署。

三任总经理“三把火”三任总经理烧“三把火”，是严介和拯救“纵横”出的奇招。

严氏有个“用旅游的心态做企业”的妙说：“像旅游一样目标明确，什么时候到北京，什么时候飞昆明，什么时候进海南，一切了然于胸，即使中途遇上暴风雨耽搁两天，也不影响最终的归期。

”甚至在太平洋建设入主“纵横”的第一天，严就明确提出5个月要换三任总经理。

乍听起来很玄，然而一切都按着严的既定设想全部实施到位。

第一任总经理蔡渊是个改革派，烧的是“猛火”。

面对老牌国企，面对安逸了多年的习惯性陈旧观念，蔡上任便大把添柴，搅沸沉寂多年的一潭死水，立体实施四大“瘦身”计划：——冗员瘦身。

4000多人大企业，一线人中，产业人员只有800人，3.5个干部管一个工人。

二线比一线工资高；三线四线比一线二线日子好，内耗、不出力、混日子，甚至一天3小时在班上，5小时在班外，养着一批人没事做，而一线的许多事没人做。

立体的裁员，大刀阔斧，冗员裁减46%。

严介和二进“纵横”更为裁员而来。

悲情瘦身，有情操作。

社会化安置也好，置换身份也罢，费用一般却比政府规定高出50%。

——资产瘦身。

“纵横”所谓的多元化越走越远，22家子公司无一例外的亏损，有的已严重的资不抵债。

留下了能盈利或经过努力可能盈利的4家，“多余的赘肉”全部砍掉。

——机构瘦身。

企业办了很多事业单位，党政工青妇，部门一大摞，庞大臃肿，多头管理，互相倾轧。

机构撤并，减少60%，而且一般的机关部门只设正职，不设副职，全面倾斜一线。

——债务瘦身。

按原标准，纵横国际逾期贷款银行基准利率须上浮20%。

太平洋建设是国内几大总行的AAA特级信用单位，太平洋建设义不容辞承载风险为“纵横”存贷担保，银行利率不仅不上浮，反而还比基准利率下降了10个百分点，一次性为“纵横”削抵三分之一债务。

。

<<严介和新论语>>

后记

传承创新与时俱进从学而不思则罔、思而不学则殆，到学而不思则罔、思而不行则殆：从做事先做人，到做人先做事；从苦其心志、劳其筋骨，到苦心不苦；从知足而常乐，到知不足而常新；从大成在德、小成在智，到大成在胸怀、小成在德才；从仕而优则学、学而优则仕，到学而优则商、商而优则仕；从君子报仇十年不晚，到君子记恩不记仇、小人记仇不记恩；五本丛书意欲八个字：传承创新，与时俱进。

中华文化博大精深，老祖宗思想千年相承，给我们启迪，让我们受益。

然而，一切再好的东西都有生命周期，唯有不断创新才能延长寿命，不断创造才让生命更有质量。

孔子也好，老子也罢；儒家也好，道家也是，老祖宗们若活着，也不会欣赏吾辈循规“背会”的东西。

相伴历史的车轮、时代的脚步，人类迈进21世纪。

经过30年改革开放，中国之崛起！

民族之复兴！

在新政治、新经济、新人文背景下，更加迫切需要中华文化的伟大创新、创造，更加迫切需要在传承基础上建立一个与中华民族伟大复兴相适应的新的文化体系。

伟大的时代呼唤文化创新创造的点火者、探路人。

辑集这套丛书，宗义其中，但不敢妄为。

30年的思索践行，尽管走过政界、商界、学界，做过百家企业、横跨十几个行业，毕竟只是个人的体会。

将实践来的体会，以记言的方式，整理出条目，捧呈给大家，绝非《论(lun)语》之意，只为“论(lun)语”之辞。

行有所及，心有所思，兴而坦言，谨此抛砖引玉，以期更多的人更多地再思索、再践行、再创新。

中国从农耕文化到农业文明，历经两千多年，伴随1840年鸦片战争，农业文明被西方商业文明所替代。

中华民族折腾152年后，即到了1992年小平南巡才开启了市场经济元年，即商业文明的启蒙。

吾辈应从“学而优则仕”的背会文化的传承走向“实践出真知”的体会文化的创新。

成书仓促，肯定有很多很多不足之处，真诚企盼社会各界多交流碰撞，多批评批判，谈不上苛文共赏，以佳求更多疑异相余析。

让我们在不久的再版中益于完善。

陆元彬2009年1月1日

<<严介和新论语>>

编辑推荐

《严介和新论语(第3部):辛苦心不苦》由新华出版社出版。
无智简单的因劳而累的辛苦心也苦，经历了有智复杂的不劳部累的辛苦更苦，最终走向大智通透的劳而不累的辛苦：严谨的张扬，内敛的霸气；小成靠朋友，为搬譬敌人；赏识中成长，谴责中成熟。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>