

<<让企业成功 让自己成长>>

图书基本信息

书名：<<让企业成功 让自己成长>>

13位ISBN编号：9787501182435

10位ISBN编号：7501182434

出版时间：2008-1

出版时间：新华

作者：熊宁

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<让企业成功 让自己成长>>

### 前言

《易经·系辞下传》中说：“凡易之情，近而不相得，则凶，或害之，悔且吝。

”意思是说，人与人相处，如果不能相得益彰，则必有所失，甚或有害，让人悔之莫及，忧虑担心。

这句话运用到现实的生活和工作中，就是，凡与人相处，就要采取合作共赢的原则，否则就必有所失：或者失去时间，或者失去金钱财物，或者失去机会，或者会因后悔、忧虑而使身体受到伤害，更有甚者会丧失性命。

人世间的合作，归纳起来，只会有三种结果，共赢（双方都获得利益），同输（双方都没有获得利益），一方赢、一方输（一方获得利益，一方失去利益）。

同输的话，双方都不满意，合作不会继续进行下去：一方赢、一方输的话，则输的一方不会愿意继续，合作也就不会持久。

所以，从长远的眼光看，合作的结果可以概括为：不能共赢，就是共输。

所以，要想持久合作，并通过合作得到发展，就一定要秉承合作共赢的理念。

为此，我提出多极共赢原则，即一项合作，不仅要使合作方获得利益，而且要使相关利益方也能够从中获益。

在企业里，员工与企业也是一种合作关系，既然是合作，就要争取共赢。

我认为，要合作共赢，就要具备以下三个方面的条件，第一是要有智慧，要做正确的事，因为并不是所做的每一件事，都会取得预期的结果；第二，要为对方考虑，互相宽容，互相谅解，因为相接必有磕碰，相触必有摩擦，如果相互之间不能谅解宽容，则易反目。

第三，要共同努力。

合作必有期望，要满足期望，就要付出努力，共同努力，才能达到双方共同的期望。

在这里，我着重从员工的角度来谈一下如何达到共赢的结果。

我提出的理念是：让企业成功，让自己成长。

这是一个员工必须具备的职业理念，也是我对自己的经历及教学与培训实践的总结。

在本书中，我共分五个方面来进行论述，第一部分主要讲“我是谁”，即员工如何定位的问题，员工要根据企业的需要为自己定位。

第二部分主要讲“我应该做什么”。

企业要做正确的事，员工也要做正确的事，而且必须在企业规则的范围内做事。

第三部分主要讲“我应该怎么做”，着重从一些理念和方法上，给员工以指导。

第四部分主要讲“我应该具备哪些素质”，着重强调了能力、敬业、忠诚、学习力、责任心等几个方面。

第五部分主要讲“我如何与其他员工相处”，强调发扬团队精神，与同事一起，共同创造一种多赢的局面。

希望本书所倡导的“让企业成功，让自己成长”的理念，对每一位员工都有所启发，对每一家企业都有所帮助。

## <<让企业成功 让自己成长>>

### 内容概要

《让企业成功让自己成长：企业员工必备理念》中，作者共分五个方面来论述企业员工的工作理念，第一部分主要讲“我是谁”，即员工如何定位的问题，员工要根据企业的需要为自己定位。

第二部分主要讲“我应该做什么”。

企业要做正确的事，员工也要做正确的事，而且必须在企业规则的范围内做事。

第三部分主要讲“我应该怎么做”，着重从一些理念和方法上，给员工以指导。

第四部分主要讲“我应该具备哪些素质”，着重强调了能力、敬业、忠诚、学习力、责任心等几个方面。

第五部分主要讲“我如何与其他员工相处”，强调发扬团队精神，与同事一起，共同创造一种多赢的局面。

## <<让企业成功 让自己成长>>

### 作者简介

熊宁，四川成都人，副教授、职业培训师。

职业经历：曾任职于铁道部下属国有企业、深圳私企、陕西炼油集团、国际项目管理专业资质认证（IPMP）中国总代理西安华鼎项目管理咨询公司。

先后担任助理工程师、工程师、高级工程师、市场营销部经理、企划部长、科研处长等职。

现任职于中铁工程咸阳管理干部学院。

培训课程：市场营销、管理学、人力资源、项目管理、公共关系。

培训单位：国际项目管理专业资质认证西安总部、铁道部宝鸡桥梁厂、中国铝业集团公司、北京铁道部党校、铁道部西安信号厂、中国北车集团公司、西安金花集团、陕西鼓风机集团公司、新疆管理干部评介中心、航空航天部远东集团公司、中铁建筑总公司、中铁工程总公司、成都西南电力设计院、中国移动西安公司、秦皇岛高级技工学校、西南交通大学、陕西科技大学、陕西经贸学院、西安电子科技大学、陕西现代经济专修学院、西安香格里拉酒店、高科房地产等多家企业和院校。

## <<让企业成功 让自己成长>>

### 书籍目录

第一部分 失败的团队里没有成功者失败的团队里没有成功者以企业为坐标给自己定位把老板当做第一客户做事要做到位，而不要越位企业靠员工发展，员工靠企业生存让企业成功，让自己成长第二部分 你在为谁工作为谁工作，为谁而活明确企业对自己的期望以成事为务，方法总比问题多要成功，更要成长你是你自己的作品第三部分 结果导向，业绩说话遵守管理规则，履行业务流程注重过程，更注重结果我的责任我担当有了目标，就一定能找到方法变压力为动力，把工作当享受做人有原则，做事讲方法第四部分 工作背后的功课人的品质决定工作品质有能力，才能胜任信奉企业理念，忠实企业利益职业因人而高贵没有高于学习的能力有效沟通，才能创造业绩坚守承诺，保证结果第五部分 帮助别人，成就自己你就是别人的环境具备团队协作精神可以保留看法，不能另立山头你把别人放在心上，别人才能把你顶在头上看别人不顺眼，首先是自己修养不够帮助别人，成就自己

## <<让企业成功 让自己成长>>

### 章节摘录

第一部分 失败的团队里没有成功者 以企业为坐标给自己定位 企业的需要，就是努力方向  
我们都知道，时势造英雄。

孙中山先生也说：时代潮流，浩浩荡荡：顺时者昌，逆时者亡。

每一个时代，都会造就那个时代的英雄。

中国自改革开放以来，经历了从计划经济向市场经济的巨大转变。

那些乘时而动、获得成功的企业家，成为我们这个以经济建设为中心的时代英雄。

在企业里也是一样，企业处在不同的发展阶段，需要解决的问题就不同，你能根据企业的发展趋势和需求来确定自己的目标，你就会适应企业发展的需要，因而获得比别人更多的发展机会。

施瓦伯出生在美国乡村，只受过很少的学校教育。

15岁那年，家中一贫如洗的他到一个山村做了马夫。

三年后，他来到钢铁大王卡耐基所属的一个建筑工地打工。

一踏进建筑工地，施瓦伯就抱定了要做最优秀的员工的决心。

当其他人在抱怨工作辛苦、薪水低而怠工的时候，施瓦伯却默默地积累着工作经验，并自学建筑知识。

一天晚上，同伴们在闲聊，唯独施瓦伯躲在角落里看书。

那天恰巧公司经理到工地检查工作，经理看了看施瓦伯手中的书，又翻看了一下他的笔记本，什么也没说就走了。

第二天，公司经理把施瓦伯叫到办公室，问：“你学那些东西干什么？”

施瓦伯说：“我想我们公司并不缺少打工者，缺少的是既有工作经验、又有专业知识的技术人员或管理者，对吗？”

经理点了点头。

不久，施瓦伯就被升任为技师。

随后，施瓦伯又一步步升到了总工程师的位置上。

25岁那年，施瓦伯又当上了这家建筑公司的总经理。

## <<让企业成功 让自己成长>>

### 编辑推荐

《让企业成功让自己成长：企业员工必备理念》着重从员工的角度来谈如何与企业达到共赢的结果。

作者提出的理念是：让企业成功，让自己成长。

这是一个员工必须具备的职业理念，也是作者对自己的经历及教学与培训实践的总结。

《让企业成功让自己成长：企业员工必备理念》所倡导的“让企业成功，让自己成长”的理念，对每一位员工都有所启发，对每一家企业都有所帮助。

在经济高速发展的现代社会，要想立于不败之地，就要具备和企业同步发展、在企业成功的道路上实现自己人生价值的理念。

企业的成长需要所有的员工都和企业朝着一个方向迈进，当所有员工都同心协力地为企业的成功奋斗拼搏时，企业的成长就会势如破竹。

<<让企业成功 让自己成长>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>