第一图书网, tushu007.com

<<劳动关系知识读本>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系知识读本>>

13位ISBN编号：9787500851127

10位ISBN编号：750085112X

出版时间：2012-3

出版时间：中国工人出版社

作者：冯同庆

页数：195

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

劳动关系自产生以来，就在不断进步，同时也就有问题发生。
制度和法律能够进行协调，但各个主体的培育更为重要，相互间树立和谐的理念更有助于问题的解决。
了解劳动关系，“小”到民生和职业问题，“中”到社会与变迁问题，“大”到和谐社会和科学发展问题，都会解决得更好。

书籍目录

第一章 认识劳动关系第一节 劳动关系概念怎么进入中国一、历史上的劳资关系概念二、新中国建立后的变化三、改革开放初期的理解第二节 劳动关系的中西方比较一、起源中资源因素有不同二、进程上变动程度有区分三、性质上关系要素有区别四、主体的制度基础存差异五、运行的规则相同而习惯有异六、在规范上可以互补七、从走向上可以互修第三节 劳动关系变化的历史和前景一、对阶级关系的分析二、从控制到管理的调适三、对立走向协调的可能第四节 中国劳动关系演进中的不同取向一、无政府主义有影响二、三民主义及其变化三、马克思主义及其创新第二章 劳动问题及其类型第一节 劳资“两方”问题一、历史上的劳资问题二、在新时期的延续三、认识劳资问题的经验教训四、新时期问题的阶层性质第二节 劳资政之间的“三方”问题一、问题由“两方”变成“三方”二、初始分配后的政府再分配三、从习惯“两方”到凭借“三方”第三节 与劳动相关联的“多方”问题一、相关联的问题有多种二、非阶级方式解决方法三、非制度方式解决方法四、非契约方式第四节 改革开放后“更多”的问题一、劳动分工到权力重构二、劳动者多种权益问题三、职业分化的性质四、谋求生存的民生问题五、法律适用的多样性六、社会权利建构是实质第三章 劳动关系的制度协调第一节 制度协调的形成一、从设想到原则再到制度二、持续不断的实践三、源于政策又高于政策……第四章 劳动关系的法律调整第五章 劳动关系的基本主体：劳动者第六章 劳动者组织化的代表：工会第七章 劳动关系的基本主体：用人单位第八章 政府的主体作用及其权责转换第九章 和谐劳动关系的构建后记

章节摘录

三、从习惯“两方”到凭借“三方”　　自从中国劳资矛盾重新出现后，人们往往习惯于就劳资“两方”观察他们之间的关系，很少联系“三方”。
如果忽略第三方的政府，往往就把劳资之间的矛盾局限在“两方”，容易人为地激化矛盾。
　　要知道，不是所有的劳动关系问题都是企业的责任，政府也有应当承担的基本责任。
像劳动法律的实施，一些地方政府不仅丧失责任，而且借势违规。
某东部城市的调查表明，当地政府对企业因厂而异，对大企业网开一面，尤其是跟地方大型项目相关的企业。
不但袒护非法用工，而且制造非法用工。
对于中小企业，则存在着不公平的关系网络运作。
包括银行借贷、租地租房、税务收缴、劳动用工检查、消防设施检查等，都需要企业支付额外费用，甚至公开索礼索贿。
有些企业为了保持一定的利润，便从克扣工人工资得到补偿，成为劳资冲突多发的重要原因。
在某南部城市的调查表明，类似的原因造成外来农民工与本地村民之间大规模的骚乱，这是企业中的摩擦延伸到社会公共领域，出现了社会财产损毁、“无直接利益”人员械斗、城市治安失序等严重后果。
被调查的工人反映，很多发生在企业中的事情，不仅企业本身难以解决，就是地方政府也存在局限性，需要统一的更具权威的方式。
　　……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com