

<<黄金思维决定成功>>

图书基本信息

书名：<<黄金思维决定成功>>

13位ISBN编号：9787500690665

10位ISBN编号：7500690665

出版时间：2010-1

出版时间：中国青年出版社

作者：崔基哲

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<黄金思维决定成功>>

### 内容概要

十年磨一剑，这句话对于本书作者崔基哲来说是名副其实的。

因为它是作者历经十余载的呕心沥血之作，凝聚了作者多年来的研究成果和思想精华。

作为北大社会责任研究所著名学者，崔基哲潜心于黄金思维的研究，而即将面世的《黄金思维决定成功》这部著作将会给大家带来一种全新的思维方式。

作为一名企业家，我非常关注员工的责任感、主动性、团队协作精神和创新思维等软实力，而软实力最终表现为解决问题的综合思维能力。

本书的价值恰恰就在于它可以培养员工解决问题的综合思维能力，从而有效地提升员工的软实力。

其实，每一位员工都愿意尽心尽责、积极主动、参与团队协作，也愿意努力创新。

但是在实际工作中，由于种种原因，员工做出尽责、主动、与团队协作和积极创新等努力之后，不仅得不到相应的回报，而且还可能失去一些利益。

于是很多员工感叹“好心没有好报”，并且为保证自己的利益而不敢担当，甚至推卸自己的责任(义务)，不敢主动与别人合作、不敢创新，因而在工作中没有表现出企业所希望的软实力。

本书用丰富的黄金思维事例和“明确原则”、“美好心愿”、“闲散资源”、“代替承担”、“等待”等崭新概念及其相关理论体系告诉员工，如何以正确、合理的方式争取自己应得利益。

## <<黄金思维决定成功>>

### 作者简介

崔基哲，吉林延吉人，1992年毕业于清华大学土木工程系，现任北京大学民营经济研究院社会责任研究所副所长。

从1995年开始潜心研究人类思维、情感、行为规律，大部分研究成果都体现在本书上。毕业至今，曾独自创业，当过老板；在知名外企任职，做过员工；怀揣尽社会责任之心，又供职于国际大型公益机构；亦从事过草根公益事业。在此过程中，既受助于别人，又施助于他人。丰富而特殊的人生经历和体验是本书理论研究取之不尽的灵感源泉。

## <<黄金思维决定成功>>

### 书籍目录

序 北京华旗资讯数码科技有限公司(爱国者)总裁 冯军上篇 49个故事中的黄金思维 第一章 工作中的黄金思维 1. 老板偏心吗? 2. 究竟是谁的责任? 3. 说话不硬做事不软 4. 老板不一定需要正确答案 5. 老板不置可否怎么办 6. 难忘的第一位上司 7. 指东说西该去哪儿 8. 空运还是陆运 9. 人命关天 10. 人情也是生产力 11. 道是无情却有情 12. 同工就该同酬吗 13. 创新与对人性的理解 14. 在嫉妒中成长 15. 小组长的领导力 16. 若我是范跑跑的领导 总结 第二章 恋爱婚姻中的黄金思维 1. 排他权 2. 爱的本质 3. 女人说话总有道理 4. 永结同心 5. 小娟的怀疑之影 6. 曹杰的“花心” 7. 婆媳关系老题新解 8. 子女教育新题新解 9. 妻之错夫之过 10. 亲人要求并不高 11. 重视孩子的意见 12. 父母的知情权VS孩子的隐私权 13. 恋人之间的知情权和隐私权 14. 先置死地而后生 15. 值得嫁的男人 16. 帮助朋友教育孩子 17. 信子成龙 18. 让爸爸成为你的朋友 总结 第三章 人际交往中的黄金思维 1. 亲身说法.....上篇总结 什么是黄金思维 下篇 如何建立黄金思维下篇总结后记 182位读者对于本书的评价

## <<黄金思维决定成功>>

### 章节摘录

其次，李松是不是“倒霉”？

不一定！

若李松理解老板的立场，不因为这件事情闹情绪，就像什么事情都没有发生一样努力工作，上司会对李松这样的表现看在眼里，放在心上。

以后若有提拔的机会，在李松和洪全其他条件都相同的情况下，提拔李松的可能性远比提拔洪全的可能性大。

这不是说李松比洪全有能力，而是通过这件事情，李松的态度和心理承受能力已经得到了验证。

这样，就可以将一件“倒霉”的事情变成未来发展的机会。

当然，有人会提出这样的问题：如果上司不提拔李松而提拔洪全时，李松怎么办？

贤臣择主而事，李松可以离开这位上司去找更好的工作。

试想这样的好员工，哪一位上司、老板会不喜欢？

李松理解老板“偏心”的原因，相信老板会给自己补偿，即使老板不给补偿，李松相信自己可以在其他工作上争取更好的待遇。

这就是李松的黄金思维。

李松若有这样的“黄金思维”，就不会因为老板“偏心”而与之关系出现障碍，工作热情也不会减退，而且还会对其他人产生非常积极的影响。

#### 2.究竟是谁的责任？

小肖是外贸公司的资深职员，有一次他家里有急事，请假时经过上司的同意，把提货的业务转交给了小解，并且详细嘱咐了注意事项。

但是由于小解不熟悉业务，被海关罚了10000元。

那么责任在谁呢？

公司认为小肖应该承担最终的责任，所以这笔损失应由小肖来赔付，赔付金额从小肖的工资里面扣除，每月100元，还清为止。

## <<黄金思维决定成功>>

### 媒体关注与评论

本书提出了员工在工作和生活中以正确、合理的方式争取自己利益的方法，它可以使员工和企业的关系更融洽，从而有助于建设和谐社会。

爱国者（aigo）将大力支持北京大学社会责任研究所全面推广黄金思维的方法。

——北京华旗资讯数码科技有限公司（爱国者）总裁 冯军 黄金思维的“代替承担”理论可以充分激活企业和员工个人的“闲散资源”，可以为建设和谐企业、和谐社会奠定颇具价值的理论基础。

——思科（中国）网络技术有限公司副总裁 张云杰 我公司新员工接受了黄金思维培训，五个月之后听取他们的反馈意见，结果表明，大部分学员从此次培训中受到很大启发，促使自己在工作中形成了健康心态，无论在工作上还是生活中都受益匪浅。

——LG电子（中国）有限公司培训中心 微软、思科、中铁建工集团、爱国者（aigo）等企业的144名员工和清华大学、北京文通大学两所大学38名学生共182名读者的反馈结果表明：黄金思维事例非常贴近工作和生活，实用性很强，是值得大力推广的一部新作。

我们将动员一切资源，为大学生和企业员工搭建学习和交流黄金思维的平台！

——北京大学民营经济研究院社会责任研究所

<<黄金思维决定成功>>

编辑推荐

黄金思维使人在面试、工作、家庭生活和人际关系中，处于绝对的优势。

<<黄金思维决定成功>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>