第一图书网, tushu007.com

<<再差，也要站在老板堆里>>

图书基本信息

书名：<<再差，也要站在老板堆里>>

13位ISBN编号：9787500687870

10位ISBN编号：7500687877

出版时间：2009-8

出版时间：中国青年出版社

作者：赵海男

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<再差，也要站在老板堆里>>

前言

著名财经作家吴晓波先生曾经说过：“ 我希望自己能够站在富人堆里，但永远怀着廉耻之心。”　这句话什么意思呢？

吴晓波为什么要站在富人堆里呢？

吴晓波的意思是说，因为我们穷，所以我们才需要向富入学习，而站在富人堆里才有一个对比，为什么我们会比他穷，是因为我们哪些地方做得不够，还是因为我们天生就不如别人。

别人能够成就自己的事业，成为富人，肯定有很多需要我们借鉴和学习的地方，而吴晓波作为一个财经作家，必须与企业，特别是企业的领导者——老板——保持密切关注并进行深入了解，这样才能写有出价值的作品。

从职场的角度来看，“ 站在富人堆里 ”其实就是“ 站在老板堆里 ”。

当今社会最令人羡慕、最诱人的职位之一就是老板。

从某种意义上说，他们是改变了世界的人——是他们影响着我们现在以至未来的生活。

这些商业精英通过自己的努力，用自己的智慧，赢得了世人广泛的尊敬，也为自己赢得了滚滚财源。

第一图书网, tushu007.com

<<再差，也要站在老板堆里>>

内容概要

《再差,也要站在老板堆里》：著名财经作家吴晓波先生曾经说过：“ 我希望自己能够站在富人堆里，但永远怀着廉耻之心。
”这句话什么意思呢?吴晓波为什么要站在富人堆里呢?吴晓波的意思是说，因为我们穷，所以我们才需要向富人学习，而站在富人堆里才有一个对比，为什么我们会比他穷，是因为我们哪些地方做得不够，还是因为我们天生就不如别人。
别人能够成就自己的事业，成为富人，肯定有很多需要我们借鉴和学习的地方，而吴晓波作为一个财经作家，必须与企业，特别是企业的领导者——老板——保持密切关注并进行深入了解，这样才能写有出价值的作品。
从职场的角度来看，“ 站在富人堆里 ”其实就是“ 站在老板堆里 ”。
当今社会最令人羡慕、最诱人的职位之一就是老板。
从某种意义上说，他们是改变了世界的人——是他们影响着我们现在以至未来的生活。
这些商业精英通过自己的努力，用自己的智慧，赢得了世人广泛的尊敬，也为自己赢得了滚滚财源。

<<再差，也要站在老板堆里>>

书籍目录

老板法则一：首先，思想方法要正确积极思考，创造辉煌用陌生的眼光去看熟悉的事物当老板是最快乐的员工与老板只有一线之隔 职场生存的第一要则 老板最在意的是什么 做老板最器重的员工 老板法则二：从逆境中看到希望用远见召唤行动敢于梦想从逆境中看到希望跌倒了爬起来从失败中寻找成功的影子先问我能输得起多少想成功，先把自己变成珍珠老板法则三：把事业掌握在自己手中是的，我们需要激情追求成功的强烈欲望事业掌握在自己手中总寻找借口的注定要失败想到了就马上去做“享受”压力主宰自己的心灵冲破盲从的怪圈人脉是最宝贵的财富卓越的沟通能力善用激励的力量人无信不立老板法则四：成功，是一步一个脚印走出来的想得长远一点，再远一点你所制定的目标合理吗计划比目标还要重要 洞察市场，把握方向将目标“化整为零”量化你的目标用尽全力向目标贴近为目标设定一个期限老板法则五：把一件事情做深做透做的不是事情，是事业把一件事情做深做透有效利用好自己的时间于细微处见精神不管做什么都要成为最优秀的老板法则六：学习是一辈子的事儿学习才是硬道理保持空杯心态 学习的最高境界 老板法则七：创新发展，独辟蹊径，一切皆有可能打破常规，改变游戏规则此路不通就绕行老板法则八：用好自己的钱金钱的价值善待属于自己的金钱存钱是致富的基本条件擅用他人资金老板法则九：建立和谐的人际关系人际关系是最宝贵的财富如何建立和谐的人际关系多个朋友多条路展示自己的第一印象把人际关系中融入感恩之心老板法则十：追求完美。进取无止境为什么你永远都不满足一股最伟大的力量绝不让不满埋葬自己将批评当做最好的借鉴每日三省吾身常怀感激之情

章节摘录

老板法则一：首先，思想方法要正确　知识要点　积极思考，创造辉煌　用陌生的眼光去看熟悉的事物　当老板是最快乐的　员工与老板又有一线之隔　职场生存的第一要则　老板最在意的是什么　做老板最器重的员工　所有优秀的老板都明白，“天下没有免费的午餐”，天上也不可能掉馅饼，没有什么事情会自动发生，因此优秀的老板总要主动地推动事情向前发展，他们在心理上已经做了准备，要成为一个思想方法正确的人，也能取得事业的更大发展。

他们是那么想的，也是那么做的！

任何一个优秀老板的成功绝非一蹴而就，而是正确思考的结果。

积极思考，创造辉煌　任何问题都会有积极的一面，都包含着创造辉煌的机会。

面对工作中出现的问题，卓越的总裁是怎样做的呢？　如果优秀的老板在工作中遭遇到了一个问题，不会立刻把它当成是坏事，或者忙不迭地把它推给别人去解决，而是冷静地判断问题可能产生的影响，思考问题发生的原因以及以前是否出现过类似问题，研究导致问题的环境因素，弄清楚这些因素是如何随着时间变化的，对问题有一个前瞻性的预测，看前景会往好的方向发展还是往坏的方向发展，然后，开动脑筋思考，如何才能把问题转变成一个积极的机会。

在人生中，在事业中，在对成功的追求中，以思考求生，以智慧取胜。

尤其我们作为一个优秀的老板，每天都要直接面对各种各样的人。

如何跟他们交流，这些无疑需要我们具有一定的智慧和思考能力。

有人累积了许多经验，但他不能从中得到教训；有人读了许多书，但他不能从中得到体会；有人获得各方的消息，但他不能分析和判断；有的现象呈现在他面前，但他不能看出本质。

这种人，我们便说他缺乏积极思考。

简单来说，积极思考就是创新的能力。

作为一个优秀的老板，我们必须对自己做的事情很擅长，同时也要做好准备面对一切可能，无论正面的还是负面的结果，这才是真正的积极态度。

通过全面准备，我们可以促进这种积极思考的态度。

无论我们从事什么行业，商业、金融、房地产也好，管理、医学、科学也罢，都不可能获得百分之百的成功。

如果我们没有做好准备来接受不利的结果，很多因素都会给你带来不必要的麻烦。

一点小小的挫折、一次提升机会的丧失、一次交易的失败，都会让我们大受打击。

要开创自己的事业，积极的思考态度和良好的工作道德都很重要，但只靠这些是不够的。

能够积极思考的人，不但可以比别人能更快地从现象中、消息中、知识中、经验中读出不同的意义，而且还可以从中发展出新的技术、新的发明、新的作品、新的观念。

说穿了，积极思考其实就是有心计，爱动脑，不蛮干，不盲动，对每一件事都前思后想、深思熟虑，三思而后行。

他们一定要想出高招，设下奇谋，让每个环节都细针密缕地缝进智慧的纽扣。

所谓“运筹于帷幄之中，决胜于千里之外”，即在于思考的功用。

失败源于少谋，而拥有思考和经常运用思考的人，在人生的旅途上定然会走向成功与卓越，定然会获得人生的幸福。

在社会竞争中，拥有和运用思考的重要性已毋庸赘言，作为一个优秀的老板，拥有和运用思考也同样是他们走向成功和获得财富的关键。

记不起是谁曾说过，你要最简捷地到达你要去的地方，请绕道走。

记得有一年夏天，笔者到南方避暑，在落脚处有一条小河，闲来无事就从小河的源头出发，追寻它的尽头处。

走着走着，前面一座不怎么起眼的小山坡阻断了小河前进的步伐。

但机智的小河调转头来，不动声色地依附山坡拐了一个弯，完成了转身的动作，缓缓回流过去，在前行十多公里后，终于找到出口，汇入了另一条河流。

站在河流处，笔者感慨：其实河流是人类的老师，谁能真正领会其中的精神，谁就能取得过人的

成就：当我们无路可走的时候，或遇到困境的时候，也许积极思考就能找到新的方向。
　　被称为打工皇帝的唐骏，就是一个善于积极思考的人。
　　在美国的时候，唐骏想开办一家律师事务所。
可是，美国是一个律师市场很成熟的竞争社会。
人家介绍律师时，都是哈佛、耶鲁的法学博士。
唐骏算什么?计算机科学的博士。
会有人理他吗?　　在分析了问题所在之后，唐骏采用了高姿态的强势方式。
　　美国律师都是按小时收费，一小时300美元。
　　唐骏另辟蹊径，采取完全透明的方式，把签证收费写清楚：学生签证转工作签证600美元！
明码标价总比含糊其辞容易让人信服。
唐骏还发现对客户而言，比价格更重要的是成功率。
于是他又采取了一个高调方式：不成功不收费！
别的律师事务所的广告措辞都比较模糊，如，本事务所成功率“ 较高 ”。
而唐骏则说：目前，本律师事务所的成功率是100%（他总共做了一个，就成功了，也可以说是100%）。
　　唐骏的这些举措是非常成功的，也吸引来一大群人。
当时他只租了三条电话线，根本接不过来，电话总占线，客户开始抱怨。
唐骏就赶紧跟自己另外一个软件公司的部下说：你们先别做软件了，都过来帮我接电话！
　　唐骏跟部下统一了接电话的模式：当客户想跟律师谈一下时，就回答说：“ 我们律师很忙，所以你的案子只能以书面形式来交给我们。
”——总共就一个律师，当然很忙！
　　这种有创意的模式一方面让客户感觉律师所的生意很好，律师根本没有时间跟你碰面；另一方面唐骏也可以借此避免露面，他也根本不敢跟客户见面。
　　此时的唐骏在做什么?在读书。
　　美国的法律书有那么厚一摞，而且全是英文。
如果是你怎么办?是不是硬着头皮一页一页地啃?那你知道唐骏是怎么看的吗?他只看目录，把目录记住就可以了。
因为他知道既然不可能把一个个案例细节记清，那只要听到一个案子时能以最快速度翻到对应的某页就可以了，到时再临时攻关。
　　唐骏为什么会这么牛呢?为什么同样是打工，他能够成为打工皇帝，而你只能在社会的底层挣扎?
人和人是不同的，不同的关键就在于思维方式。
当我们拥有了积极的思维方式，就能够在激烈的生存环境中寻找到属于自己的生存法则，通往新的成功彼岸。
　　我们再来反观职场上，失败平庸的员工，主要是在思考方式上有问题。
　　我们说，消极思考是普通员工失败、平庸与痛苦、贫穷的源流，而积极思考则是优秀老板成功、健康与快乐的保证！
　　遇到困难，平庸的员工只是挑选容易的倒退之路。
“ 我不行了，我还是退缩吧。
”结果陷入失败的深渊。
而那些优秀的老板遇到困难，都怀着积极的心态用“ 我要！
我能 ”、“ 一定有办法 ”等积极的意念鼓励自己，积极地思考，于是便能想尽办法，不断前进，直至成功。
　　大家一定要记住，任何人的成功绝非一蹴而就，而是正确思考的结果。
只有通过积极思考来为你的一生做支撑，你才能在职场上如鱼得水，步步高升。
　　为什么会这样?　　我们知道，在职场失败的人有很多相同的特质：恐惧、优柔寡断、怀疑、做事拖拖拉拉、脾气暴躁，使别人敬而远之；失去许多有利的机会；而那些优秀的老板则充满信心、热诚、激发个人的原动力、能够自律、想象力丰富，并且坚持目标，使人乐于亲近与合作，所以才能够取

得事业的成功。
自觉运用积极思考，化解消极因素，是许多优秀老板的共同特征。
现在提起潘石屹和他的现代城、长城脚下的公社，大概无人不知，无人不晓。
但是，潘石屹的成功也是和他的积极思考分不开的。
1981年，潘石屹从北京培黎学校毕业，并以第一名的优异成绩被石油学院录取。
1984年，潘石屹毕业后被分派到河北廊坊石油部管道局经济改革研究室工作。
在那里，他的聪明和对数字天生的敏感博得了领导的赏识。
有一次，办公室新分配来一位女大学生，对分配给自己的桌椅十分挑剔。
当潘石屹劝她凑合着用时，对方非常认真地说：“潘大哥，你知道吗，这套桌椅可能要陪我一辈子的。”
就是这不经意的一句话深深地触动了潘石屹，让他陷入了深深的思索：难道我这一生将与这套桌椅共同度过?这不是我想要的生活！
那么，我到底应该怎样才能拥有真正属于自己的生活呢?
正在积极思考的时候，潘石屹遇见了远在刚刚开放的深圳创业的一位老师。
潘石屹决定改变自己的命运。
1987年，潘石屹变卖了自己所有的家当，毅然辞职，揣着80元钱去广东打工，后来去了海南，与朋友开公司，自己做老板，开始了经商生涯。
凭借着个人努力，潘石屹迅速完成了原始资本的积累。
心有多大，展示你的舞台就有多大；心有多高，你就能够飞多高；心有多远，你就能够走多远。
只有有了积极思考的心态，才能够使自己的心灵无限地飞翔。
很多优秀的老板喜欢打高尔夫球。
其实，最好的高尔夫球手，就是那些最能进行积极思考的人。
……

媒体关注与评论

我们应该怎样才能通过自己的努力，跨身老板一族呢？
赵海男老师给出了答案——“再差也要站在老板堆里”。
所谓“近朱者赤，近墨者黑”，站在老板堆里的人迟早也会变成老板的，而我就是这样走过来的。
——齐向东 原雅虎中国副总裁兼3721总经理，现任奇虎公司CEO　　没有人生下来就是老板。
99%的老板都是通过自己的创业努力，一步一步走出来的。
看了赵老师的这本书，对我也有很深的启发。
创办《创业家》杂志，我也走上创业的道路，也应该学会站在老板的角度去思考问题，而不仅仅是一个总编辑。
——牛文文 资深财经媒体人，前《中国企业家》杂志总编辑，现任《创业家》杂志社社长　　员工和老板从骨子里就根本不同。
一个人如果想要取得事业的成功，就必须要学会换上老板的脑袋思考。
请记住，不管老板看上去多么其貌不扬，都有许多需要我们学习和借鉴的地方。
——程德胜 三眼国际创意文化传播机构董事长　　畅销书《像总裁一样思考》作者 我是做风险投资的，对老板比较了解。
很多优秀的老板都是从出色的员工开始的。
他们勤学好问、充满激情、善于思考、勇于冒险，能够看到别人看不到的，想到别人想不到的，做到别人做不到的。
所以，他们成功了。
而你呢？
我建议你应该看看这本书。
——邓锋中国十大风险投资人之一，北极光创投创始人、董事总经理　　赵老师是我多年的好朋友。
走上讲台，从事教育培训工作，是他今生最重要的决定；当你买下这本书的时候，我深信这也将成为影响你一生的一个重要决定。
——白云峰

编辑推荐

《再差,也要站在老板堆里》赢在职场，成就卓越人生。
中国十大潜能激发训练师，北大、清华总裁班客座教授，CCTV经济频道《青年创业中国强》栏目创业导师——赵海男，倾情传授老板成功的要诀。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com