

<<力量原则>>

图书基本信息

## <<力量原则>>

### 内容概要

有些人会认为，坚强控制是一种力量，有人会认为妥协让步是一种力量。

尽管这些可以帮助你在短期内获得你想要得到的东西，但它们却创造不了持久的力量。

无论是在人生经营、职场打拼、还是企业管理，只有第三种力量——尊重和信任，才能持久地经营你的幸福人生，才能实现有效的管理。

本书将让你领悟比学习造成条技巧更为重要的力量终极原则，懂得力量的优势所在，学习如何开发自己的有效力量，改变生活传统，从而深刻影响我们的生活和职业。

## <<力量原则>>

### 作者简介

布莱恩·李博士，富兰克林·柯维公司的奠基人之一。  
他写过有关教育和组织行为学的大学教材，还与史蒂芬·柯维和诺曼·温森特·皮尔合著了几本书。

## <<力量原则>>

### 书籍目录

前言引言 答案就在你自己手中第一章 权力、力量 and 影响第二章 无能为力——为什么人们不听我的？

第三章 力量的转变——从无能为力变为强有力第四章 强制性力量——利用恐吓控制他人第五章 效用性力量——让我们做笔交易吧第六章 原则性力量——尊重改变事物第七章 如何尊重——力量的十条原则第八章 如何增强基于原则的生活的力量第九章 力量的销售——尊重你的顾客第十章 力量的领导——尊重你的追随者第十一章 如果他们想影响你，那怎么办？

第十二章 我怎样才能改变？

第十三章 堂堂正正地生活——终生的追求

## &lt;&lt;力量原则&gt;&gt;

## 章节摘录

雇员们如何运用自己的创造力？

这个情况能持续多久呢？

人们具有巨大的创造力，他们既可以运用这种创造力来支持你，也可以运用它来反对你。

只要一丁点儿机会，抵抗就会出现。

抵抗是自然的。

抵抗是能够预期得到的。

抵抗能造成伤害，是有害的，它对领导者而言是个难题。

但它会出现。

一些人会说：“我们没有发疯，我们只是扯平了。

”当领导者、父母或老师选择通过强制性力量来实施控制时，所有这些力量就倾巢而出，并且人们觉得这是理所当然的。

在一家自动化轧钢厂，装配线突然停工了。

庞大的锻压机悄无声息。

数小时以后，工人们发现有一把铲子塞在传送带里。

铲子是哪里来的呢？

工厂里怎么有铲子呢？

没有人能解释清楚。

但是人人都知道新来的工头盛气凌人，很霸道，欺压工人太过分了。

代价？

数千美元，违反安全规章，停工。

这种情况是普遍发生的，但施加强制性力量的领导者的成绩却经过乔装打扮，从损耗、缺损清单和未报告损失的基础报告中根本看得出来。

人们如果受到的对待很糟糕，就会觉得从老板那里偷东西或伤害老板是正当的。

如果他们不被信任，他们就不会信任对方。

而如果他们不信任老板，他们就没有忠诚感。

毕竟，老板除了让他们担惊受怕、受到伤害和感到愤怒之外，还为他们做了什么事情呢？

所以，你能够通过恐吓控制别人吗？

答案是能够，但是有限的。

你能够控制他们的行为，但是你不能控制他们的情感或这些情感可能激起的行动。

通过恐吓控制行为已经在家庭和公司中、在不同文化和国家中得到了证明。

但是，控制的性质是什么呢？

它是消极的、具有反作用的并对涉及其中的所有人都造成伤害。

更重要的是，它是暂时性的。

以公司为例，如果某个强制性力量型领导者在执掌大权，那么，一旦这位领导者去世，公司将毫无疑问地分崩离析或陷入混乱。

失去了这位领导者的控制，他造成的恐惧一旦消失，就没有任何力量可以继续使人们跟公司捆绑在一起，因为公司已经成为他们痛苦的源泉。

假如这位领导者长期处于控制地位，最终人们将起来反抗。

最后，他和他的力量都将遭到削弱。

重新获得自由控制行为并不等于控制心灵、思想或精神。

人的精神不可能因为压迫和恐吓而永远屈服。

正如亚历山大·索尔仁尼琴（苏联作家，其作品包括《伊凡的一天》及《古拉格群岛》，于1970年获诺贝尔文学奖）所指出的：“只有当你不剥夺人们的一切时，你才能控制他们。

但是，一旦你剥夺了他们的全部所有，他们就不再处于你的控制之下——他们重新获得了自由。

”为了“重新获得自由”，孩子们决定起来反抗自己的父母、离家出走并选择自己父母不愿接受

## <<力量原则>>

的生活方式。

为了“重新获得自由”，雇员们离开了公司。

他们带走了商业秘密、营销计划、客户名单、设备以及其他雇员。

他们寻找一个自己能更加放手工作的地方，并做自己认为重要的事情。

为了“重新获得自由”，公民们离开自己的祖国。

他们成为某个地方的移民，在这片土地上，他们相信自己能控制自己的命运。

他们为了获得自由，冒着生命危险东躲西藏，四处逃亡，同强大的力量做斗争。

.....

## <<力量原则>>

### 编辑推荐

史蒂芬·柯维《高效能人士的七个习惯》、《要事第一》、《领导者准则》之后推出的一本最具影响力的书。

经营人生，管理企业，是一种智慧；不是控制和恐吓，不是让步和妥协；因为忠诚一定是赢来的，而不是命令得来的；管理的第三种策略，一个管理的终极原则和至高境界。

一部充满希望的手册，它将通过改变你的生活原则改变你的生活！

我有幸能采访某些世界上最强大的人。

《管理的第三种策略》告诉我们，力量并不取决于一个人的名字、头衔或名声。

真正的力量是尊重的力量。

——拉里·金 深刻！

李博士教你真正力量的实质，真正的力量在于理解与你一同生活和工作的人心思和想法。

今天开始关注自己的行为原则，明天他人就会追随你。

——肯·布兰查德，《一分钟经理》和《同心协力》的作者 无论你是来自火星还是金星，在人际关系中保持力量的平衡要求你深刻理解诚信、信任和尊重。

《管理的第三种策略》提供了一个新的标杆，让我们能建立更有意义的人际关系。

——约翰·格雷，《男人来自火星，女人来自金星》的作者 布莱恩·李是我所知道的最出色的教师之一。

他是世界级专家，研究力量、怎样获得力量、怎样以尊重对方的方式运用力量。

他将说明怎样开发自己的力量以便 实践高效能人士的习惯。

——史蒂芬·柯维，《高效能人士的七个习惯》的作者

<<力量原则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>